



2024

ÅRSREDOVISNING &
HÅLLBARHETSRAPPORT



Förstärkt position inom bilgarantier genom förvärv

I februari 2024 förvärvade Solid Försäkring Svensk Bilhandelsförsäkring AB i en inkrämsaffär. Svensk Bilhandelsförsäkring tillhandahåller försäkringskoncept för bilgarantier i samarbete med välrenommerade bilhandlare i Sverige. Genom förvärvet stärker Solid sin ledande position inom bilgarantier i Sverige.

HIGHLIGHTS 2024



God utveckling i finansrörelsen

Kapitalförvaltningens resultat ökade och uppgick till 90 684 KSEK (85 583) och totalavkastningen uppgick till 6,6 % (6,2).

Utdelningen föreslås öka till 5 kr per aktie

Styrelsen i Solid Försäkring föreslår bolagsstämman att fatta beslut om en utdelning om 5,00 kr (4,50) per aktie, vilket är i linje med utdelningspolicyn.

Ökad vinst per aktie

Resultat efter skatt var i linje med föregående år och uppgick till 164 711 KSEK. Resultat per aktie, före och efter utspädning, ökade med 3 % och uppgick för helåret till 8,99 kronor.

Värdeskapande återköp

I slutet av maj, efter Finansinspektionens godkännande och i enlighet med styrelsens förslag, genomfördes indragning av 806 169 aktier samt en fondemission för att återställa det bundna egna kapitalet. Antal aktier efter indragning uppgår därmed till 18 477 353 st. Per den 7 mars 2025 hade 424 726 egna aktier återköpts under det mandat som beslutades av årsstämman den 25 april 2024. Sedan tidigare äger Bolaget 68 809 egna aktier.

Flera nya partnersamarbeten

Under året tecknade Solid Försäkring avtal med och/eller lanserade flera nya samarbetspartners och samarbetet med den nordiska hemelektronikkedjan Power avslutades. Bland annat tecknades avtal med Niemi Bil AB avseende försäkringskoncept för bilgarantier, med GreenBenefits om att erbjuda försäkringskoncept för förmånsbilar på den svenska marknaden, med Phonehero om att försäkra begagnade mobiltelefoner, med Scandinavian Photo avseende försäkringslösningar för fotoutrustning, med Synologen, avseende försäkringslösningar för glasögon och med Moank bank avseende betalskyddsförsäkring på den svenska marknaden.

Samarbetet med Synsam, som sedan tidigare erbjuder Solids försäkring till sina Lifestyle abonnemangskunder, utökades till att även inkludera försäkringslösning till kunder som inte tecknar abonnemang med planerad lansering under 2025 och det nuvarande samarbetsavtalet med Bliq utökades för att även omfatta förmedling av betalskyddsförsäkringar inom ramen för varumärket Equilo.

Flera av dessa samarbeten lanserades under 2024 och därutöver lanserades samarbetet med Norion Bank (tidigare Collector Bank) som tecknades i slutet av 2022 om att tillhandahålla betalskyddsförsäkringar i Sverige under det första kvartalet 2024.



Innehållsförteckning

Highlights 2024	2
VD-ord	4
Solid Försäkrings verksamhet och affärsmodell	6
Försäkringar i tre segment	8
Kapitalförvaltning	10
Tillväxtstrategi	10
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
Fem år i sammandrag	12
Hållbarhetsrapport	22
Bolagsstyrningsrapport	36
FINANSIELLA RAPPORTER	
Resultaträkning	46
Rapport över totalresultat	46
Resultatanalys	47
Resultat per försäkringsklass	48
Balansräkning	48
Rapport över förändringar i eget kapital	50
Rapport över kassaflödesanalys	51
Noter	52
Underskrifter	73
Revisionsberättelse	74
GRI-index	80

FAKTA OM SOLID FÖRSÄKRINGS AKTIE

ISIN-kod: SE0017082548
LEI-kod: 529900JIV2O9HEPWIN77
Kortnamn: SFAB
Totalt antal aktier: 18 477 353
Handelspost: 1 aktie

Stabil utveckling – styrelsen föreslår höjd utdelning

Under 2024 såg vi en blandad utveckling bland våra samarbetspartners, där försäkringar inom områden som betalskydd och bilgarantier utvecklades starkt medan sällanköpsvaror uppvisade en svag utveckling. I tillägg till detta ökade kapitalförvaltningens resultat. Sammantaget ledde det till att premieintäkterna låg i nivå med föregående år, det tekniska resultatet minskade något och att resultat per aktie steg, som en följd av stark avkastning från vår finansrörelse och av vårt återköpsprogram. Mot den bakgrunden, med fortsatt stabil utveckling i verksamheten, föreslår styrelsen höjd utdelning om 5,00 kr per aktie.



Strategiska partnersamarbeten och förvärv

Under 2024 var aktiviteten hög när det gällde nya partnersamarbeten och vi genomförde ett förvärv. Året inleddes med att vi i februari tecknade avtal med Svensk Bilhandelsförsäkring om att förvärva verksamheten i en inkrämsaffär. Verksamheten är sedan den första april 2024 fullt ut integrerad och levererade under året i enlighet med plan. Därutöver inledde vi i början av året ett samarbete med Niemi Bil AB, som även de erbjuder sina kunder våra försäkringskoncept för bilgarantier. Sammantaget innebär det att vi stärkt vår position ytterligare på den svenska marknaden inom försäkringskoncept för bilgarantier.

Det var även glädjande att vi fick möjlighet att utveckla vårt nordiska samarbete med Synsam, som sedan tidigare erbjuder vår försäkring till sina Lifestyle abonnemangskunder, och som framöver även kommer att erbjuda en försäkringslösning till kunder som inte tecknar abonnemang. Lansering är planerad under 2025.

Vårt samarbete med Norion Bank (tidigare Collector Bank) som vi tecknade avtal om i slutet av 2022, inleddes planenligt under det första kvartalet 2024 och utvecklades i enlighet med våra förväntningar. Därutöver inledde vi ett samarbete med Forex om att förmedla reseförsäkringar till sina kunder, vilket lanserades under det tredje kvartalet.

Under det andra och tredje kvartalet utökade vi även vår verksamhet inom försäkringskoncept för förmånsnyttigheter på den svenska marknaden i form av samarbetsavtal med GreenBenefits.

Partnerbasen stärktes därefter ytterligare under det tredje kvartalet då vi tecknade avtal med Phonehero, vilket

innebär att vi breddar vårt produktbudande mot den cirkulära ekonomin då vi sedan slutet av 2024 försäkrar begagnade mobiltelefoner.

Vidare utökade vi vårt befintliga partnersamarbete med Bliq för att även omfatta förmedling av betalskydds-försäkringar inom ramen för varumärket Equilo, med lansering i slutet av 2024.

Det höga inflödet av nya partnersamarbeten fortsatte i slutet av året då vi tecknade avtal med Scandinavian Photo, som kommer erbjuda Solids försäkringar vid köp av foto-utrustning med förväntad lansering under våren 2025, Synologen som är en svensk optikerkedja med över hundra optiker och som lanserade Solids försäkringar vid köp av glasögon under det första kvartalet 2025 och Moank bank som kommer att förmedla vår betalskydds-försäkring, med planerad lansering sommaren 2025.

Vårt samarbete med Power, som är en nordisk hemelektronikkedja, avslutade per den sista augusti, vilket påverkar försäljningen på årsbasis med cirka 10 % men förväntas ha en begränsad effekt på bolagets resultat.

Stabil IT-struktur

Vi har under 2023 och 2024 genomfört två strategiskt viktiga IT-projekt som utvecklats och slutförts enligt plan. Under 2023 lanserade vi ett nytt molnbaserat IT system för försäkringslösningar mot bilgarantier på den svenska och norska marknaden och i maj 2024 lanserade vi ett nytt ERP-system. Därmed har vi vidtagit de större åtgärder vi planerat och förutser inga ytterligare större projekt inom IT-området i närtid.

Förbättrat resultat per aktie

Premieinkomst, brutto minskade med 1 % till 1 103 408 KSEK (1 118 179). 2023 innehöll en positiv engångseffekt om 14,5 MSEK till följd av en affär med AmTrust International som innebär att vi hanterade den run-off som uppstod i samband med vårt förvärv av Car Protect. Därutöver påverkade det avslutade samarbetet med Power försäljningen negativt. Justerat för dessa ökade den underliggande försäljningen med 4 % jämfört med föregående år.

Inom segment Assistans ökade försäljningen med 7 %, (11 % justerat för engångseffekten relaterad till AmTrust International), drivet av tillväxten inom försäkringslösningar mot bilgarantier i både Sverige och Norge. I segment Trygghet ökade försäljningen med 8 % jämfört med föregående år, där de nya partnersamarbetena bidrog positivt till tillväxten. Försäljningen i segment Produkt minskade med 21 % jämfört med föregående år (minus 9 % justerat för effekten av det avslutade samarbetet med Power), vilket förklaras av generellt lägre försäljningsvolymer i segmentet som under året påverkades av det rådande marknadsläget på konsumentmarknaderna.

Driftskostnaderna var 4 % högre än föregående år och

uppgick till 726 603 KSEK (699 538) och driftskostnadsprocenten ökade till 64,4 % (63,9), till följd av högre administrationskostnader, vilka ökade med 7 % jämfört med föregående år. Kostnadsökningen var främst relaterad till projekten med att implementera DORA-regelverket och det nya ERP-systemet samt högre personalkostnader.

Totalkostnadsprocenten uppgick till 89,6 % (88,0).

Resultat efter skatt var i linje med föregående år och uppgick till 164 711 KSEK (165 363). Resultat per aktie, före och efter utspädning, ökade och uppgick för helåret till 8,99 kronor (8,67).

Som en konsekvens stärktes Solid Försäkrings finansiella stabilitet och solvenssituation. Solvenskapitalkravskvoten stärktes, trots återköp av egna aktier samt utbetald utdelning 2024 om 82 838 KSEK, från 170 % vid utgången av 2023 till 180 % vid utgången av december 2024.

Återköp av aktier och förslag om höjd utdelning

I slutet av maj, efter Finansinspektionens godkännande och i enlighet med styrelsens förslag, genomfördes en indragning av 806 169 aktier samt en fondemission för att återställa det bundna egna kapitalet. Antal aktier efter indragning uppgår till 18 477 353.

Under året fortsatte vi återköpsprogrammet av egna aktier, i enlighet med det mandat årsstämman 2024 beslutat om. Per den sista december 2024 hade 304 376 egna aktier återköpts av det totala mandatet på 920 427 aktier, till ett värde av 25 625 KSEK samt en genomsnittlig kurs på 84,19 kronor.

Styrelsen föreslår bolagsstämman att fatta beslut om en utdelning om 5,00 kr per aktie (4,50 kr), en ökning med 0,50 kr jämfört med föregående år och i linje med nuvarande utdelningspolicy. Bedömningen är att nivån är balanserad och ger fortsatt utrymme att skapa värden för våra aktieägare framöver.

Utvecklingen framöver

Vi verkar på marknader med makroekonomisk osäkerhet. Vår affärsmodell med samarbeten inom många branscher fortsätter dock att visa sig motståndskraftig samtidigt som kapitalförvaltningen är relativt stabil men kommer sannolikt att påverkas negativt av det lägre ränteläget. Vårt fokus ligger fortsatt på att både utveckla befintliga och teckna nya samarbetsavtal, kompletterat med mindre och strategiska förvärv som kompletterar vårt erbjudande.

Vår personal har goda förutsättningar att ytterligare förstärka vår position på våra marknader.

Helsingborg, mars 2025

Marcus Tillberg,
CEO för Solid Försäkring

Solid Försäkrings verksamhet och affärsmodell

Ledande inom nischförsäkringar

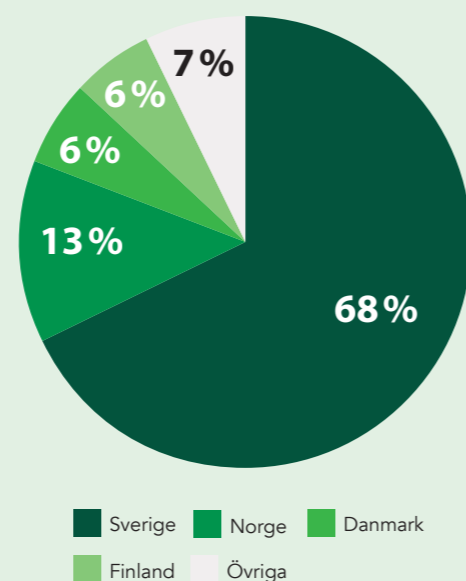
Solid Försäkring är ett av de ledande nischförsäkringsbolagen i Norden inom sakförsäkringar och säljer försäkringar inom segmenten Produkt, Trygghet och Assistans. Målgruppen utgörs av privatpersoner men försäkringarna säljs huvudsakligen via partners, såsom detaljhandelskedjor, banker, kreditinstitut, resebyråer och bilhandlare som erbjuder Solid Försäkrings sakförsäkringar för de produkter och tjänster de säljer.

Cirka 89 procent av Solid Försäkrings produktbjudanden förmedlas via partners, anknutna ombud eller fristående försäkringsförmedlare och cirka 11 procent förmedlas direkt till kund. De flesta av Solid Försäkrings samarbetspartners erbjuder försäkringar som täcker risken för förlust av varan eller funktionsfel i eller skada på varan, att en tjänst inte kunnat utnyttjas, eller skada på eller förlust av bagage och andra risker i samband med resa. De anknutna ombud verksamheten samarbetar med har dock inga egna tillstånd för försäljning av försäkringar, utan verkar under Solid Försäkrings tillstånd och distribuerar bolagets försäkringar som ett komplement till en vara eller tjänst kopplad till sin huvudsakliga verksamhet.

Verksamhetens anknutna ombud och övriga partners består bland annat av kreditinstitut, banker, resebyråer, detaljhandelskedjor och bilhandlare. Produkter inom Trygghet säljs i princip enbart via partners medan försäkringsprodukterna inom Produkt och Assistans (förutom reseförsäkringsprodukterna) till viss del även säljs direkt till kund.

Solid Försäkrings distributionsmodell och kommersialiseringsprocess går i huvudsak ut på att bygga upp partnerskap inom relevanta produktsegment och ingå avtal med samarbetspartners. I de flesta fall sker upphandlingen i konkurrens med andra försäkringsgivare där partnern förbinder sig att inte förmedla liknande försäkringsprodukter för andra försäkringsgivare. Detta innebär i de flesta fall exklusivitet, vilket innebär att partnern enbart erbjuder sina kunder Solid Försäkrings produkter.

Premieinkomst, brutto, geografisk fördelning



När konsumenten köpt eller fått en försäkring via någon av våra partners arbetar vi med eftermarknadspotentialen. Det innebär att kunden förlänger försäkringen eller köper till ytterligare försäkring. Den del av Solids försäkringar som säljs direkt till kund består till största del av eftermarknadsförsäljning, vilket innebär ett erbjudande att förlänga en försäkring eller att kunden erbjuds att teckna en individuell försäkring med motsvarande skydd som kunden tidigare fått via en obligatorisk gruppörsäkring.

Solid Försäkrings största marknader är Sverige som 2024 stod för 68 % av premieinkomst, brutto, Danmark, Norge och Finland som tillsammans stod för 25 % och övriga Europa som bidrog med 7 %.

HELÅR
2024

Premieinkomst, brutto

- 1%

Premieintäkter, f.e.r.

+ 3%

Försäkringstekniskt resultat

- 8%

Resultat före skatt

- 4%

Resultat per aktie

8,99 kr

Totalkostnadprocent

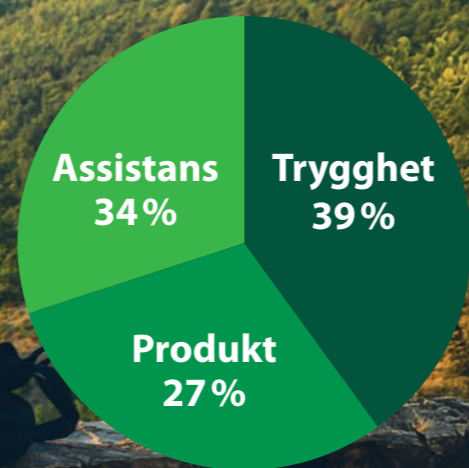
89,6%



Försäkringar i tre segment

Solid Försäkring delar in sitt erbjudande inom nischförsäkringar i tre segment; Trygghet, Produkt och Assistans.

Andel av premieintäkter



Trygghet

Inom segment Trygghet ingår inkomstförsäkring, betalskyddsförsäkring (PPI), och olycksfallsförsäkring. Genom Solid Försäkrings inkomstförsäkring garanteras försäkringstagaren upp till 80 procent av lönen, även om personen tjänar över A-kassans ersättningstak.

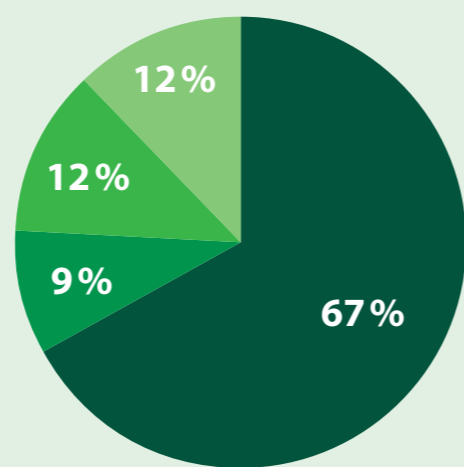
PPI erbjuds till kunder i Sverige i form av obligatoriska och frivilliga gruppförsäkringar. I övriga nordiska länder där Solid är verksam distribueras individuella försäkringar. PPI kan tecknas i det fall försäkringstagaren har ett lån eller en kredit och innebär att försäkringstagaren får ersättning som motsvarar kostnaden för lånet eller krediten varje månad i upp till 12 månader. Den obligatoriska gruppförsäkringen innebär att kunder

som tecknar ett lån eller en kredit hos en kreditgivare som distribuerar Solid Försäkrings PPI-produkter och som uppfyller förutsättningarna för att omfattas av PPI-produkten automatiskt omfattas av en obligatorisk gruppförsäkring utan extra kostnad i exempelvis tre månader efter tecknat lån eller kredit.

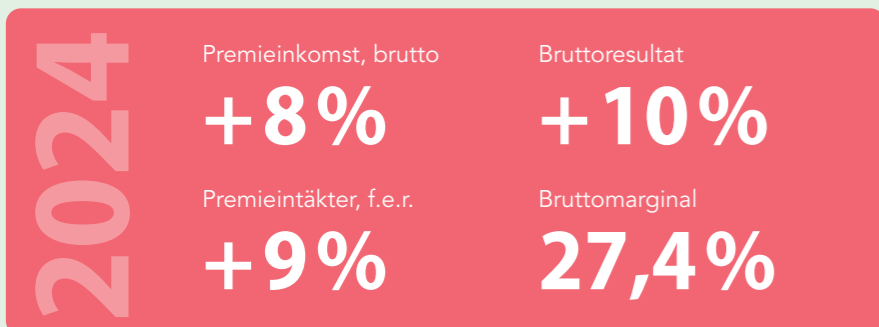
Olycksfallsförsäkringen förmedlas åt Chubb European Group SE som är försäkringsgivare. En olycksfallsförsäkring innebär att försäkringstagaren kan få ersättning för kostnader i samband med en olycksfallsskada.

Försäkringar inom Trygghet förmedlas i princip uteslutande genom partners såsom banker och kreditinstitut.

Premieinkomst, brutto, geografisk fördelning



■ Sverige ■ Norge ■ Danmark ■ Finland

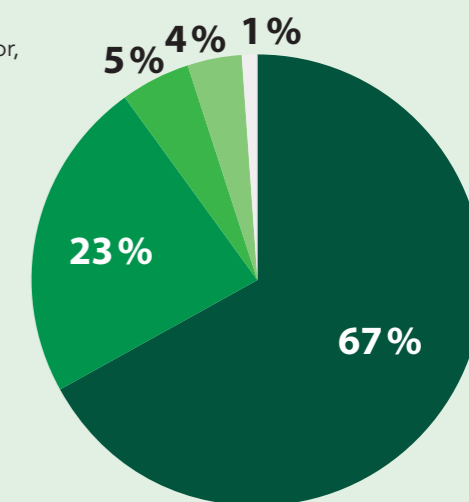


Produkt

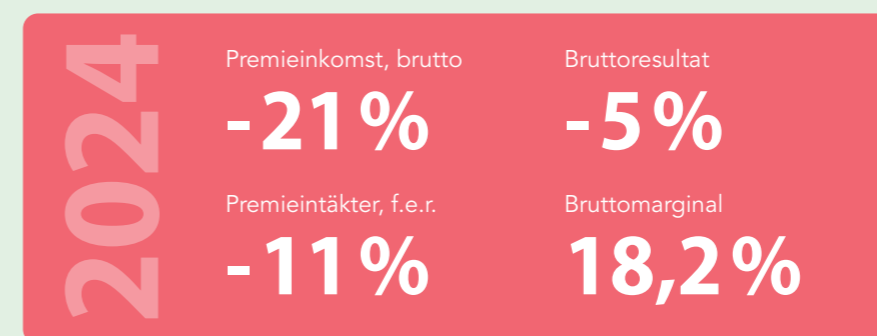
Inom segmentet Produkt erbjuder Solid allriskförsäkringar och självriskeliminering för ett brett spann av produktkategorier i form av såväl individuella försäkringar som gruppförsäkringslösningar (i huvudsak obligatoriska gruppförsäkringar). Solid har en särskilt stark position inom cyklar och hemelektronik i Sverige och Norge, baserat på starka och långtgående

relationer med stora detaljhandelskedjor. Utöver cyklar och hemelektronik erbjuder vi även allriskförsäkringar och självriskeliminering för produkter såsom vitvaror, trädgårdsredskap, glasögon, klockor och smycken.

Premieinkomst, brutto, geografisk fördelning



■ Sverige ■ Norge ■ Danmark ■ Finland ■ Övriga



Assistans

Inom segmentet Assistans erbjuder Solid Försäkring vägassistans, försäkringar kopplade till bilgarantier, självriskhjälpen (avdragsgilla kostnader) samt olika försäkringsprodukter riktade till resebranschen.

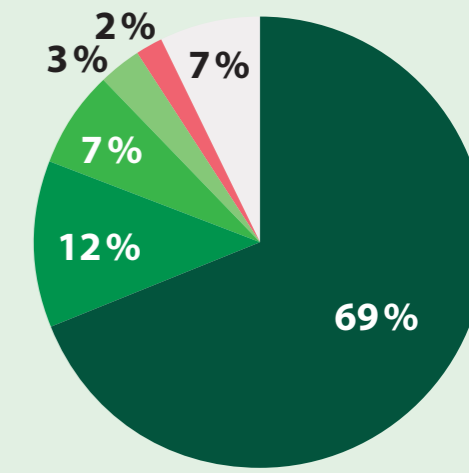
Vägassistans innebär att försäkringstagaren kan få assistans till exempel vid punktering och motorstopp samt ersättning för bland annat hyrbil och hotell. Solid Försäkring har ett samarbete med SOS International, vilket innebär en enkel kontaktväg genom ett telefonsamtal. Vägassistans förmedlas både genom partners, till exempel bilhandlare, bilreparatörer och butiker men även direkt till konsumenter.

Försäkringar kopplade till bilgarantier innebär att Solid Försäkring tillhandahåller ett koncept åt fordonshandlare som innebär att dessa får möjlighet att erbjuda kunder som köper ett fordon att teckna garanti för det införskaffade fordonet. Solid Försäkring ingår samtidigt försäkringsavtal med fordonshandlaren som innebär att fordonshandlaren risk för ersättningsbart fel under den utställda garantin, enligt respektive garantivillkors omfattning, försäkras hos Solid Försäkring. Bilgarantiförsäkringen förmedlas i dagsläget till fordonshandlare av anknutna ombud.

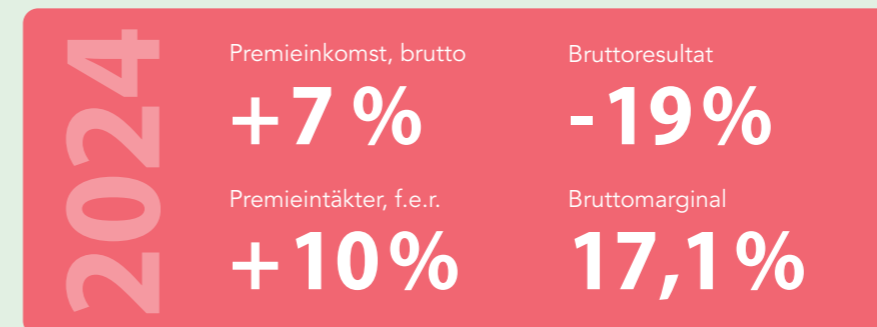
Självriskhjälpen är ett komplement till den ordinarie fordonsförsäkringen och innebär reducering eller eliminering av

självrisk vid till exempel stöld, olycka eller inbrott i fordonet. Självriskhjälpen förmedlas både genom partners, till exempel bilhandlare, bilreparatörer och butiker men även direkt till konsumenter. Solid Försäkrings reseförsäkringar utgörs bland annat av reseförsäkringar och avbeställningsskydd som distribueras både via resebyråer och direkt till konsument.

Premieinkomst, brutto, geografisk fördelning



■ Sverige ■ Norge ■ Schweiz ■ Frankrike ■ Tyskland ■ Övriga



Kapitalförvaltning

Bolaget har lagt upp riktlinjer för kapitalhantering som beskriver kapitalförvaltning och kapitalplan. Solids ekonomifunktion ansvarar för kapitalförvaltningen, och ska bland annat säkerställa att lämpliga beräkningar och justeringar görs vid fastställandet av solvenskapitalkrav och kapitalbas samt identifiera och dokumentera olika fall av utskiftningar av kapitalbasposter. Bolaget ska även följa en kapitalplan på medellång sikt som bland annat ska beakta planerad kapitlemission, löptiden för kapitalbasposter samt resultatet av de prognoser som gjorts i Bolagets egen risk- och solvensbedömning ("ORSA"). Kapitalplanen ska kontrolleras av styrelsen. Solids Riskkontrollfunktion ska säkerställa att uppföljning och kontroll av riktlinjerna för kapitalförvaltning sker och se till att riktlinjerna efterlevs.

En stor andel av Solids placeringsportfölj består av räntebärande värdepapper. Huvuddelen av placeringstillgångarna löper med rörlig ränta och är noterade i svenska kronor. En mindre andel av portföljen består av aktier.

Tillväxtstrategi

Solid Försäkrings tillväxtstrategi utgår från fyra hörnpelare; Nya partnersamarbeten, Ökad konverteringsgrad, Öka eftermarknadspotentialen, Förvärv.

Nya partnersamarbeten

Vi arbetar med att stärka den nordiska närvaron och utöka kundbasen inom befintliga produktsegment genom att ingå avtal med ytterligare partners på utvalda marknader. Vi fortsätter även att utveckla och komplettera produktbudandet för att skapa ett så attraktivt erbjudande som möjligt för såväl partners som konsumenter.

Ökad konverteringsgrad

En ökad konverteringsgrad innebär en högre andel kunder som efter ett köp hos en partner eller något av våra anknutna ombud väljer att teckna en försäkring hos Solid Försäkring. Konverteringsgraden skiljer sig åt beroende på partner, typ av försäkringsprodukt och säljkanal. Generellt sett är konverteringsgraden lägre vid köp online i jämförelse med fysisk butik för produktkategorin hemelektronik. Vi gör konstant förbättringar i befintliga affärer för att göra processen att teckna och hantera försäkringarna så enkel och effektiv som möjligt, både för partners och slutkunder.

Öka eftermarknadspotentialen

Vi arbetar löpande med att erbjuda våra kunder att förlänga försäkringen eller teckna ytterligare försäkringar. Detta görs bland annat genom att optimera produktbudandet och anpassa kommunikationen baserad på målgrupp och produkt. Solid arbetar även med mätverktyg för att analysera genomförda kampanjer eller riktade erbjudanden till kunder.

Förvärv

Vi utvärderar attraktiva förvärvsmöjligheter för att accelerera tillväxten. Sådana förvärvsmöjligheter kan syfta till att komplettera och förbättra produktbudandet, påskynda en geografisk expansion eller öka konverteringsgraden.

Sedan 2015 har Solid genomfört fem strategiskt viktiga förvärv. 2015 förvärvades Falck Sveriges register över cykelförsäkringar i Sverige. 2019 genomförde Solid ett inkrämsförvärv av 1228 Management, en förmedlare av bilgarantier. Under 2020 slutfördes förvärvet av Sykkel Holdings register över cykelförsäkringar i Norge som i praktiken innebar att Solid Försäkring fick rätten att förlänga cykelregistreringar för Sykkel Holdings befintliga kunder. 2022 förvärvades Car Protect AS i en inkrämsaffär, med tillträde den 1 januari 2023 och 2024 förvärvades Svensk Bilhandelsförsäkring AB i en inkrämsaffär, med tillträde den 1 april 2024.

Nya partnersamarbeten 2024



Förvärv 2024



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Solid Försäkringsaktiebolag (publ), org nr 516401-8482, avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2024.

Fem år i sammandrag

KSEK, om ej annat anges	2024	2023	2022	2021	2020
Resultat					
Premieinkomst brutto (före avgiven återförsäkring)	1 103 408	1 118 179	1 151 921	1 013 421	951 480
Premieintäkter (efter avgiven återförsäkring)	1 128 588	1 094 098	1 099 709	981 291	912 654
Kapitalavkastning överförd från finansrörelsen	31 404	30 882	16 748	8 900	9 014
Försäkringsersättningar (efter avgiven återförsäkring)	-284 615	-263 143	-240 558	-231 021	-232 196
Skadeförsäkringsrörelsens tekniska resultat	148 774	162 299	163 100	114 236	116 920
Årets resultat	164 711	165 363	110 656	119 980	43 372
Ekonomisk ställning					
Placeringsstillgångar värderade till verkligt värde	1 073 467	1 080 785	830 149	682 621	821 505
Försäkringstekniska avsättningar för egen räkning	565 502	635 399	656 723	612 089	584 097
Konsolideringskapital	992 499	947 789	899 594	815 531	693 849
Kapitalbas	970 723	929 698	883 215	793 763	664 488
Medräkningsbar kapitalbas att möta solvenskapitalkrav	896 586	854 679	828 067	797 379	661 968
Medräkningsbar kapitalbas att möta minimikapitalkrav	896 586	851 782	823 970	792 259	652 976
Solvenskapitalkrav (SCR)	497 778	503 695	494 422	461 754	446 189
Minimikapitalkrav (MCR)	129 823	136 727	147 600	130 604	123 744
Solvenskapitalkravskvot	180%	170 %	167 %	173 %	148 %
Minimikapitalkravskvot	691%	623 %	558 %	607 %	528 %

Nyckeltal	2024	2023	2022	2021	2020
Resultat av skadeförsäkringsrörelsen					
Skadeprocent	25,2%	24,1%	21,9%	23,5%	25,4%
Driftskostnadsprocent	64,4%	63,9%	64,8%	65,7%	62,7%
Totalkostnadsprocent	89,6%	88,0%	86,7%	89,3%	88,2%
Resultat av kapitalförvaltningen					
Direktavkastning	5,0%	4,2%	1,8%	1,4%	1,5%
Totalavkastning	6,6%	6,2%	-0,6%	3,6%	1,3%
Ekonomisk ställning					
Konsolideringsgrad	92,5%	86,6%	79,7%	82,7%	74,4%
Eget Kapital	504 381	459 671	411 476	327 413	205 731
Eget Kapital (2)*	891 947	847 237	799 042	714 979	589 392
NAV (2)*	868 596	827 759	782 048	692 434	558 553
Avkastning på eget kapital (2), RoE (2) %*	18,9 %	20,1 %	14,6 %	18,4 %	8,0 %
Avkastning på eget kapital exkl. immateriella anläggningstillgångar, RoNAV (2) %*	20,1 %	21,1 %	15,6 %	20,3 %	9,8 %

* Alternativa nyckeltal är nyckeltal som företagsledning och analytiker använder för att bedöma bolagets utveckling och som inte definieras i IFRS (International Financial Reporting Standards) eller i Solvens II-regelverket. Företagsledningen anser att nyckeltalen underlättar för investerare att analysera bolagets utveckling. Beräkningar och avstämning mot information i de finansiella rapporterna av dessa nyckeltal återfinns på hemsidan under Finansiella rapporter.

Definitioner

Skadeprocent

Försäkringsersättningar för egen räkning inklusive skaderegleringskostnader i förhållande till premieintäkter för egen räkning, uttryckt i procent.

Driftkostnadsprocent

Driftkostnader i försäkringsrörelsen i förhållande till premieintäkter för egen räkning, uttryckt i procent.

Totalkostnadsprocent

Summan av försäkringsersättningar och driftkostnader för egen räkning i försäkringsrörelsen i förhållande till premieintäkter för egen räkning, uttryckt i procent.

Direktavkastning

Periodens kapitalavkastningsintäkter reducerat med realiserat resultat från avyttring av placeringstillgångar i förhållande till medelvärdet av ingående balans och utgående balans på placeringstillgångar respektive kassa och bank för den aktuella perioden.

Totalavkastning

Periodens kapitalavkastningsintäkter och realiserade vinster/förluster från avyttring av placeringstillgångar i förhållande till medelvärdet av ingående balans och utgående balans på placeringstillgångar respektive kassa och bank för den aktuella perioden.

Försäkringstekniska avsättningar, f.e.r.

Beräknas som försäkringstekniska avsättningar (före avgiven återförsäkring) med avdrag för återförsäkrarens andel av försäkringstekniska avsättningar.

Konsolideringskapital

Konsolideringskapital utgörs av redovisat eget kapital, obeskattade reserver samt eventuella över- och undervärden i placeringstillgångar som inte redovisats i balansräkningen vid utgången av perioden.

Konsolideringsgrad

Konsolideringskapitalet vid utgången av perioden i förhållande till periodens premieinkomst för egen räkning.

Kapitalbas

Består av eget kapital (fond för realiserade vinster räknat brutto), obeskattade reserver samt öppet redovisade övervärden (netto) i tillgångar, med avdrag för immateriella poster enligt balansräkningen.

Medräkningsbar kapitalbas att möta solvenskapitalkrav

Summa av primärkapital och tilläggskapital. Medräkningsbar kapitalbas att möta solvenskapitalkrav är det kapital som får räknas med för att täcka det regulatoriska solvenskapitalkravet (SCR).

Medräkningsbar kapitalbas att möta minimikapitalkrav

Summa av primärkapital och tilläggskapital justerat för eventuellt Tier 3 kapital. Medräkningsbar kapitalbas att möta minimikapitalkrav är det kapital som får räknas med för att täcka det regulatoriska minimikapitalkravet (MCR).

Solvenskapitalkrav

Solvenskapitalkrav (SCR) är beräknat enligt EIOPAs standardformel.

Solvenskapitalkravskvot

Medräkningsbar kapitalbas för att möta solvenskapitalkrav i förhållande till solvenskapitalkravet (SCR) vid utgången av perioden.

Minimikapitalkrav

Minimikapitalkrav (MCR) är beräknat enligt EIOPAs standardformel.

Minimikapitalkravskvot

Medräkningsbar kapitalbas för att möta solvenskapitalkrav i förhållande till minimikapitalkravet (MCR) vid utgången av perioden.

Eget kapital (2)

Summan av eget kapital och säkerhetsreserv med avdrag för upplupen skatt på säkerhetsreserven. Upplupen skatt är beräknad med för perioden aktuell bolagsskattesats.

Net Asset Value (NAV) (2)

Eget kapital (2) minskat med immateriella tillgångar.

Avkastning på eget kapital (2) (RoE (2))

Periodens resultat efter skatt i förhållande till medelvärdet av ingående balans och utgående balans på justerat eget kapital (2) för den aktuella perioden.

Avkastning på eget kapital exkl. immateriella tillgångar (RoNAV (2))

Periodens resultat efter skatt med tillägg för periodens avskrivningar på immateriella tillgångar efter skatt i förhållande till medelvärdet av ingående balans och utgående balans på justerat eget kapital exkl. immateriella tillgångar (2) för den aktuella perioden.



Information om verksamheten samt organisation

Solid Försäkring är ett av de ledande nischförsäkringsbolagen i Norden inom sakförsäkringar och står i Sverige under Finansinspektionens tillsyn. Huvudkontoret ligger i Helsingborg i Sverige, verksamheten i Norge, Finland och Schweiz bedrivs i filialform och verksamheten i övriga länder bedrivs som gränsöverskridande.

Solid Försäkring grundades 1993 och beviljades då tillstånd från Finansinspektionen att bedriva sakförsäkringsrörelse. Bolaget är sedan den 1 december 2021 noterat på Nasdaq Stockholm (SmallCap).

Solid Försäkring erbjuder sakförsäkringar, med huvudinriktning på försäkringar av nischkaraktär. Sakförsäkringsverksamheten är indelad i tre segment; Produkt, Trygghet samt Assistans. Bolaget samarbetar med ledande detaljhandelskedjor inom olika branscher, banker, kreditmarknadsbolag, andra finansiella institut, resebyråer, bilverkstäder samt bilhandlare och har cirka 2,3 miljoner privatkunder i Norden. Målgruppen för försäkringsprodukterna utgörs av privatpersoner som huvudsakligen köper försäkringarna via bolagets samarbetspartners i samband med att de inhandlar en produkt eller tjänst. Solid Försäkrings partnersamarbeten är överlag långsiktiga.

Därutöver bedriver Solid Försäkring kapitalförvaltning som utgör en egen funktion med ansvar för bolagets samtliga placeringstillgångar.

Solid Försäkrings ledningsgrupp består av åtta personer med gedigen erfarenhet och expertis inom försäkringsbranschen. Bolagets ledning och övriga nyckelpersoner har ett långsiktigt engagemang med en omfattande förståelse för bolagets affärsmodell och nischförsäkringsmarknadens karaktär och dynamik. Vidare har Solid Försäkring en dedikerad och erfaren styrelse med god insyn i Bolagets verksamhet och nyckelmarknader.

Finansiella mål och utdelningspolicy

Solid Försäkring har följande finansiella mål på medellång sikt:

- Årlig tillväxt i premieintäkter om 4–7 procent. Därutöver avser Solid Försäkring att växa genom selektiva förvärv.
- Bibehålla en totalkostnadsprocent understigande 90 procent.
- Uppnå en avkastning på RoNAV (2) överstigande 14 procent.
- Bibehålla en solvenskapitalkravskvot minst uppgående till 150 procent.

Enligt Solid Försäkrings styrelses utdelningspolicy avser Bolaget att utbetala en årlig utdelning motsvarande minst 50 procent av årets resultat. Utdelningspolicyen är villkorad av målet avseende solvenskapitalkravskvoten och att inga eventuella större förvärv genomförs.

Mål och utfall	Mål	2024
Årlig tillväxt i premieintäkter	4–7 %	+3 %
Totalkostnadsprocent	< 90 %	89,6 %
Avkastning RoNAV (2)	> 14 %	20,1 %
SCR-kvot	≥ 150 %	180 %
Utdelningspolicy	> 50 %	55%

Verksamhetens resultat

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental svenska kronor (KSEK). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Premieinkomst, brutto

Premieinkomst, brutto (före avgiven återförsäkring), uppgick för året till 1 103 408 KSEK (1 118 179). Justerat för engångseffekten om 14,5 MSEK relaterad till AmTrust International samt effekten av det avslutade samarbete med Power ökade den underliggande försäljningen med 4 % jämfört med föregående år. Försäljningen inom segment Assistans ökade med 7 %, (11 % justerat för engångseffekten relaterad till AmTrust International), drivet av tillväxten inom försäkringslösningar mot bilgarantier i både Sverige och Norge. Däremot minskade försäljningen av försäkringslösningar mot resebranschen inom segmentet sett till helåret. I segment Trygghet ökade försäljningen med 8 % jämfört med föregående år, där de nya partnersamarbetena bidrog positivt till tillväxten. Försäljningen i segment Produkt minskade med 21 % jämfört med föregående år (minus 9 % justerat för effekten av det avslutade samarbetet med Power), vilket förklaras av generellt lägre försäljningsvolymer i segmentet som under året påverkades av det rådande marknadsläget på konsumentmarknaderna.

Premieintäkter, f.e.r

Premieintäkter, f.e.r (för egen räkning, netto efter återförsäkring), ökade med 3 % till 1 128 588 KSEK (1 094 098). I april och augusti justerades intjäningsmönstret för försäkringslösningar mot bilgarantier med längre löptider i Sverige för att på ett mer adekvat sätt matcha skademönstret. Den positiva effekten på premieintäkten uppgick till cirka 34 MSEK. Exkluderat justeringen var premieintäkterna i linje med föregående år.

Försäkringsersättningar och driftskostnader

Försäkringsersättningar f.e.r (för egen räkning, netto efter återförsäkring) ökade med 8 % till 284 615 KSEK (263 143). Skadeprocenten ökade i samtliga segment jämfört med föregående år och uppgick till 25,2 % (24,1). Bolagets avsättningar till oreglerade skador uppgick per den 31 december till 45 088 KSEK, vilka har validerats och bedömts tillräckliga av bolagets aktuariefunktion.

Driftskostnaderna ökade med 4 % till 726 603 KSEK (699 538) och driftskostnadsprocenten ökade till 64,4 % (63,9), till

följd av högre administrationskostnader, vilka ökade med 7 % jämfört med föregående år. Administrationskostnaderna i förhållande till premieintäkter uppgick till 11,1 %, vilket är i linje med förväntat men högre än föregående år då kvoten uppgick till 10,7 %. Kostnadsökningen var huvudsakligen relaterad till projekten med att implementera DORA-regelverket och det nya ERP-system, som lanserades i maj 2024, samt högre personalkostnader. Totalt antal anställda uppgick vid utgången av december 2024 till 74 jämfört med 72 vid utgången av december föregående år.

Totalkostnadsprocenten uppgick för perioden till 89,6 % (88,0).

Försäkringstekniskt resultat

Det försäkringstekniska resultatet uppgick till 148 774 KSEK (162 299). Segment Trygghet bidrog positivt medan segmenten Assistans och Produkt minskade jämfört med föregående år. Justeringen av intjäningsmönster för försäkringslösningar mot bilgarantier inom Assistans resulterade i en positiv effekt på cirka 2,3 MSEK. Överföringen av kapitalavkastning till försäkringsrörelsen resulterade i en positiv effekt på 522 KSEK jämfört med föregående år.

Kapitalförvaltning och kapitalförvaltningens resultat

2024 präglades av geopolitiska utmaningar bland annat i form av krig och ett amerikanskt val i vilket Donald Trump återtog rollen som president. Den globala nedgången i inflationstakten möjliggjorde för Centralbanker att sänka styrräntorna och Riksbanken sänkte under året styrräntan från 4 % till 2,75 %, vilket ledde till minskade marknadsräntor under andra halvan av året. Aktiemarknaden utvecklades positivt under året och de amerikanska börserna steg kraftigt. Uppgången på den svenska börsen var blygsammare men positiv sett till helåret. Ränteläget under året och den gynnsamma utvecklingen på aktiemarknaden resulterade i ett starkt resultat från kapitalförvaltningen för 2024 och totalavkastningen uppgick till 6,6 % (6,2 %). Direktavkastningen för kapitalförvaltningen uppgick till 5,0 % (4,2).

Kapitalförvaltningens resultat förbättrades och uppgick för perioden till 90 684 KSEK (85 583). Ränteintäkterna ökade med 12 852 KSEK och uppgick till 67 107 KSEK och realisationsvinster från avyttrade innehav uppgick till 14 041 KSEK (8 480). Den realiserade värdeförändringen i placeringsportföljen var positiv och uppgick till 8 714 KSEK (20 231), se Not 8 för mer detaljerad information.

Solid Försäkrings värdepappersportfölj består huvudsakligen av räntebärande värdepapper med relativt korta durationer och som löper med rörlig ränta. Bolagets strategi är att hålla obligationsinnehaven till förfall. Andelen aktier utgör en begränsad del av den totala portföljen.

Den totala placeringsportföljens värde uppgick per den sista december till 1 417 322 KSEK, varav 343 855 KSEK består av räntebärande likvida medel, 104 274 KSEK av aktier samt 969 193 KSEK av övriga räntebärande tillgångar, främst

obligationer med rörlig ränta och relativt korta durationer. Avyttringarna, netto, i placeringsportföljen uppgick till 28 030 KSEK. Likviditetssituationen har varit mycket god och stabil under hela 2024.

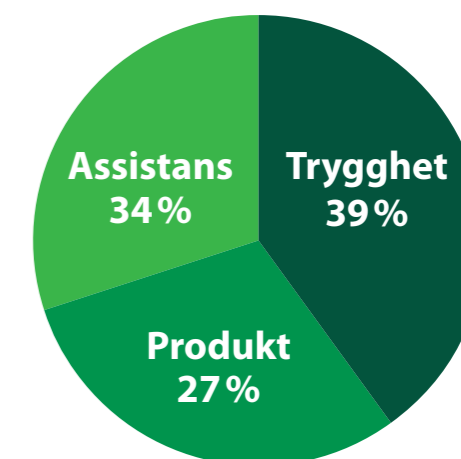
Resultat

Rörelseresultat före skatt och bokslutsdispositioner uppgick till 211 163 KSEK (219 776). Resultat efter skatt var i linje med föregående år och uppgick till 164 711 KSEK (165 363). Årets effektiva skattekostnad uppgick till 22,0 % (24,6). Minskningen jämfört med föregående år förklarades främst av skatt hänförlig till effekter av omräkning av utländska filialer. Resultat per aktie, före och efter utspädning, ökade och uppgick för helåret till 8,99 kronor (8,67)

Resultatanalys

Bolagets resultatutveckling per försäkringsgren i enlighet med 6 kap 3 § lagen om årsredovisning i försäkringsföretag (1995:1560) och FFFS 2019:23 redovisas längre fram i årsredovisningen.

Segmentsinformation



Andel av premieintäkter f.e.r. 2024

Trygghet

Inom segmentet ingår betalskyddsförsäkring (PPI), inkomstförsäkring och olycksfallsförsäkring. Segment Trygghet stod för 39 % av Solid Försäkrings premieintäkter 2024.

I början av året lanserades partnersamarbetet avseende betalskyddsförsäkringar med Norion Bank (f.d. Collector) i Sverige. Vidare utökades samarbetet med vår befintliga partner Bliq avseende förmedling av betalskyddsförsäkringar inom ramen för varumärket Equilo, vilket lanserades under det fjärde kvartalet då även ett nytt samarbetsavtal tecknades med Moank avseende förmedling av betalskyddsförsäkring.

Försäljningen (premieinkomst, brutto) inom segmentet ökade med 8 % i jämförelse med föregående år och uppgick till 423 568 KSEK (393 726). Ökningen var huvudsakligen hänförlig till försäljning av betalskyddsförsäkringar i Sverige

och Finland. Försäljningen i Norge och Danmark minskade jämfört med föregående år.

Premieintäkter, f.e.r (för egen räkning, netto efter återförsäkring) ökade med 9 % och uppgick till 446 898 KSEK (410 843), primärt drivet av betalskyddsförsäkringar på den svenska och finska marknaden. På den norska marknaden minskade både försäljningen och premieintäkter jämfört med föregående år, vilket huvudsakligen förklaras av en mer restriktiv kreditgivning från vår största partner till följd av regulatoriska krav. Kostnaden för försäkringsersättningar, f.e.r (för egen räkning, netto efter återförsäkring), ökade med 6 639 KSEK och uppgick till 50 461 KSEK (43 822), huvudsakligen hänförligt till betalskyddsförsäkringar i Sverige och Finland. Bruttoresultatet ökade med 11 217 KSEK motsvarande 10 % till 122 362 KSEK (111 145). Bruttomarginalen förbättrades och uppgick till 27,4 % (27,1), främst till följd av relativt lägre anskaffningskostnader.

Nyckeltal – Trygghet (KSEK)	jan-dec 2024	jan-dec 2023	Förändring
Premieinkomst, brutto	423 568	393 726	8 %
Premieintäkter, f.e.r	446 898	410 843	9 %
Försäkringsersättningar, f.e.r	-50 461	-43 822	15 %
Anskaffningskostnader*	-274 075	-255 876	7 %
Bruttoresultat**	122 362	111 145	10%
Bruttomarginal***	27,4 %	27,1 %	+0,3 p.e.

* Anskaffningskostnader inkluderar förmedlingsprovisioner samt kostnader för direktförsäljning.

** Bruttoresultat = premieintäkter f.e.r minus kostnad för försäkringsersättningar f.e.r minus anskaffningskostnader.

*** Bruttomarginal = bruttoresultat i procent av premieintäkter f.e.r.

Produkt

Inom Produkt ingår allriskförsäkringar och självriskeliminering för flera olika produktkategorier, till exempel cyklar, hemelektronik, smycken, klockor och glasögon både i form av individuella försäkringslösningar och grupp-försäkringslösningar. Segmentet stod för 27 % av Solid Försäkrings premieintäkter 2024.

Bolaget arbetar kontinuerligt med att utveckla befintliga partnersamarbeten med fokus på initiativ som ökar försäkringsandelen. Arbetet med att utöka partnerbasen och att bredda verksamheten mot nya produkter är ständigt pågående. Under året utökades partnersamarbetena avseende försäkringskoncept för förmåncyklar på den svenska marknaden genom att ett samarbetsavtal med GreenBenefits tecknades och lanserades. Därtill tecknades samarbetsavtal med Scandinavian Photo, avseende försäkringslösningar för fotoutrustning samt med Synologen, en svensk optikerkedja med över hundra optiker, avseende försäkringar för glasögon. Lansering av de två sistnämnda är planerad till våren 2025. I det tredje kvartalet tecknades samarbetsavtal med Phonehero avseende försäkringslösning för begagnade mobiltelefoner, vilket är ett exempel på ambitionen att bredda produktutbudet till den cirkulära ekonomin. Slutligen utvecklades det befintliga nordiska samarbete med Synsam avseende försäkringslösningar för glasögon med planerad lansering under 2025. Synsam erbjuder sedan tidigare försäkringslösningar kopplade till Lifestyle abonnemangen. Det nordiska samarbetet med hemelektronikdjan Power avslutades per den sista augusti 2024, vilket påverkar försäljningen på årsbasis med cirka 10 % men förväntas ha en begränsad effekt på bolagets resultat.

Försäljningen (premieinkomst, brutto) inom segmentet minskade med 21 % till 266 237 KSEK (336 679) i jämförelse med föregående år, främst till följd av den negativa utvecklingen relaterat till sällanköpsvaror inom segmentet. Justerat

för effekten av det avslutade samarbetet med Power minskade försäljningen med 9 % jämfört med föregående år.

Premieintäkter, f.e.r (för egen räkning, netto efter återförsäkring) minskade med 11 % motsvarande 36 587 KSEK till 301 900 KSEK (338 487). Kostnaden för försäkringsersättningar, f.e.r (för egen räkning, netto efter återförsäkring), minskade med 9 319 KSEK till 86 084 KSEK (95 403).

Bruttoresultatet minskade med 2 690 KSEK till 54 823 KSEK (57 513) och bruttomarginalen förbättrades till 18,2 % (17,0) till följd av relativt lägre anskaffningskostnader.

Nyckeltal – Produkt (KSEK)	jan-dec 2024	jan-dec 2023	Förändring
Premieinkomst, brutto	266 237	336 679	-21 %
Premieintäkter, f.e.r	301 900	338 487	-11 %
Försäkringsersättningar, f.e.r	-86 084	-95 403	-10 %
Anskaffningskostnader*	-160 993	-185 571	-13 %
Bruttoresultat**	54 823	57 513	-5 %
Bruttomarginal***	18,2 %	17,0 %	+1,2 p.e.

* Anskaffningskostnader inkluderar förmedlingsprovisioner samt kostnader för direktförsäljning.

** Bruttoresultat = premieintäkter f.e.r minus kostnad för försäkringsersättningar f.e.r minus anskaffningskostnader.

*** Bruttomarginal = bruttoresultat i procent av premieintäkter f.e.r.

Assistans

Inom segment Assistans ingår vägassistans och försäkringskoncept relaterade till bilgarantier. Därutöver ingår försäkringslösningar för resebranschen såsom reseförsäkringar och avbeställningsskydd. Segmentet stod för 34 % av Solid Försäkrings premieintäkter 2024.

Året inleddes med att Solid Försäkring i februari tecknade avtal med Svensk bilhandelsförsäkring om att förvärva verksamheten i en inkrämsaffär. Verksamheten är sedan den första april 2024 fullt ut integrerad och levererade under året i enlighet med plan. Därutöver tecknades och lanserades ett samarbete med Niemi Bil AB, avseende försäkringskoncept för bilgarantier.

Premieinkomst, brutto, ökade med 7 % motsvarande 25 829 KSEK och uppgick till 413 603 KSEK (387 774). Justerat för engångseffekten relaterad till AmTrust International 2023 ökade försäljningen med 11 % jämfört med föregående år, drivet av tillväxten inom försäkringslösningar mot bilgarantier i både Sverige och Norge. Däremot minskade försäljningen av försäkringslösningar mot resebranschen inom segmentet jämfört med föregående år. Premieintäkter, f.e.r (för egen räkning, netto efter återförsäkring) ökade med 10 % motsvarande 35 022 KSEK och uppgick till 379 790 KSEK (344 768). I april och augusti justerades intjäningsmönstret för försäkringslösningar mot bilgarantier med längre löptider i Sverige för att på ett mer adekvat sätt matcha skademönstret. Den positiva effekten på premieintäkten uppgick till cirka 34 MSEK. Exkluderat intjäningsjusteringen var premieintäkterna i linje med föregående år.

Kostnaden för försäkringsersättningar, f.e.r (för egen räkning, netto efter återförsäkring), ökade med 24 152 KSEK till 148 070 KSEK (123 918). Ökningen var främst relaterad till skadekostnadsutvecklingen inom försäkringslösningar mot bilgarantier i Norge och Sverige.

Bruttoresultatet minskade med 14 762 KSEK till 64 924 KSEK (79 686) och bruttomarginalen sjönk till 17,1 % (23,1), främst drivet av relativt högre skadekostnader och relativt högre anskaffningskostnader till följd av förändrad partner- och produktmix i segmentet. Justeringen av intjäningsmönster för försäkringslösningar mot bilgarantier resulterade i en positiv effekt på cirka 2,3 MSEK.

Nyckeltal – Assistans (KSEK)	jan-dec 2024	jan-dec 2023	Förändring
Premieinkomst, brutto	413 603	387 774	7 %
Premieintäkter, f.e.r	379 790	344 768	10 %
Försäkringsersättningar, f.e.r	-148 070	-123 918	19 %
Anskaffningskostnader*	-166 796	-141 164	18 %
Bruttoresultat**	64 924	79 686	-19 %
Bruttomarginal***	17,1 %	23,1 %	-6,0 p.e.

* Anskaffningskostnader inkluderar förmedlingsprovisioner samt kostnader för direktförsäljning.

** Bruttoresultat = premieintäkter f.e.r minus kostnad för försäkringsersättningar f.e.r minus anskaffningskostnader.

*** Bruttomarginal = bruttoresultat i procent av premieintäkter f.e.r.

Balansräkning och kassaflöde

Finansiell ställning

Eget kapital (2) uppgick per den 31 december till 891 947 KSEK (847 237) och Net Asset Value (2) till 868 596 KSEK (827 759). För helåret 2024 uppgick RoE (2) annualiserad till 18,9 % (20,1) och RoNAV (2) annualiserad till 20,1 % (21,1).

Solvenskapitalkravkvoten förbättrades och uppgick till 180 % per 31 december 2024, motsvarande en ökning med 10 procentenheter i jämförelse med utgången av december 2023 (170). Ökningen förklarades främst av årets positiva resultat som stärkt kapitalbasen trots återköp av egna aktier och justering för föreslagen utdelning om 5,00 kronor per utestående aktie, totalt 90 088 KSEK, samtidigt som solvenskapitalkravet minskat något. Bolaget har en stabil solvensposition och företagsledningen och styrelsen gör bedömningen att varken stabiliteten eller kapitalsituationen kommer att äventyras framöver. Bolaget följer dock utvecklingen i omvärlden noga, för att tidigt identifiera eventuella förändringar i konsumentbeteenden som kan påverka bolagets försäkringsverksamhet och därmed lönsamhet och resultat.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 123 077 KSEK (-114 035). Förändring av placeringstillgångar har omklassificerats och flyttats från investeringsverksamheten till det löpande verksamheten. Även föregående år har justerats. Under perioden förvärvades placeringstillgångar för 368 317 KSEK och värdet på avyttrade samt förfallna place-





Code of Conduct

Solid Försäkring har en Code of Conduct som definierar högt ställda krav på arbetsförhållanden och som gäller samtliga medarbetare och konsulter som likställs med medarbetare. Bolagets Code of Conduct ska ge vägledning i legala, etiska och rättvisefrågor. Oavsett roll måste agerandet alltid vara på ett sätt som inger förtroende hos kunder, partners, myndigheter och andra intressenter.

Medarbetare

Under 2024 uppgick medelantalet medarbetare, oavsett sysselsättningsgrad eller anställningsform, till 77 personer (75), varav 46 % (53) kvinnor. Antal medarbetare vid årets slut uppgick till 74 personer (72). Bolaget använder sig av externa leverantörer för vissa stödfunktioner, så som bland annat IT/ drift. Avseende IT/ drift hanterar den externa leverantören IT-tjänster som lagring, drift- och supporttjänster. Rörliga ersättningar intjänade under 2024 är kopplade till både kvantitativa och kvalitativa mål. Bolaget har tillsett att samtliga mål avseende rörliga ersättningar för 2024 går att mäta på ett tillförlitligt sätt.

Ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen i Solid Försäkring har antagit en ersättningspolicy som överensstämmer med FFFS 2019:23, Ersättningspolicy i försäkringsföretag, fondbolag, börser, clearingorganisationer och institut för utgivning av elektroniska pengar, och vars syfte är att skapa ett överordnat regelverk avseende betalning av ersättningar till bolagets alla anställda. Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott som ansvarar för att bereda väsentliga ersättningsbeslut. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ersättning till VD beslutas av styrelsen. Styrelsen har delegerat till VD att förhandla om ersättningar till övriga medarbetare som ingår i ledningen samt ledande befattningshavare. Ersättningen utgörs av grundlön, övriga förmåner samt pension. Bolagsstämman kan därutöver besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Solid Försäkring har tre pågående incitamentsprogram; LTIP 2021, LTIP 2023 och LTIP 2024. För ytterligare information se not 25 Personal. Information om Solid Försäkrings ersättningar finns publicerad på <https://corporate.solidab.se/sv/bolagsstyrning/ersattningar-och-incitamentsprogram>.

Bolagets Riskkontrollfunktion och Compliancefunktion ska, när det är lämpligt och i vart fall årligen, självständigt granska om bolagets ersättningar överensstämmer med ersättningspolicyn.

Pensioner

VD:s pension är premiebestämd och övriga i ledningen har pensionsform enligt ITP plan och följer gällande kollektivavtal.

Uppsägningsvillkor och avgångsvederlag

VD:s uppsägningstid är sex månader för den anställda och tolv månader för Bolaget. För övriga ledande befattningshavare varierar uppsägningstiden mellan tre och sex månader för den anställda respektive för Bolaget.

Inga avgångsvederlag förekommer. Däremot kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå, vilken syftar till att kompensera för eventuellt inkomstbortfall till följd av åtagandet om konkurrensbegränsning.

Ytterligare upplysningar om principer och processer avseende ersättningar och förmåner lämnas i not 25 Personal.

Miljö

Miljöresurser används ansvarsfullt och försiktigt i bolagets verksamhet. Solid Försäkring strävar efter att bedriva sin verksamhet på ett miljömässigt hållbart sätt genom att till exempel förbättra effektiviteten och investera i hållbara produkter och tjänster.

Som ett led i Solid Försäkrings strävan efter att minska verksamhetens klimatavtryck erbjuder Bolaget en arbetsplats med goda möjligheter att genomföra digitala möten och delta i digitala forum och dylikt.

Bolaget lägger även stor vikt vid att öka medarbetarnas kunskap och underlätta medvetna miljöval i vardagen. Samtliga medarbetare genomför årligen den egenframtagna hållbarhetsutbildningen som lanserades under 2023. Hållbarhetsutbildningen, som är obligatorisk, fokuserar på hela hållbarhetsområdet och har ett innehåll som syftar till öka förståelsen för klimatpåverkan både i förhållande till privatliv och arbetsliv, och har både globalt och lokalt perspektiv.

Information om risker och osäkerhetsfaktorer

I bolagets verksamhet uppstår en rad olika risker. Riskerna och de beslut som tas för att hantera dessa påverkar bolagets ekonomiska ställning och förmåga att nå uppsatta mål. Genom aktiva, kontrollerade och affärsmässiga beslut skapas förutsättningar för att erbjuda kunder försäkringslösningar som ger dem trygghet. Av den anledningen är det viktigt att risker hanteras och kontrolleras på ett strukturerat sätt, både i ett kort och långt perspektiv.

Riskhantering utgör en integrerad del av Solid Försäkrings verksamhet och bolagets ramverk för riskhantering förenar bolagets strategiska mål med bolagets riskhantering utifrån Solvens 2-regelverket. Riskhantering avser alla aktiviteter som innefattar risktagande samt identifiering, mätning, rapportering, övervakning och hantering av risker inom verksamheten. Valfungerande riskhantering är kritisk för Bolagets strategi, resultatutveckling och långsiktiga värdeskapande för aktieägare. Bolagets målsättning är att verksamheten ska präglas av en riskmedvetenhet och ett ansvarsfullt risktagande som alltid ska säkerställa att bolaget har en betryggande solvens i förhållande till de risker som bolaget är exponerat för.

Bolagets ramverk för riskhantering utgörs, utöver tillämpliga lagar och regler, av ett antal styrdokument som policyer och riktlinjer, samt rutiner, processer och interna regler. Dessa styrdokument är framtagna utifrån kraven i externa regelverk och anpassade till Bolagets affärsstrategi och verksamhet samt av styrelsen fastslagen riskaptit, risktolerans, limiter indikatorer och riskmandat.

Riskaptiten avser den av styrelsen beslutade risknivån som styrelsen är beredd att exponera bolaget för i syfte att uppnå bolagets mål. Risktolerans avser inom vilka nivåer på risk som bolaget är villigt att acceptera. Limiter används för att definiera nivåer inom olika risktyper för att begränsa risk för att hålla riskaptiten eller en specifik riskindikator. Riskindikatorer avser de uppsatta mätpunkter bolaget har för att hantera och övervaka de av bolaget identifierade riskerna och ger bolaget en förvarning om när riskerna har ökat. Riskmandat avser den gräns som en anställd har rätt att fatta beslut om.

Bolaget har standardiserade processer för hur risker ska identifieras, bedömas och rapporteras. Dessa har implementerats i verksamheten som ett led i att skapa riskmedvetenhet och effektiv riskhantering. Bolaget har under 2024 arbetat med att implementera DORA-förordningen i syfte att möta de krav som kommer att ställas från och med att förordningen börjar tillämpas den 17 januari 2025.

Solid Försäkrings risker definieras i följande risktyper: Försäkringsrisker, Marknadsrisker, Kredit- och motpartsrisker, Operationella risker samt Övriga risker. Bolaget har bedömt att den mest väsentliga risken i verksamheten är Försäkringsrisken.

Bolagets riskhantering beskrivs på en mer detaljerad nivå i Not 2 Upplysningar om risker.

Väsentliga händelser under året

I februari 2024 tecknade Solid Försäkring ett avtal med Svensk Bilhandelsförsäkring AB om att förvärva verksamheten i en inkrämsaffär. Verksamheten, som togs över den 1 april, stärker vår position på den svenska marknaden avseende försäkringskoncept för bilgarantier.

Med undantag av ovan har inga andra väsentliga händelser inträffat under den aktuella perioden.

Väsentliga händelser efter årets utgång

I mars 2025 tecknade Bolaget avtal med Garantipartner Skandinavien AB om att förvärva verksamheten i en inkrämsaffär. Garantipartner erbjuder garantiprodukter för i huvudsak begagnade bilar och husbilar och har idag samarbeten med cirka 470 bilhandlare på den svenska marknaden. Under 2024 uppvisade verksamheten premieinkomster om cirka 20 000 KSEK. Ambitionen är att verksamheten tas över från och med den 15 april 2025.

Förväntad framtida utveckling

Solid Försäkring är ett sakförsäkringsbolag som grundades 1993. Solid försäkrings fokus ligger på försäkringar av nischkaraktär med Norden som huvudmarknad. Sakförsäkringsverksamheten är indelad i tre segment; Produkt, Trygghet och Assistans. Solid Försäkring har genom samarbeten med ledande detaljhandelskedjor inom olika branscher och banker, kreditmarknadsbolag och andra finansiella institut, resebyråer, bilhandlare samt bilverkstäder byggt upp en stor kundbas av privatkunder i Norden. Solid Försäkringsaktiebolag är noterat på Nasdaq Stockholm.

Under 2025 kommer Bolaget att fokusera på arbetet med att realisera potentialen i genomförda förvärv, att integrera nya förvärv, att utveckla befintliga partnersamarbeten och

teckna avtal med nya partners samt på ytterligare insatser för att stärka Bolagets IT miljö och effektivisera hanteringen av försäkringskoncept. Därutöver kommer Bolaget att förbereda och anpassa verksamheten i linje CSRD.

Information om Solidaktien

Solid Försäkringsaktiebolags (publ) ("Solid") aktie är noterad på Nasdaq Stockholm (SmallCap) under symbolen SFAB och har ISIN-koden SE0017082548.

Vid periodens sista handelsdag den 30 december 2024 uppgick aktiekursen till 83,60 kronor.

De största direktregistrerade aktieägarna per den 31 december 2024	Andel av aktiekapital
Waldakt AB	31,3 %
Investment AB Spiltan	11,1 %
Avanza Pension	4,0 %
Swedbank Robur Fonder	3,9 %
Erik Selin	3,3 %
Nordnet Pensionsförsäkring	2,3 %
Solid Försäkringsaktiebolag	2,0 %
Traction	1,9 %
Carnegie Fonder	1,7 %
Catea Group AB	1,7 %
	63,3 %

Återköp av egna aktier

I slutet av maj, efter Finansinspektionens godkännande och i enlighet med styrelsens förslag, genomfördes en indragning av 806 169 aktier samt en fondemission för att återställa det bundna egna kapitalet. Antal aktier efter indragning uppgår till 18 477 353.

Årsstämman, som hölls den 25 april 2024, beslutade i enlighet med styrelsens förslag, att ge bemyndigande för styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen genomföra förvärv av egna aktier. Den 10 maj inleddes ett nytt återköpsprogram.

Förvärv av egna aktier får ske av högst så många aktier att bolagets innehav av egna aktier vid var tid inte överstiger fem procent av samtliga aktier i bolaget. Syftet med återköpsprogrammet är att kunna ge styrelsen ett instrument att löpande anpassa och förbättra bolagets kapitalstruktur och därigenom skapa ytterligare värde för aktieägarna. Därutöver möjliggör återköpen för styrelsen att kunna överlåta aktier till Deltagarna i LTIP 2024. Avsikten för de aktier som återköps och som inte är hänförliga till kommande leverans av aktier i förhållande till LTIP 2024 är att slutligen dras in genom beslut vid kommande bolagsstämmor.

Per den sista december 2024 hade 304 376 egna aktier återköpts av det totala mandatet på 920 427 aktier, till ett värde av 25 625 KSEK samt en genomsnittlig kurs på 84,19 kronor. Därutöver innehar Bolaget 68 809 egna aktier till ett värde av 4 434 KSEK, vilka ska användas för överlåtelse till deltagarna i LTIP 2023 och som återköptes inom ramen för återköpsprogrammet som pågick mellan den 26 oktober 2022 och 10 mars 2023. Återköpsprogrammet fortsätter under återstående period fram till och med den 7 mars 2025.

Utdelning

Enligt styrelsens utdelningspolicy avser bolaget att utbetala en årlig utdelning motsvarande minst 50 % av årets resultat. Styrelsen i Solid Försäkring föreslår den ordinarie bolagsstämman 2025 att fatta beslut om en utdelning om 5,00 kronor (4,50) per aktie.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK):

Omräkningsreserv	-1 575 211
Balanserad vinst	311 245 372
Årets resultat	164 711 198
Summa	474 381 359

Styrelsen föreslår att de till årsstämmans förfogande stående vinstmedlen disponeras så (SEK):

att till aktieägarna utdelas 5,0 kronor per utestående aktie	90 088 050
att i ny räkning balanseras	384 293 309
varav -1 575 211 till Omräkningsreserv	
	474 381 359

Inom ramen för teckningsoptionsprogrammet "LTIP 2021" tecknade optionsinnehavarna sammanlagt 33 792 aktier, vilket innebär att antal aktier efter nyemission uppgår till 18 511 145. Se not 25 för ytterligare information om villkoren för LTIP 2021 samt återköp och nyttjande. Utdelningsbeloppet och balanserade vinstmedel att överföra i ny räkning är beräknade på antal utestående aktier per den 7 mars 2025, inkluderat nyemissionen. Ingen utdelning lämnas på Solid Försäkrings innehav av egna aktier, där det exakta antalet bestäms på avstämningsdagen för utdelning. Solid Försäkrings innehav av egna aktier uppgick till 493 535 aktier per den 7 mars 2025.

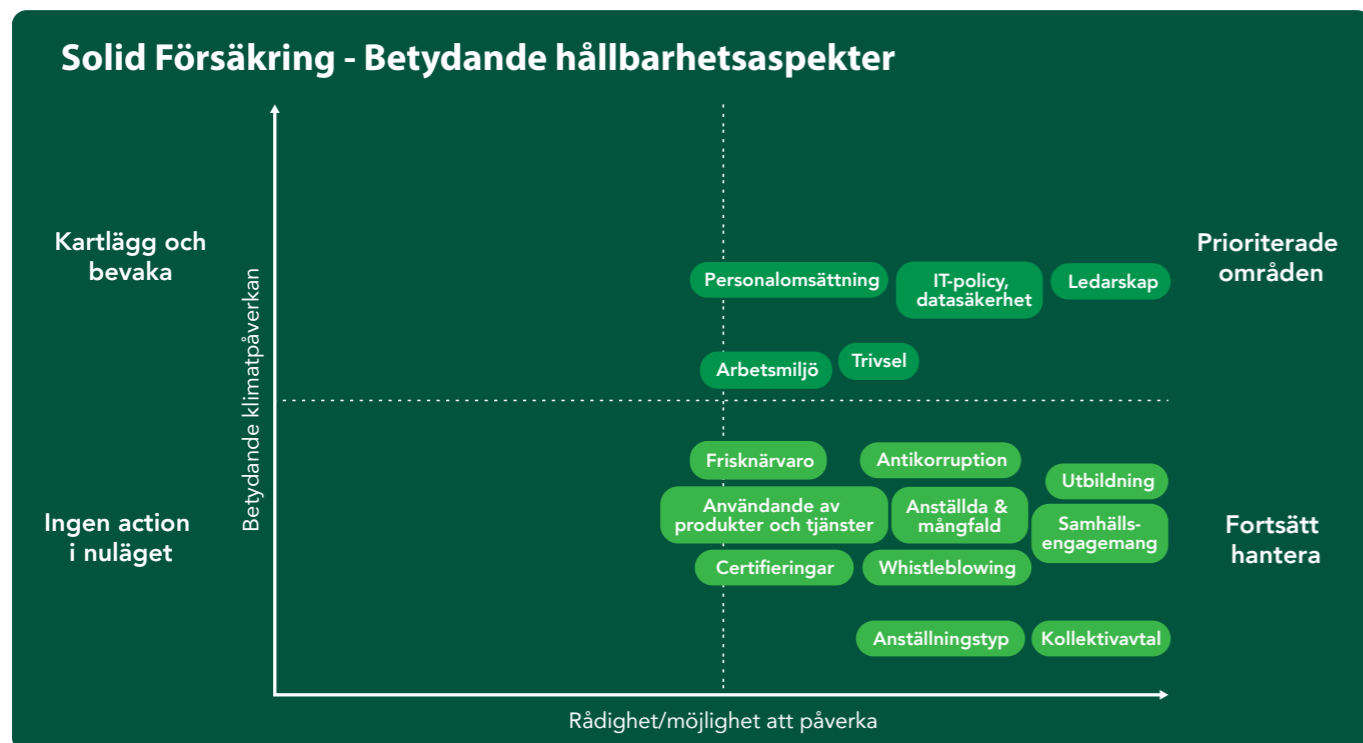
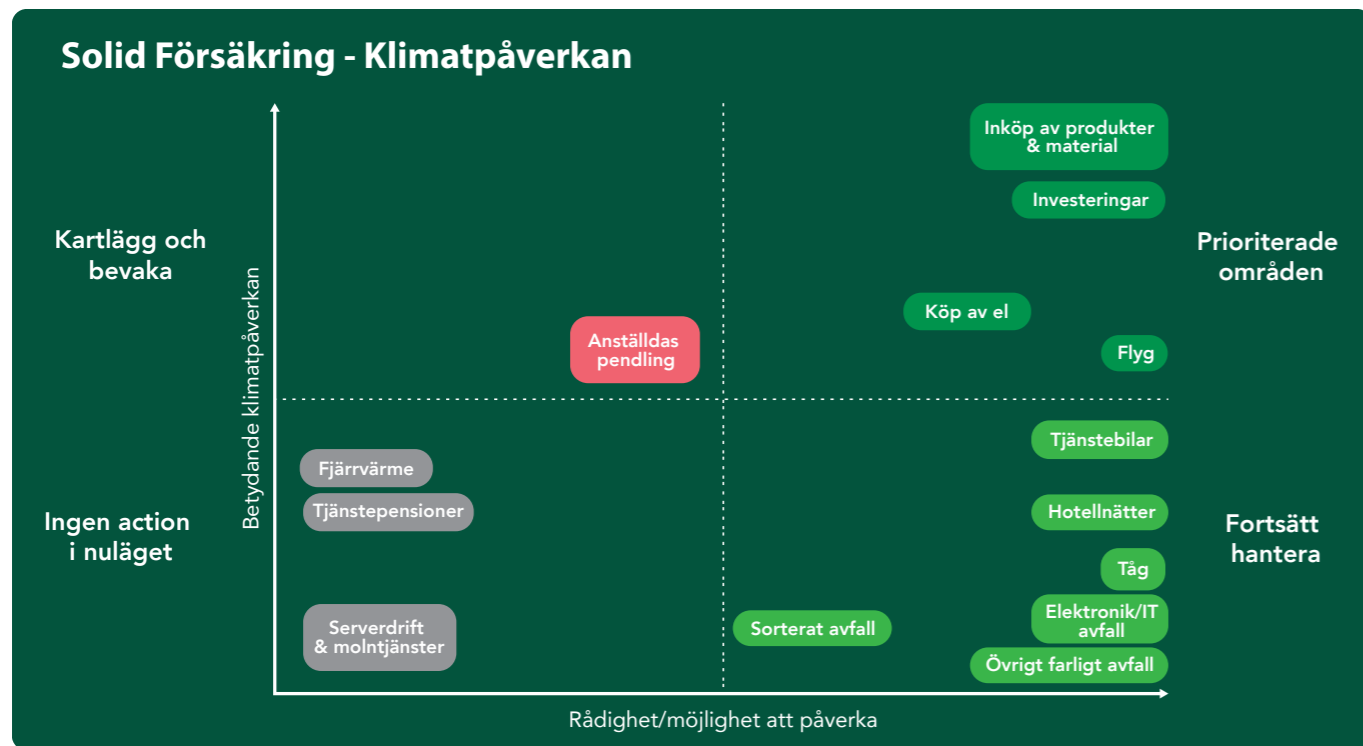


Hållbarhetsrapport

Om hållbarhetsrapporten

Solid Försäkringsaktiebolags (nedan "Solid Försäkring" eller "Bolaget") hållbarhetsrapport grundas på den väsentlighetsanalys som genomfördes under våren 2022 vilken har identifierat de mest relevanta hållbarhetsaspekterna för

Bolaget samt de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna inom vilka Bolaget har möjlighet att påverka. I väsentlighetsanalysen tydliggörs Bolagets prioriterade områden i förhållande till klimatpåverkan och Bolagets betydande hållbarhetsaspekter, se bild nedan.



Väsentlighetsanalysen är gjord i samarbete med Position Green och Bolaget använder sig primärt av Position Greens plattform för sin rapportering av hållbarhetsdata. Genom att använda en etablerad plattform likt Position Greens säkerställs en systematiserad hantering med god kvalitet på data, ökad spårbarhet och uppföljning över tid.

Hållbarhetsrapporten tar även sin utgångspunkt i Bolagets styrdokument som berör flera områden inom hållbarhet, exempelvis arbetsmiljö och etiska frågor.

Affärsvärdet hållbarhetsarbete som bygger på kundnytta

Solid Försäkrings ansvarsfulla försäkringsgivning grundar sig på transparens och tydlighet kring de villkor som följer med en försäkring, samt att distribution, marknadsföring och skadereglering sker på ett ansvarsfullt sätt. Utgångspunkten för Bolagets arbete är att hållbarhet inte bara handlar om att göra det som är rätt, det handlar också om att ge ett ökat värde till både partners och kunder och att bidra till en långsiktigt hållbar samhällsutveckling där verksamheten i alla delar präglas av ett affärsetiskt, socialt och miljömässigt ansvar.

Grundläggande principer

Solid Försäkrings hållbarhetsarbete inom miljö, socialt ansvar samt bolagsstyrning ska integreras i hela Bolagets värdekedja med fokus på områden där Bolaget kan göra störst skillnad. Hållbarhetsarbetet ska ske i dialog med intressenter såsom ägare, partners, medarbetare, leverantörer, investerare, samarbetspartners, bransch- och intresseorganisationer och myndigheter.

Solid Försäkring strävar efter att bedriva sin verksamhet i enlighet med FN:s initiativ för ansvarsfullt företagande, Global Compact, och därmed efterleva de tio principerna som täcker mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption. Global Compact tillsammans med FN:s globala mål för hållbar utveckling, Bolagets Code of Conduct samt riktlinjer och policys, utgör ramverket för Bolagets hållbarhetsarbete.

Fokus för hållbarhetsarbetet

Bolaget fokuserar särskilt på fyra områden – ansvarsfull sakförsäkring, miljö, medarbetare/mångfald/jämställdhet och socialt ansvarstagande. Hållbarhetsområdena är framtagna samt identifierade genom den genomförda väsentlighetsanalysen och i dialog med Solid Försäkrings intressenter.

- Ansvarsfull sakförsäkring
- Miljö
- Medarbetare/Mångfald/Jämställdhet
- Socialt ansvarstagande

Genom att fokusera på dessa utvalda hållbarhetsområden har Solid Försäkring som målsättning att bidra till att maximera de positiva värden som verksamheten skapar för kunder, partners, medarbetare, ägare, branschen och samhället i stort. Till Bolagets ansvar hör också att minimera



verksamhetens risker genom proaktivt hållbarhetsarbete, robusta processer, regelefterlevnad och hög affärsetik.

Respekten för mänskliga rättigheter är grundläggande

Solid Försäkring agerar på en marknad med regulatoriska krav som på flertalet sätt reglerar och säkerställer att mänskliga rättigheter efterlevs. Bolagets verksamhet är koncentrerad till de nordiska länderna inom vilka det finns en tydlig nationell lagstiftning som bland annat grundats på europeiska och internationella konventioner. Bolagets exponering mot risker kopplade till mänskliga rättigheter bedöms därför som låg. Solid Försäkrings möjligheter att ta ansvar och påverka har därmed bedömts främst vara hänförlig till att bedriva en ansvarsfull försäkringsgivning och värna om kundintegriteten, tillsammans med ett socialt engagemang med utgångspunkt i de behov som finns i samhället.

Solid Försäkring är sedan 2022 deltagare till UN Global Compact. Global Compacts tio principer inkluderar mänskliga rättigheter och arbetsvillkor. Code of Conduct förtydligar Bolagets inställning till frågor som antidiskriminering, arbetsvillkor, tvångsarbete, barnarbete, politiska engagemang, föreningsfrihet och rätt till kollektivavtal.

Solid Försäkring deltar även i UN Global Compact Network Swedens aktiviteter och håller sig på så vis ajour med nyheter inom hållbarhetsområdet samt benchmarkar med andra organisationer i relation till hållbarhetsarbetet.

WE SUPPORT





GLOBALA MÅLEN

för hållbar utveckling

FN:s 17 Globala mål (Agenda 2030) är en handlingsplan med hållbara utvecklingsmål som syftar till att skapa ett hållbart samhälle för människor, planeten och välbefinnandet. Inom ramen för Solid Försäkrings verksamhet har nedanstående sex av FN:s Globala mål identifierats som möjliga för Bolaget att påverka inom och bidra till:

3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE



Mål 3 – Hälsa och välbefinnande

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjligheter att nå sin fulla potential och att bidra till samhällsutvecklingen. Bolaget tar ansvar bland annat genom sponsring av idrottsföreningar som skapar miljöer där barn och ungdomar kan växa och utvecklas. Som arbetsgivare arbetar Solid Försäkring även aktivt för hållbara medarbetare.

4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA



Mål 4 – God utbildning för alla

Solid Försäkring verkar för ett inkluderande samhälle vilket kanaliseras i initiativ som stöttar ungas utbildning och nya på arbetsmarknaden.

5 JÄMSTÄLLDHET



Mål 5 – Jämställdhet

Solid Försäkring bedriver ett dedikerat arbete för att utveckla en arbetsplats som präglas av jämställdhet, lika villkor och mångfald.

8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Solid Försäkring vill verka för att vara en trygg, inkluderande och säker arbetsplats och det är en självklarhet att arbetsrättsliga regler och principer efterlevs.

10 MINSKAD OJÄMLIKHET



Mål 10 – Minskad ojämlikhet

För Solid Försäkring är det självklart att erbjuda en inkluderande arbetsplats där olikheter tillvaratas och där alla medarbetare har lika villkor och möjligheter till individuell utveckling. Alla medarbetare ska känna att det finns goda möjligheter att utvecklas med sina arbetsuppgifter.

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion

Solid Försäkring grundar sin sakförsäkringsverksamhet på transparens och tydlighet kring de villkor som följer med en försäkring, samt att distribution, marknadsföring och skadereglering sker på ett ansvarsfullt sätt.

Solid Försäkring vill:

...inspirera till hållbara val

Solid Försäkring vill uppmuntra till en hållbar livsstil och göra det möjligt för människor att fatta beslut som främjar en mer hållbar utveckling.

...vara ett ansvarsfullt företag som stöttar kunder, partners och samhälle

Solid Försäkrings engagemang för hållbarhet är prioriterat, med önskan om att ha en positiv inverkan på partners, kunder och samhälle.

Solids ansvar som verksamhet:

...som arbetsgivare

Solid Försäkring arbetar aktivt med jämställdhet, likabehandling, mångfald, god arbetsmiljö, utvecklingsmöjligheter, delaktighet och meningsfullhet.

...som företag i regionen

Solid Försäkring verkar för ett inkluderande samhälle, där alla människor ska ha möjlighet att tillvarata sin potential. Solid Försäkring vill bidra till hälsa och delaktighet samt att stötta unga och nya på arbetsmarknaden.

...som företag i branschen

Solid Försäkring arbetar långsiktigt och ansvarsfullt med fokus på kunden. Miljöaspekter och mänskliga rättigheter är andra viktiga områden som beaktas i alla beslut.

Ansvarsfull sakförsäkring



Hållbar försäkringsgivning

Solid Försäkrings hållbarhetsarbete präglas av att göra det som är rätt utifrån regulatoriska krav och initiativ samtidigt som Bolaget vill skapa mervärde till försäkringstagare och bidra till en långsiktig hållbar samhällsutveckling. Försäkringar baseras på förtroende - om förtroendet skadas hotas företaget.

Försäkringsbranschen innehar en viktig samhällsfunktion och därmed behövs ett extra lager av kontroll. Försäkringsdistribution är tillståndspliktigt och står under Finansinspektionens tillsyn. Det kräver god ordning och intern kontroll tillsammans med robusta interna system och processer. Solid Försäkrings uppgift som försäkringsmarknadsaktör innefattar bland annat att säkerställa medarbetares och samarbetspartners kunskap och kompetens samt att försäkringsdistributionen grundas på en opartisk och personlig analys av kundens behov.

Solid Försäkring anser att ansvarsfull försäkringsgivning bygger på försäkringsvillkor med hög transparens och tydlighet samt att distribution, marknadsföring och skadereglering sker på ett ansvarsfullt sätt. Samtliga berörda medarbetare ska årligen genomföra obligatoriska utbildningar i enlighet med kravet i Försäkringsdistributionsdirektivet (IDD). Under 2024 genomförde 100 % av berörda och aktiva medarbetare de obligatoriska IDD-utbildningarna.

Solid Försäkring arbetar kontinuerligt med att förbättra informationen till sina kunder i syfte att bibehålla förtroende för de försäkringslösningar som erbjuds. Det är viktigt att försäkringsvillkoren är tydliga och enkla att förstå både för kunden

och skadereglerarna så att skaderegleringen blir korrekt och antalet klagomål hålls på en minimal nivå. Bolagets risktolerans i antal klagomål i förhållande till antal skador uppgår till 0,80 %. Under 2024 uppgick kvoten till 0,24 % vilket är långt under risktoleransen.

I förhållande till hållbar försäkringsgivning arbetar Solid Försäkring även med att göra medvetna val vid utveckling av försäkringslösningar utifrån ett långsiktigt hållbarhetsperspektiv. De försäkringslösningar som Solid Försäkring presenterar ska göra det enkelt för individer och företag att fatta beslut som värnar om miljön och bidrar till hållbarhet över tid. Solid Försäkring arbetar aktivt med att hålla nere kostnader för att på så sätt kunna erbjuda prisvärda försäkringar som skapar värde för våra kunder.

Försäkringsbranschens kärnverksamhet är att förstå, hantera och bära risker. Solid Försäkring är beroende av det förtroende människor har för vår bransch och försäkringsbolagens förmåga att uppfylla sina skyldigheter. Genom riskförebyggande, riskreducering samt genom att fördela risk över flera individer hjälper försäkringsbranschen till att skydda samhället, främja innovation och stödja ekonomisk utveckling. Dessa är viktiga bidrag till ett välfungerande och hållbart samhälle.

Att förebygga skada är något av det viktigaste Solid Försäkring kan göra, både för trygghet, plånbok och för att inte tära på jordens resurser. Inom ramen för Solid Försäkrings kontinuerliga arbete med hållbar försäkringsgivning utbildas samarbetspartners och leverantörer i syfte att skapa en medvetenhet om hållbarhetsaspekter i skaderegleringen. Genom att reparera en skadad produkt, företrädesvis genom att återanvända delar, i den mån det är möjligt snarare än att



ersätta produkten med en ny vara kan skaderegleringen bli effektiv, långsiktig och hållbar. Under 2024 var fördelningen mellan reparationer och totalskador 59 % respektive 41 % för skador inom segment Produkt.

Etiska ansvarsfulla affärer

Etiska och ansvarsfulla affärer är en gemensam beteckning för Solid Försäkrings åtagande inom frågor som berör tillgänglighet, ansvar för leverantörskedjan och kundkommunikation såväl som kundintegritet och antikorrupcion.

Solid Försäkrings utgångspunkt är en insikt om att ingen kedja är starkare än dess svagaste länk och vilket ansvar det därmed medför.

Att ta ansvar för leverantörskedjan i ett försäkringsbolag handlar i stor utsträckning om att säkerställa leveranskvalitet och kontinuitet, kostnadseffektivitet, riskkontroll, regelefterlevnad och informationssäkerhet hos leverantörerna. Det slutliga avtalet ska bland annat säkerställa Bolagets aktieägares intressen, rättvisa villkor för leverantörer och deras medarbetare samt att kundernas integritet skyddas.

Av lika stor vikt är Bolagets kunder, vilka ska förstå de avtal som de ingår med Solid Försäkring samt vilka åtaganden de medför. Solid Försäkring strävar alltid efter en balans mellan transparens och tillgänglighet med information som är tillräckligt omfattande för att kunderna ska vara medvetna om ansvar och konsekvenser utan att informationen blir komplicerad.

Hållbara placeringar

Bolaget har en modell för att värdera placeringsmotparter utifrån ett ESG perspektiv. Modellen tar utgångsläge i externa ESG-ratings, från i första hand rådgivande bank och i andra hand Sustainalytics. I de fall ESG-rating saknas görs en intern bedömning baserat på likvärdiga bolag och/eller branscher. På portföljnivå vägs dessa ihop genom ett poängsystem som har kalibrerats mot rådgivande banks ESG-modell. Det långsiktiga målet för bolagets totala placeringsportfölj, inklusive likvida medel, är satt utifrån att vara bättre än motsvarande benchmarkportfölj hos rådgivande bank. Per den 31 december 2024 var målet att ha en placeringsportfölj med högre ESG-poäng än 67. Utfallet per den 31 december 2024 uppgick till 75,3, vilket var väsentligt bättre än det interna mål som fastställdes av styrelsen.

Ständig utveckling av regelverk

Solid Försäkrings legala ansvar definieras av de lagar och förordningar som finns för försäkringsverksamhet på nationell och EU-rättslig nivå. Regelefterlevnad är en integrerad del av Solid Försäkrings dagliga verksamhet. Bolaget strävar efter att efterleva de regler som gäller för vårt tillstånd att bedriva verksamhet och med regler där en överträdelse kan leda till sanktion från en tillsynsmyndighet.

Under 2024 har Solid Försäkring genomfört ett omfattande implementeringsarbete av DORA-förordningen, vilken kommer att börja tillämpas den 17 januari 2025. Under 2024 har Bolaget även inom ramen för CSRD-direktivet genomfört en s.k. dubbel väsentlighetsanalys och i nästa fas kommer en genomgång och uppdatering göras av befintliga styrdokument, samt utvärdering av behov för ytterligare styrdokument för att förbereda för rapportering enligt CSRD-direktivet, vilken bolaget kommer att åläggas från och med 2026 avseende räkenskapsåret 2025. Därutöver kommer bolaget att fortsatt ha bevakning av övriga hållbarhetsinitiativ inom EU:s gröna giv samt förändringar inom ramen för Solvens II.

Bolaget har under 2024 börjat orientera sig kring EUs lönetransparensdirektiv som träder i kraft 2026. Direktivet syftar till att stärka jämställda löner genom ökad insyn i lönesättning och motverka osakliga löneskillnader.

Behandling av personuppgifter

Solid Försäkring behandlar personuppgifter i enlighet med Dataskyddsförordningen (GDPR), Bolagets Dataskyddspolicy samt interna riktlinjer och rutiner. Solid Försäkrings dataskyddsombud granskar regelbundet Bolagets personuppgiftsbehandling och att denna sker i enlighet med ovan nämnda ramverk.

Bolagets grundutbildning i personuppgiftshantering är obligatorisk för samtliga medarbetare. Under år 2024 genomförde 100 % av Bolagets aktiva medarbetare utbildningen. Solid Försäkring genomför löpande arbete med kundintegritet och följer utvecklingen i Sverige och inom EU noga för att säkerställa god regelefterlevnad.

Riskminimering med ökad kunskap, god styrning och kontroll

Solid Försäkring bedriver ett proaktivt arbete med risk- och incidenthantering för att säkerställa att rätt skyddsnivå tillämpas avseende informationsflöde och personuppgifter i alla delar av verksamheten. Parallellt finns kontrollsystem som fångar upp transaktioner som avviker från det normala, tillsammans med interna behörighetsnivåer för hantering av information och utförande av tjänster. De regelverk som Solid Försäkring lyder under ställer mycket höga krav på säkerhet och förebyggande arbete, vilka ökar ytterligare med anledning av DORA-förordningen. DORA-förordningen omfattar hela finanssektorn och syftar till att säkerställa en effektiv och övergripande hantering av digitala risker och bolaget har under 2024 arbetat med att implementera regelverket i verksamheten.

Som medarbetare hos Solid Försäkring ska det alltid vara lätt att göra rätt. Bolaget prioriterar därför att tillhandahålla en smidig åtkomst till de senaste versionerna av policyer och riktlinjer tillsammans med kontinuerliga utbildningsinsatser för att säkerställa att medarbetare har kunskaper om relevanta regelverk samt en hög riskmedvetenheten. Solid Försäkrings styrdokument finns lätt att tillgå för medarbetarna via Bolagets intranät.

Nolltolerans mot alla former av korrupcion

Korrupcion underminerar demokrati, snedvrider konkurrens, försvårar affärer på lika villkor samt gynnar organiserad brottslighet. Korrupcion medför vidare allvarliga legala risker och ryktesrisker.

Solid Försäkrings verksamhet är exponerad mot korrupcion genom exempelvis bedrägerier och mutbrott. Solid Försäkring har nolltolerans mot alla former av korrupcion och internt regleras detta genom Bolagets policy för bekämpning av mutor samt riktlinjer för riskbedömning av korrupcion. Alla delar av Bolagets verksamhet ska agera affärsetiskt korrekt, vilket också är en förutsättning för att förtjäna ett fortsatt förtroende. För att öka kunskapen hos Bolagets medarbetare tillhandahålls en obligatorisk utbildning avseende bekämpning av mutor. År 2024 genomförde 100 % av Bolagets aktiva medarbetare utbildningen.

Code of Conduct ger grundläggande riktlinjer

För att säkerställa att Solid Försäkring bedriver en lagenlig, rättvis och etisk verksamhet har Bolaget en Code of Conduct som omfattar alla medarbetare och styrelseledamöter. Samtliga medarbetare har tillgång till Code of Conduct med tillhörande policyer och riktlinjer. Solid Försäkring tillhandahåller en obligatorisk utbildning i Code of Conduct som ska genomföras årligen. Under 2024 genomförde 100 % av Bolagets aktiva medarbetare utbildningen.

Det är Solid Försäkrings VD och ledning som har det övergripande ansvaret för verksamhetens förebyggande arbete samt att resurser, processer och kontrollsystem finns på plats. Solid Försäkring har tre nivåer av kontrollfunktioner (de tre försvarslinjerna) för att hantera risker hänförliga till penningtvätt och korrupcion samt för att säkerställa att bolagets affärer och affärsrelationer upprättas utifrån etiskt riktiga grunder.

Anonym kanal för visseblåsare

Solid Försäkring strävar efter att upprätthålla ett öppet affärsklimat med hög affärsetik.

Via Bolagets visseblåsarfunktion kan medarbetare och andra personer som på ett eller annat sätt befinner sig i en arbetsrelaterad situation i förhållande till Solid Försäkring rapportera om allvarliga missförhållanden inom Bolaget. Visseblåsarfunktionen finns tillgänglig via Bolagets hemsida och intranät. Visseblåsarsystemet är en konfidentiell kommunikationskanal, uppgiftslämnaren kan således välja att vara anonym.

Under 2024 rapporterades inte något ärende via Solid Försäkrings visseblåsarfunktion.

Solid Försäkrings hantering av visseblåsarenden regleras i Bolagets policy och riktlinjer. Bolaget tillhandahåller en obligatorisk utbildning i Whistleblowing för medarbetarna. Under år 2024 genomförde 100 % av Bolagets aktiva medarbetare utbildningen.

Åtgärder mot penningtvätt

Bolagets svenska försäkringsverksamhet omfattas inte av penningtvättsregelverket. Däremot omfattas den norska verksamheten av motsvarande regelverk i Norge. Solid Försäkring prioriterar att alla Bolagets medarbetare ska ha kunskap om samt vara medvetna om riskexponeringen mot penningtvätt, oavsett i vilket land de jobbar. Som stöd och vägledning för hur penningtvätt ska motverkas tillhandahåller Bolaget en obligatorisk utbildning inom penningtvätt. Under år 2024 genomförde 100 % av Bolagets aktiva medarbetare utbildningen.

Obligatoriska och årliga utbildningar

- 100 % av berörda och aktiva medarbetare genomförde utbildningarna inom ramen för IDD under 2024
- 100 % av Bolagets aktiva medarbetare genomförde utbildningen i bekämpning av mutor under 2024
- 100 % av Bolaget aktiva medarbetare genomförde utbildningen i Solid Försäkrings Code of Conduct under 2024
- 100 % av Bolagets aktiva medarbetare genomförde utbildningen i informationssäkerhet 2024
- 100 % av Bolagets aktiva medarbetare genomförde insiderutbildningen 2024
- 100 % av Bolagets aktiva medarbetare genomförde utbildningen i Whistleblowing under 2024
- 100 % av Bolagets aktiva medarbetare genomförde utbildningen i AML – Anti Money Laundering 2024
- 100 % av Bolagets aktiva medarbetare genomförde utbildningen i GDPR under 2024

Ansvarsfull sakförsäkring 2024

Andel skriftliga kundklagomål i förhållande till skador under rapporteringsperioden	0,24 %
Bekräftade fall av korrupcion	0
Fall av visseblåsning	0
NPS för rapporteringsperioden	42

Risker kopplade till Solid Försäkrings försäkringsgivning

Identifierad risk	Konsekvens för	Hantering av risker
Ökade skadekostnader till följd av effekter från klimatförändringar.	<ul style="list-style-type: none"> Försämrad lönsamhet för bolaget från högre skadekostnader som direkt följd av extremväder samt indirekt från klimatförändringar såsom fler sjukdomar, pandemier och förändrat hälsoläge. Högre försäkringspremier för bolagets kunder. Dyrare skador från skaderegleringsförändringar, tex dyrare utbytesprodukter. 	<ul style="list-style-type: none"> Återförsäkring. Omvärldsanalyser samt trender och prognoser. Kontinuerliga stress- och scenariotester.
Påverkan på nyförsäljning.	<ul style="list-style-type: none"> Lägre intäkter för bolaget pga tex ändrat kundbeteende medför försämrat resultat och lägre utdelning till bolagets aktieägare. Interna arbetsrutiner och ansvarsfördelning. 	<ul style="list-style-type: none"> Omvärldsanalyser, regelverksbevakning samt trender och prognoser. Kontinuerliga stress- och scenariotester.

Miljö



Medvetna val för miljön

Resultatet av Bolagets genomförda väsentlighetsanalys påvisar att de områden som Solid Försäkring har högst klimatpåverkan med möjlighet att påverka inom

utgörs av inköp av produkter och material, investeringar, inköpt energi i form av el och värme, tjänsteresor samt förmåns- och tjänstebilar. Solid Försäkring arbetar med åtgärder och med att påverka medarbetare och kunder att göra klimatsmarta val och för att minska CO₂-utsläppen.

Under 2024 har ett digitaliseringsarbete genomförts inom Bolagets skadeadministration som har fått en positiv inverkan på Bolagets förbrukning av papper och toners. Utsläppen från Bolagets inköp av kopieringspapper har minskat från 0,93 ton CO₂e till 0,46 ton CO₂e, detta motsvarar en minskning på omkring 130 000 sidor. Antalet toners som köpts in under 2024 landade på tre (3) mot 21 under 2024.

Under 2023 lanserade Solid Försäkring sin egenframtagna hållbarhetsutbildning. Hållbarhetsutbildningen fokuserar på hela hållbarhetsområdet, med innehåll som syftar till att öka förståelsen för klimatpåverkan både i förhållande till privatliv och arbetsliv och den har både ett globalt och lokalt perspektiv. Utbildningen är årligen obligatorisk för samtliga medarbetare och 100 % av Bolagets aktiva medarbetare har gått utbildningen under 2024.

Lättare att resa rätt

Solid Försäkring arbetar med att informera sina medarbetare i att valen av resor, både i tjänsten samt vid pendling till och från arbetsplatsen, spelar roll för klimatpåverkan.

För att öka medvetenheten avseende tjänsteresor använder Bolaget ett system för resebokningar i vilket medarbetarna kan se klimatavtrycket för en specifik resa. I Bolagets

riktlinjer för resor framgår att tjänsteresor ska planeras och genomföras så att miljöpåverkan minimeras. Miljöpåverkan inkluderar bland annat energianvändning, utsläpp av koldioxid och luftföroreningar.

I Bolagets riktlinjer för förmåns- och tjänstebilar fastställs att vissa miljökrav, så som bränsletyp, andrahandsvärde samt låg bränsleförbrukning ska ges en hög prioritet vid upphandling. Antalet förmånsbilar uppgick vid årsskiftet till 13 stycken samt 2 tjänstebilar. Samtliga förmåns- och tjänstebilar är el- eller hybridbil.

Våra medarbetares pendling

Under perioden 2022 till 2024 har Solid Försäkring varit med i projektet Hållbara Företagsresor 2.0 som finansierats av Energimyndigheten och följts av forskare från Lunds universitet och Nationellt kunskapscenter för kollektivtrafik. Projektet har fokuserat på att stötta och coacha företag i omställning till att resa mer hållbart och öka andelen digitala möten, vilket direkt resulterar i en minskning av företagets CO₂-utsläpp. Inom projektet har enkätundersökningar genomförts för att kartlägga medarbetarnas resvanor kopplat till pendling. Baserat på den första enkäten tog Solid Försäkring fram en handlingsplan med åtgärder som syftade till att uppmuntra Bolagets medarbetare att välja hållbara resalternativ, som cykling, gång eller kollektiva förbindelser, till och från arbetsplatsen. Under projektet genomfördes bland annat en aktivitet som en del i hållbarhetsarbetet där Bolaget uppmuntrade sina medarbetare att på ett alternativt sätt ta sig till arbetet. Enligt den genomförda väsentlighetsanalysen (beskriven tidigare i hållbarhetsrapporten) så står medarbetarnas pendling för en stor del av Solid Försäkrings miljöpåverkan. Det är dock ett område som kan vara svårt att påverka då många medarbetare inte har någon annan möjlighet än att ta bilen för att komma till arbetet. I aktiviteten uppmunt-

rades medarbetarna att åka alternativt till arbetet genom olika aktiviteter som att låna en elcykel, samåka med kollegor eller att åka kollektivt. Projektet avslutades i slutet av 2024 och under våren genomfördes en avslutande enkät.

Projektet summeras i sin helhet med att deltagande bolags CO₂-utsläpp från pendling och tjänsteresande minskade med 38 procent från 2019 (före pandemin) till 2024.

Digitala möten och distansarbete

Som ett led i Solid Försäkrings strävan efter att minska verksamhetens klimatavtryck erbjuder Bolaget en arbetsplats

med goda möjligheter att genomföra digitala möten och delta i digitala forum och dylikt.

Utgångspunkten för Bolaget är att arbetet utförs från Bolagets lokaler, men möjlighet till hemarbete finns om det är förenligt med verksamhetens behov. Detta gäller samtliga medarbetare inom Bolaget och används i varierad utsträckning. I de fall en medarbetare arbetar hemifrån bedöms pendlingen, och därmed dess miljöpåverkan, minska.

Miljöstatistik 2024

Pendling		
Totala CO ₂ e från medarbetares pendling	87,43	ton CO ₂ e
Förmåns- och tjänstebilar		
Total CO ₂ e förmånsbilar, Scope 1	1,86	ton CO ₂ e
Total CO ₂ e förmånsbilar, Scope 2	1,20	ton CO ₂ e
Total CO ₂ e förmånsbilar, Scope 3	0,91	ton CO ₂ e
Affärsresor		
Totala CO ₂ e-utsläpp från flyg bokade via resebolag, Scope 3	4,34	ton CO ₂ e
Totala CO ₂ e-utsläpp från tågresor, Scope 3	0,01	kg CO ₂ e
Totala indirekta CO ₂ e-utsläpp från hotellnätter, scope 3	1,8	ton CO ₂ e
Elektronik/IT-avfall		
Antal utbytta toners till skrivare	3	st
Total mängd elektronik/IT-avfall	57	kg

Elförbrukning		
Årlig elektricitetsförbrukning	55 000	kWh
Totala CO ₂ e utsläpp (Market based, Scope 2)	0,00	ton CO ₂ e
Totala CO ₂ e utsläpp (Location based, Scope 2)	0,36	ton CO ₂ e
Fjärrvärmeförbrukning		
Total fjärrvärmeförbrukning (kWh)	78 000	kWh
Total CO ₂ e, Scope 2	5,96	ton CO ₂ e
Inköp av produkter och material		
Totala CO ₂ e-utsläpp från inköp av kopieringspapper	0,47	ton CO ₂ e
Totala CO ₂ e-utsläpp från inköp av mobiltelefoner	0,92	ton CO ₂ e
Totala CO ₂ e-utsläpp från inköp av datorer	1,67	ton CO ₂ e

Risker kopplade till miljö och klimat

Identifierad risk	Konsekvens för	Hantering av risker
Klimatrisk – Bolagets direkta påverkan.	<ul style="list-style-type: none"> Skada för Bolagets varumärke och trovärdighet som arbetsgivare och försäkringsföretag om inte Bolaget bidrar till att reducera utsläpp av växthusgaser som bidrar till klimatförändringen. 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbarhetspolicy, samt riktlinjer inom följande områden: <ul style="list-style-type: none"> Resor samt förmåns- och tjänstebilar. Uppföljning av tjänsteresor. CO₂-uppföljning.
Klimatrisk till följd av t ex förändrad lagstiftning, förändrad efterfrågan på produkter och tjänster, ändrade kundbeteenden eller andra strukturella förändringar som sker i syfte att ställa om till en klimatneutral ekonomi eller klimathändelser som exempelvis kan få påverkan på Bolagets investeringar.	<ul style="list-style-type: none"> Bolagets verksamhet på längre sikt genom bland annat förlorade intäkter ökade, skadekostnader, försämrat anseende, eventuellt ökade kundförluster och eventuellt minskade marknadsvärden på investeringar. 	<ul style="list-style-type: none"> Bolagets riskkommitté identifierar, övervakar och arbetar proaktivt med såväl potentiella risker som uppföljning av redan identifierade risker och beslutade åtgärder. Bolagets placeringskommitté bevakar risklimiter, uppsatta av styrelsen, kopplade till investeringsportföljen. Löpande uppföljning av ESG-scoring kopplat till bolagets aktie- och obligationsportfölj rapporteras till placeringskommittén. Löpande intressdialog och omvärldsanalys.

Medarbetare/Mångfald/Jämställdhet



Hållbara medarbetare lägger grunden för utveckling och lönsamhet

För Solid Försäkring är det självklart att vara en jämställd och hälsosam arbetsplats, där det finns goda möjligheter till individuell utveckling oavsett roll i Bolaget.

Ett arbete för att ta nytt grepp och återaktualisera Bolagets värdegrund DO IT påbörjades under 2022 och har pågått fram till hösten 2024.

DO IT är en förkortning som står för:

Driven – Vi är nyfikna, engagerade och uppmuntrar varandra att hela tiden ta nästa steg, nästa utmaning.

Open – Vi tar tillvara på möjligheter genom att vara prestigelösa och lyhörda.

Innovative – Vi testar nya vägar genom att använda vår kreativitet och fantasi.

Trustworthy – Vi förtjänar vår tillit genom att hålla vad vi lovar och leverera rätt kvalitet

Viktigt har varit att ta sikte på vår **Solidanda** "Always Improving" som står för att: - Vi är i ständig utveckling. Vi har viljan att lyckas, modet att våga och uthålligheten att gå i mål.

För att komplettera och fördjupa arbetet har en skrift tagits fram, "Vi är Solid". I den bryts Bolagets värdegrund ned ytterligare och kompletteras med delar från Bolagets Code of Conduct. Den ska fungera som ett hjälpmedel i det dagliga arbetet och under hösten 2024 har workshops genomförts med respektive avdelning/team där "Vi är Solid" har diskuterats i relation till medarbetarnas eget arbete och vardag.

Två medarbetare har utsetts till årets kulturbärare. Det är två medarbetare som har uppvisat det där lilla extra och som på ett naturligt sätt lever Bolagets värderingar i det dagliga.

Medarbetare som trivs och mår bra

Solid Försäkring genomför medarbetarenkäter två gånger per år, en gång på våren och en gång på hösten. Medarbetarenkäten genomförs i Bolagets HR-system Hailey. Varje avdelning och team som har mer än fem (5) svarande får ett eget resultat. Enkäten innehåller mätning av NMI (nöjd medarbetarindex) och eNPS (Employee Net Promotor Score) samt frågor inom följande områden:

Mål och förväntningar

Våra värderingar

Utveckling

Ledarskap

Arbetsituation/Arbetsmiljö

Psykosocial arbetsmiljö

Vid de två mätningarna som genomförts under 2024 har svarsfrekvensen legat på över 95 % i båda mätningarna, 96 % respektive 100 %, vilket vid den första mätningen är en mycket hög svarsfrekvens och vid den andra så hög som det går att få vilket är glädjande.

NMI används som ett övergripande nyckeltal för att mäta och beskriva graden av nöjdhet som medarbetarna totalt sett känner med sin arbetssituation. NMI används också för att mäta medarbetarengagemang över tid. Ett NMI mellan 70 - 80 räknas som högt och vid båda mätningarna 2024 har Bolagets NMI legat på högsta nivå eller över intervallet, 80 vid vårens mätning respektive 83 vid höstens mätning.

eNPS är ett vedertaget mått och värdefull indikator på hur engagerade och lojala ett bolags medarbetare är över tid. eNPS-skalan går från -100 till +100. Ett eNPS över +10 och uppåt anses vara ett bra resultat. Bolaget har ett bra eNPS i båda mätningarna. I vårens mätning låg eNPS på höga 44 för att i höstens mätning öka ytterligare till 46 vilket är Bolagets högsta eNPS sen mätningarna påbörjades i sin nuvarande form 2022.

Bolagets totala sjukfrånvaro har sjunkit under året från 3,65 % 2023 till 3,10 % 2024. Både kort- och långtidssjukfrånvaron har minskat. Det är en glädjande utveckling som visar att det aktiva arbete som genomförs kopplat till omtankesamtal vid upprepad korttidssjukfrånvaro ger effekt. Korttidssjukfrånvaron under 2024 låg på 1,06 %. Vid längre sjukfrånvaro bedrivs ett aktivt rehabiliteringsarbete med arbetsanpassningar där så är möjligt. Vid behov kopplas företagshälsovård in.

Bolaget har bra lokaler för sin verksamhet och har ytterligare förbättrat dessa under året kopplat till bullerdämpande åtgärder. En arbetsmiljörom har genomförts enligt plan hösten 2024 och vid den framkom enbart några få förbättringsområden som åtgärdades omedelbart.

Arbetsmiljökommittén och gruppen för facklig information inom Bolaget har genomfört fyra (4) möten under året. Vid dessa möten deltar facklig representant, arbetsmiljöombud, VD och Head of HR & Sustainability och vid mötena ges information i frågor kopplade till medarbetare och arbetsmiljö.

Solid Försäkring har under 2024 fortsatt samarbetet med IMR Hållbara Medarbetare som påbörjades 2023. Genom IMR får samtliga medarbetare möjlighet till en personlig hälsocoach som vid ett hälsosamtal sätter individuella mål utifrån den enskildes önskemål och behov kopplat till bland annat rörelse, kost eller återhämtning. Uppföljning med hälsocoachen sker löpande under året. Under året har också två (2) hälsoutmaningar genomförts tillsammans med IMR. Fokus på hälsoutmaningarna har varit rörelse med inslag av kondition, styrka och rörlighet. Inslag av reflektion och återhämtning har också funnits med i utmaningarna.

Ständig fortbildning i digitala kanaler

Samtliga medarbetare har tillgång till Bolagets utbild-

ningsportal Insight och ska genomgå ett antal obligatoriska utbildningar årligen, bland annat försäkringsregulatoriska utbildningar och utbildning i Code of Conduct. Compliance-funktionen och Head of HR & Sustainability säkerställer att medarbetare genomför de obligatoriska utbildningarna.

Mångfald och jämställdhet ger kundnytta

Medarbetare med olika bakgrund, kön och erfarenhet berikar verksamheten på olika sätt och gör Solid Försäkring till en mer kreativ, lönsam och effektiv organisation.

Bolagets målsättning är en jämställd balans mellan könen med en fördelning på 40/60. För 2024 uppgick andelen kvinnliga medarbetare i genomsnitt under året till 46 procent och andelen kvinnliga chefer till 27 procent.

Det råder nolltolerans mot diskriminering och sexuella trakasserier inom Solid Försäkring. Att på alla sätt motverka detta respektive verka för en inkluderande arbetsplats ska vara självklart. Frågor kring kränkande särbehandling och sexuella trakasserier finns med både i Bolagets medarbetarenkät och i samtalsunderlaget för det årliga medarbetarsamtalet. Om en medarbetare upplever sig vara utsatt för

antingen kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier hanteras detta omgående enligt gällande riktlinjer.

Den årliga lönekartläggningen har som tidigare år även 2024 genomförts i samarbete med AoN i AoNs system BAS. Lönekartläggningen är en viktig del av arbetet med aktiva åtgärder som åligger arbetsgivare att arbeta med.

Lönekartläggningen som genomförs årligen ska kartlägga och analysera:

1. Bestämmelser och praxis som löner och andra anställningsvillkor som tillämpas hos arbetsgivaren.
2. Löneskillnader emellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt.

För 2024 har inga osakliga löneskillnader identifierats inom Bolaget.

Risker kopplade till Solid Försäkrings mångfalds- och jämställdhetsarbete

Identifierad risk	Konsekvens för	Hantering av risker
Orättvis fördelning av löner och förmåner.	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetares engagemang och vilja att utvecklas. Bolagets arbetsmiljö. Bolagets varumärke och trovärdighet som arbetsgivare och försäkringsföretag. 	<ul style="list-style-type: none"> HR and Sustainability manager för hantering och efterföljande av policies och riktlinjer. Ersättningspolicy. Riktlinjer för löner. Riktlinjer för mångfald och likabehandling Riktlinjer mot diskriminering och kränkande särbehandling inkl. handlingsplan. Lönekartläggning.
Brister i mångfald och jämställdhet.	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetares engagemang och vilja att utvecklas. Bolagets arbetsmiljö. Bolagets varumärke och trovärdighet som arbetsgivare och försäkringsföretag. 	<ul style="list-style-type: none"> Riktlinjer för mångfald och likabehandling. Riktlinjer mot diskriminering och kränkande särbehandling inkl. handlingsplan. Plan för aktiva åtgärder. Utbildningsinsatser t.ex. arbetsmiljöutbildning.
Risker kring sociala förhållanden, främst arbetsvillkor, hälsa och säkerhet, diskriminering och kränkande särbehandling.	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetares engagemang och vilja att utvecklas. Bolagets arbetsmiljö. Bolagets varumärke och trovärdighet som arbetsgivare och försäkringsföretag. 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsmiljöutbildning för chefer. Bolagets code of conduct. Riktlinjer mot diskriminering och kränkande särbehandling inkl. handlingsplan. Riktlinjer för mångfald och likabehandling Visselblåsarfunktion. Systemstöd för risk och incidentrapportering finns tillgänglig för alla medarbetare på Bolagets intranät. Arbetsmiljöromer och medarbetarenkäter.

Medarbetarstatistik 2024

Antal medarbetare	Genomsnitt	Andel
Kvinnor	36	46 %
Män	41	54 %
Totalt antal medarbetare	77	100 %
Antal anställda vid periodens utgång	74	
Andel kvinnliga chefer vid periodens utgång	27 %	
Andel kvinnor i bolagsledningen vid årets slut	28 %	
Andel kvinnor i styrelsen vid årets slut	50 %	

Åldersfördelning	< 30 år	30-50 år	> 50 år
Solid Försäkring medarbetare	9 %	48 %	43 %
Bolagsledning	0 %	57 %	43 %
Styrelse	0 %	17 %	83 %
Personalomsättning - tillsvidareanställda	10,9 %		

Sjukfrånvaro	
Total sjukfrånvaro	3,10 %
Sjukfrånvaro korttid	1,06 %
Sjukfrånvaro långtid	2,00 %
Total sjukfrånvaro kvinnor	1,10 %
Total sjukfrånvaro män	1,98 %

Andel aktiva medarbetare som deltagit i det erbjudna medarbetarsamtalet	100 %
---	-------

Medarbetarenkäten	Första halvåret	Andra halvåret
Svarsfrekvens	96 %	100 %
NMI	80	83
eNPS	44	46

Anställningsformer	
Tillsvidareanställda	98,5 %
Visstidsanställda	1,5 %
Konsulter - arbetat mer än 80 % för Solid i perioder	3

Kollektivavtal	
Andel medarbetare som omfattas av kollektivavtal	96 %
Antal medarbetare som har rätt att välja om de vill representeras av facket	100 %

Hållbara medarbetare	
Rapporterade arbetsskador och tillbud	1
Andel aktiva medarbetare som deltog i riktad aktivitet under våren	20 %
Andel aktiva medarbetare som deltog i riktad aktivitet under hösten	19 %

Volontärer	
Antal medarbetare som valde att göra en insats som volontär	2

Socialt ansvarstagande



Socialt ansvar i det stora och det lilla

Solid Försäkring tar ett socialt ansvar genom att verka för ett positivt och inkluderande samhälle där alla människor har möjlighet att tillvarata sin potential. Solid Försäkring har för ambition att vara en verksamhet som i alla delar präglas av ett affärsetiskt, socialt och miljömässigt ansvar. Genom partnerskap och engagemang bidrar Solid Försäkring till samhällsnytta med särskilt fokus på att stötta unga och nya på arbetsmarknaden.

Volontärsarbete

Solid Försäkrings medarbetare får varje år ägna åtta arbetstimmar åt volontärarbete i närområdet. Inriktningen ska i första hand ligga på att stötta unga och nya på arbetsmarknaden.

Under 2024 har två (2) medarbetare valt att utnyttja volontärstimmar. Inför 2025 har en nysatsning gjorts där Bolaget tydligt har informerat sina medarbetare om möjligheten och även öppna upp för fler initiativ än tidigare då inriktningen var lite begränsad.

Engagemang i lokalsamhället

Solid Försäkrings närvaro i lokalsamhället tar sig uttryck i form av medvetna och långsiktiga sponsorskap av till exempel idrottsföreningar, Drivkraft och Barncancerfonden.

Solid Försäkring har 2024 fördjupat samarbetet med Helsingborgs IF (HIF) och Bolaget är en av HIF:s hållbarhetspartners. Under 2024 har Bolaget gjort en överenskommelse med HIF om att Solid Försäkring framöver kommer sponsra föreningen med beskydd från RedLocker.

Drivkraft är en ideell förening som erbjuder mentorsprogram och läxhjälp på framför allt utsatta skolor. Bolagets medarbetare har engagerat sig både som mentorer och läxhjälpare under flera år och från och med 2025 kommer Solid Försäkring även gå in med ekonomiskt bidrag till Drivkraft.

Engagemang i omvärlden

Solid Försäkring har under 2024 fortsatt sitt stöd till det Helsingborgsbaserade initiativet Support for Ukraine som sänder förnödenheter till behövande i Ukraina. Bolaget har



stöttat initiativet sedan juli 2022 med månatligt ekonomiskt stöd. Bland annat har Bolagets stöd bidragit till inköp av mat och sjukvårdsartiklar.

Om hållbarhetsrapporten

Det här är Solid Försäkrings fjärde hållbarhetsrapport som noterat bolag. Hållbarhetsrapportens innehåll baseras på gällande styrdokument hänförliga till hållbarhet och Bolagets väsentlighetsanalys som genomfördes under våren 2022 (se sidan 22).

Solid Försäkrings hållbarhetsrapport är upprättad i enlighet med 6 kap 10 § årsredovisningslagen. Revisorns granskning av den formella hållbarhetsrapporten finns bilagd och är begränsad till ett yttrande om att hållbarhetsrapporten är upprättad på sidan 79.

För rapportering av hållbarhetsdata använder sig Bolaget av i första hand Position Greens plattform. Det innebär en systematisk hantering som säkerställer god kvalitet på data, ökad spårbarhet och uppföljning över tid.

Intressentdialogen

För Solid Försäkring som bolag är det viktigt att hålla sig uppdaterad kring omvärldsfrågor och intressenter som

påverkar verksamheten och dess utveckling. De intressenter som identifierats som mest centrala för Bolaget är kunder, medarbetare, partners, ägare och myndigheter.

Nedanstående tabell visar en sammanställning av Bolagets viktigaste intressentgrupper och hur dialog förs med dem, samt vilka frågor som är centrala i dialogen.

Väsentlighetsanalysen

Väsentlighetsanalysen som genomfördes under våren 2022 identifierade de mest relevanta hållbarhetsaspekterna för Bolaget samt de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna inom vilka Bolaget har möjlighet att påverka. I väsentlighetsanalysen tydliggörs Bolagets prioriterade områden i förhållande till klimatpåverkan och Bolagets betydande hållbarhetsaspekter, se bild på sidan 22.

Inför att Solid Försäkring kommer att omfattas av CSRD och ESRS har en dubbel väsentlighetsanalys genomförts i samarbete med Position Green under 2024. Resultatet från den dubbla väsentlighetsanalysen tydliggör vilka frågor Bolaget kommer att behöva fokusera på och rapportera på i kommande hållbarhetsrapport för 2025. Den dubbla väsentlighetsanalysen antogs av Bolagets styrelse i december 2024.

Intressentgrupp	Former för dialog	Frågor på agendan
Kunder	Kundmöten	Digitala tjänster, så som Mina sidor
	Kundservice	Faktura- och avgiftsfrågor
	Sociala medier	Kundupplevelse
	Kundundersökningar	Ansvarsfull försäkringsrådgivning
Medarbetare	Väsentlighetsanalys	Värderingar, styrning och ledarskap
	Dagliga möten och samtal	Hälsa och arbetsmiljö
	Medarbetarsamtal	Kompetensutveckling och karriär
	Ledarforum	Mångfald och likabehandling
	Intranät	Hållbarhetsarbete
	Introduktion av nya medarbetare	Samhällsansvar och bidrag till hållbar utveckling
	Medarbetarenkät	Hållbara medarbetare
Personalmöten	Utbildningar	
Partners	Kundundersökningar	Hållbarhetskommitté
	Korrespondens (e-post, telefon, Teams etc)	Vilka nya förordningar och regelverk påverkar de tjänster som partners använder och förmedlar via Solid Försäkring
	Kundmöten	IT-integrationer
Ägare	Strategiskt samarbete	Partnerportal
	Väsentlighetsanalys	Ekonomiskt resultat
	Investermöten	Hållbar tillväxt och avkastning
	Bolagsstämma	Riskhantering och finansiell stabilitet
	Presentation av kvartalsrapport	Hållbarhetsarbete
Samhälle	Årsredovisning och hållbarhetsrapport	
	Myndigheter	Tillsyn
		Rapportering

Styrning av Solid Försäkrings hållbarhetsarbete

Till följd av Solid Försäkrings verksamhet ställs regulatoriska krav på ett affärsetiskt agerande samt ett ansvarstagande för verksamhetens påverkan på människor, samhälle och miljö.

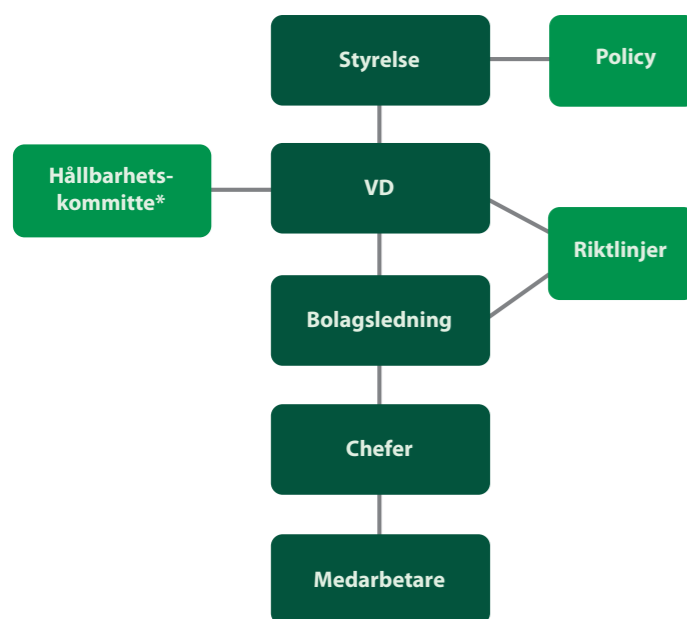
Bolaget följer respektive länders lagstiftningar i de länder som Bolaget har verksamhet i, såsom konkurrensregler, miljölagstiftning, arbetsmarknadslagar och kollektivavtal som påverkar verksamheten. Solid Försäkring respekterar internationella konventioner om mänskliga rättigheter, vilka är vägledande för den egna verksamheten.

Solid Försäkring rapporterar årligen till den norska s.k. Åpenhetsloven (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold); vilken bygger på internationella principer om ansvarsfullt företagande från Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD) och FN. Åpenhetsloven syftar till att främja företags respekt för grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor i samband med produktion av varor och tillhandahållande av tjänster. Utgångspunkten är också att öka transparensen kring hur organisationer hanterar negativa konsekvenser inom dessa områden. Som underlag till rapporten görs en leverantörsuppföljning med Bolagets större partners och leverantörer i Norge.

Bolagets hållbarhetspolicy och riktlinjer fastställer tillsammans med underliggande styrdokument ramar och inriktning för hållbarhetsarbetet.

Den gemensamma företagskulturen är baserad på Bolagets värderingar – Driven, Open, Innovative och Trustworthy – vilka är väl förankrade i verksamheten.

Organisationsstruktur för hållbarhetsarbetet



* Hållbarhetskommittén leds av Head of HR & Sustainability på uppdrag av VD.

Hållbarhetsstyrning och ansvar

Styrelsen har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet inom Bolaget och ska säkerställa att styrdokument fastställs för att effektivt hantera hållbarhetsriskerna i verksamheten. Styrelsen ska verka för att integrera hållbarhetsfrågorna i utformning av mål, strategier, uppföljning och utvärdering av verksamheten. Styrelsen fastställer även årligen Bolagets hållbarhetsrapport som en del i årsredovisningen.

VD ska regelbundet utvärdera om Bolaget kontrollerar och hanterar sina hållbarhetsrisker på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

Under året har förberedelser gjorts inför att Bolaget kommer att omfattas av CSRD och ESRS. Bland annat innebär direktivet att ansvaret för styrelse och ledning kommer att öka. Med anledning av detta genomfördes under hösten 2024 en utbildning för styrelse, ledning samt andra funktioner som berörs inom Bolaget för att öka kompetensen och förståelsen för den nya lagstiftningen.

Solid Försäkrings hållbarhetskommitté är en länk mellan det operativa och strategiska hållbarhetsarbetet. Hållbarhetskommittén ansvarar för att initiera, driva och följa upp det operativa hållbarhetsarbetet med målsättningen att säkerställa efterlevnad av Bolagets långsiktiga åtaganden. Kommittén bereder frågor om fokusområden, inriktning och aktiviteter för att uppnå beslutade hållbarhetsmål inför dess behandling och beslut i styrelsen. Kommittén leds av Bolagets Head of HR & Sustainability och består av ledande befattningshavare samt Risk- och Compliancefunktionerna. Vidare ansvarar Head of HR & Sustainability för att samordna, stötta och följa upp att rapportering av hållbarhetsarbetet görs i enlighet med nationell lagstiftning och internationella, frivilliga standarder.

Code of Conduct – Solid försäkring övergripande styrinstrument

I Solid Försäkrings Code of Conduct tydliggörs bland annat synen på affärsetik, arbetsförhållanden, mångfald, jämställdhet och lika möjligheter. Bolagets Code of Conduct ska vara vägledande i hur samtliga medarbetare, oavsett funktion och roll inom Bolaget, agerar affärsetiskt och på ett sätt som inger förtroende hos partners, kunder, myndigheter och övriga intressenter.

Styrning; antikorruption

Solid Försäkring arbetar utifrån modellen med tre försvarslinjer, för att bland annat säkerställa att Bolaget gör affärer och ingår affärsrelationer utifrån värdeskapande och etiskt riktiga grunder.

Den första kontrollinstansen fokuserar på de risker som kan uppstå i den operativa verksamheten.

Den andra kontrollinstansen utgörs av Bolagets compliance-, riskkontroll-, aktuariefunktioner och funktionen för informationssäkerhet, vilka verkar självständigt och kontinuerligt kontrollerar verksamheten.

Den tredje kontrollinstansen utgörs av internrevisionen som oberoende granskar Bolagets verksamhet samt utvärderar hur de andra kontrollfunktionerna hanterar och bedömer risker.

Styrning; kundintegritet

Solid Försäkring har ett dataskyddsbud som kontrollerar efterlevnaden av dataskyddslagstiftning och som rapporterar till VD och styrelse. Området överlappas också av andra kontrollfunktioner inom andra och tredje försvarslinjerna.

Styrning; ansvarsfull försäkringsgivning

Ansvarsfull försäkringsdistribution bygger på transparens och tydlighet kring de villkor som följer med en försäkring, samt att distribution, marknadsföring och skadereglering sker på ett ansvarsfullt sätt.

Försäkringsbranschen har en viktig samhällsfunktion, vilket för med sig ett stort ansvar för aktörer inom branschen att bedriva sin verksamhet utifrån gällande regelverk och tillsynsmyndigheter. Försäkringsdistribution är tillståndspliktig och står under Finansinspektionens tillsyn. Bolagets uppgift som försäkringsaktör innefattar bland annat att säkerställa medarbetarnas kunskap och kompetens samt att verksamhetens försäkringsdistribution grundas på en opartisk och personlig analys av kundens behov.

Försäkringsbranschens kärnverksamhet är att förstå och hantera risker. Som försäkringsaktör är vi beroende av det förtroende som människor har för vår bransch och försäkringsbolagens förmåga att uppfylla sina skyldigheter. Genom förebyggande arbete med riskreducering samt att sprida och fördela risk över flera individer hjälper försäkringsbranschen till att skydda samhället, främja innovation och stödja ekonomisk utveckling. Detta är viktiga bidrag till ett välfungerande och hållbart samhälle.

Genom bland annat månadsvisa stickprovskontroller granskas arbetet utifrån rådande kriterier och regelverk. Kontrollfunktionerna och internrevisionen granskar regelbundet olika delar av processerna kopplat till försäkringsgivning.

Styrning; miljö

Bolaget ska medverka till en miljömässigt hållbar utveckling och minska sin miljöpåverkan. För att minska sin miljöpåverkan ska Solid implementera processer för att beakta och minska påverkan i alla delar av verksamheten samt sätta mål och vidta åtgärder för att minska påverkan som uppstår av verksamheten.

Solid Försäkrings policy för hållbarhet utgör grunden för Bolagets miljöarbete och antas årligen av styrelsen. Hållbarhetsdata rapporteras i Position Greens plattform samt till ledning och styrelse.

Styrning; medarbetare, mångfald och jämställdhet

Solid Försäkring ska arbeta aktivt med jämställdhet, likabehandling, mångfald, god arbetsmiljö, utvecklingsmöjligheter, delaktighet och meningsfullhet. Bolaget ska verka för ett inkluderande samhälle, där alla människor ska ha möjlighet

att tillvarata sin potential. Solid Försäkrings Code of Conduct förtydligar Bolagets inställning i frågor som antidiskriminering, arbetsvillkor, tvångsarbete, barnarbete, politiska engagemang, föreningsfrihet och rätt till kollektivavtal. Head of HR & Sustainability ska driva, utveckla och följa upp arbetet inom hållbarhet, mångfald och hälsa. Därutöver arbetar Head of HR & Sustainability med kompensation och förmåner.

I rollens ansvar ingår huvudsakligen översyn av ersättningsnivåer och en årlig kartläggning av löner samt att ta fram policies och riktlinjer för lön, pension, förmåner och förmåns- och tjänstebilar.

Styrning; socialt ansvarstagande

Hållbarhetskommittén ansvarar för att driva, följa upp och rapportera Bolagets hållbarhetsarbete. Ansvaret inkluderar arbetet med att kontinuerligt utveckla och bredda inriktningen för Bolagets sociala ansvarstagande samt skapa nya samarbeten och nätverk inom relevanta områden.

Polisy och riktlinjer i urval:

- Policy för hållbarhet
- Policy för intern styrning och kontroll
- Riskhanteringspolicy
- Code of conduct
- Whistleblowingpolicy
- Policy för bekämpning av mutor
- Policy för åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism (Norge)
- Insiderpolicy
- Policy för IKT
- Policy för klagomålshantering
- Ersättningspolicy
- Dataskyddspolicy
- Riktlinjer för hållbarhet
- Riktlinjer mångfald och likabehandling
- Riktlinjer mot kränkande särbehandling
- Riktlinjer lön
- Riktlinjer resor
- Riktlinjer för förmåns- och tjänstebilar
- Riktlinjer arbetsmiljö
- Code of Conduct for Suppliers
- Riktlinjer för riskbedömning av korruption

Bolagsstyrningsrapport

En väl fungerande bolagsstyrning är en förutsättning för att upprätthålla Solid Försäkrings förtroende på marknaden och skapa mervärde för Bolagets intressenter. Som ett led i detta och för att förhindra intressekonflikter definieras roller och ansvar tydligt och fördelas mellan aktieägare, styrelse, ledning och andra intressenter. I det följande redogörs närmare för bolagsstyrningen inom Solid Försäkringsaktiebolag (publ) ("Solid Försäkring").

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden").

Bolagsstyrning/Ledningsmodell/Styrning och ledning

Solid Försäkring är ett svenskt publikt aktiebolag vars aktier sedan 1 december 2021 är noterade på Nasdaq Stockholm. Bolagets bolagsstyrning baseras huvudsakligen på svensk lag, Finansinspektionens föreskrifter, Bolagets bolagsordning samt interna styrdokument. Till grund för styrningen av Solid Försäkring ligger aktiebolagslagen (2005:551), Bolagets bolagsordning, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Koden. Bolaget tillämpar även årsredovisningslagen (1995:1554), försäkringsrörelselagen (2010:2043) samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler som berör noterade bolag.

Svensk kod för bolagsstyrning

Koden gäller för alla svenska bolag vars aktier är noterade på en reglerad marknad i Sverige och ska tillämpas från första handelsdag. Koden tillämpas sedan den 1 december 2021 när Solid Försäkring noterades på Nasdaq Stockholm. Koden finns tillgänglig på: www.bolagsstyrning.se.

Koden anger en norm för god bolagsstyrning på en högre ambitionsnivå än aktiebolagslagens och andra reglers minimikrav. Koden bygger på principen "följ eller förklara", vilket innebär att bolaget inte vid varje tillfälle måste följa varje regel i Koden utan kan välja andra lösningar som bedöms bättre svara mot omständigheterna i det enskilda fallet, förutsatt att Bolaget öppet redovisar varje sådan avvikelse, beskriver den lösning som valts i stället samt anger skälen för detta i bolagsstyrningsrapporten. Bolaget har inte några avvikelser från Koden.

Aktieägarnas del i Bolagsstyrningen/Största aktieägare

Solid Försäkrings aktiebok förs av Euroclear Sweden AB. Totalt antal aktier i Bolaget per 31 december 2024 var 18 477 353 st.

Aktieägarna (ägande överstigande 10 %) per 31 december 2024

Aktieägare	Antal aktier	% ägande
Waldakt Aktiebolag	5 788 555 st	31,33 %
Investment AB Spiltan	2 057 462 st	11,14 %

Bolagsstämman

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ. Bolagsstämman kan avgöra varje fråga i Bolaget som inte uttryckligen faller under ett annat bolagsorgans exklusiva kompetens. På årsstämman, som ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång, utövar aktieägarna sin rösträtt i frågor såsom fastställande av resultat och balansräkning, disposition av bolagets vinst eller förlust, beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och VD för räkenskapsåret, val av styrelseledamöter och revisor samt ersättning till styrelseledamöter och revisor. Utöver årsstämman kan extra bolagsstämmor sammankallas.

I enlighet med bolagsordningen ska kallelse till bolagsstämma ske genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Svenska Dagbladet. Inför varje bolagsstämma publiceras pressmeddelande på svenska och engelska med kallelsen i dess helhet.

Styrelsens ordförande och så många av de andra styrelseledamöterna att styrelsen är beslutför samt VD ska närvara vid bolagsstämmor i bolaget. Vid årsstämmor ska, utöver de nämnda, minst en ledamot i valberedningen, minst en av bolagets revisorer och, om möjligt, samtliga styrelseledamöter delta.

Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter, begränsningar i aktiernas överlåtbarhet eller ändring av bolagsordningen. För närvarande finns inga av bolagsstämman lämnade bemyndiganden till styrelsen att besluta att Solid Försäkring ska ge ut nya aktier.

Besluten som fattades på årsstämman 2024 innefattade bland annat:

- Fastställande av resultat och balansräkning.
- Beslut om dispositioner beträffande Bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen.
- Beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och VD.
- Bestämmande av antalet styrelseledamöter och revisorer.
- Fastställande av styrelse och revisorsarvode.
- Beslut om instruktion för valberedningen.
- Beslut om minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier och ökning av aktiekapitalet genom fondemission.
- Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier.
- Beslut om införande av långsiktigt incitamentsprogram, LTIP 2024.
- Omval för tiden intill nästa årsstämma av styrelseledamöterna Lars Nordstrand, Fredrik Carlsson, Marita Odélius och Lisen Thulin. Lars Nordstrand omvaldes till styrelseordförande.
- Nyval för tiden intill nästa årsstämma av styrelseledamöterna Martina Skande och Lars Benckert.
- Val av revisor.

Solid Försäkrings kommande årsstämma kommer att hållas den 24 april 2025. Den 27 februari 2025 hölls en extra bolagsstämma i bolaget.

Rätt att delta i Bolagsstämma

Samtliga aktieägare som är upptagna i utskrift av aktieboken avseende förhållandena fem vardagar före stämman (lördagar inkluderat) och som anmält deltagande i tid enligt vad som anges i kallelsen, har rätt att delta på stämman och rösta för det antal aktier de innehar. De aktieägare som inte kan närvara själva kan företrädas av ombud.

Utöver att anmäla sig hos Bolaget måste aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom en bank eller ett värdepappersinstitut tillfälligt låta inregistrera sina aktier i eget namn hos Euroclear Sweden AB för att äga rätt att delta i stämman. Aktieägare bör informera förvaltaren om detta i god tid före avstämningsdagen.

Solid Försäkrings bolagsordning innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid bolagsstämman.

Valberedning

Valberedningen representerar Solid Försäkrings aktieägare. Valberedningens uppgift är att utarbeta och lägga fram förslag till beslut avseende antal och val av styrelseledamöter, styrelseordförande, arvode till styrelsen och för arbete i dess utskott, val av samt arvode till Bolagets revisorer samt den valberedningsinstruktion som ska gälla för valberedningens arbete och sammansättning.

Valberedningens arbete fokuserar särskilt på att säkerställa att styrelsen utgörs av ledamöter som besitter kunskaper och erfarenheter som motsvarar de krav som gällande regelverk och Solid Försäkrings ägare ställer på Solid Försäkrings styrelse, inklusive de krav som framgår av de försäkringsregulatoriska regelverken och Koden. I processen för att ta fram förslag till styrelseledamöter presenterar därför styrelsens ordförande för valberedningen den utvärdering som gjorts av styrelsens arbete och de enskilda ledamöterna under det gångna året och möjlighet ges för valberedningen att träffa styrelsens ledamöter. Valberedningen förbereder även val av revisor. Aktieägare kan lämna förslag till valberedningen i enlighet med de instruktioner som finns på Solid Försäkrings hemsida.

Årsstämman fattar beslut om vilken valberedningsinstruktion som ska gälla för Solid Försäkrings valberedning. Enligt valberedningsinstruktionen ska valberedningen bestå av styrelsens ordförande samt av ledamöter utsedda av de fyra röstmässigt största aktieägarna per den sista bankdagen i augusti varje år. Sammansättningen av valberedningen ska normalt sett offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Om någon av de fyra största aktieägarna väljer att avstå från sin rätt att utse en ledamot till valberedningen ska sådan aktieägare som storleksmässigt står näst i tur beredas tillfälle att utse ledamot. För det fall en ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört och valberedningen finner det lämpligt att ersättare utses, ska sådan ersättare hämtas från samma aktieägare eller, om denne inte längre har ett aktieinnehav som ger rätt att utse en ledamot

av valberedningen, från aktieägare som storleksmässigt står näst i tur.

Till ordförande för valberedningen ska utses den ledamot som är utsedd av den röstmässigt störste aktieägaren. Valberedningens ledamöter ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Eventuella ändringar i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras. Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen, däremot ska eventuella nödvändiga omkostnader för valberedningens arbete bäras av Bolaget. Valberedningens mandattid löper intill dess nästkommande valberednings sammansättning offentliggjorts. Valberedningens förslag ska presenteras i kallelsen till bolagsstämma där styrelse och revisor väljs samt på Bolagets hemsida.

Valberedningen tillämpar Kodens punkt 4.1 som mångfaldspolicy och eftersträvar en sammansättning av kompetenser och erfarenheter som matchar de krav som ställs på styrelsen i Solid Försäkring. Valberedningen anser att mångfaldsfrågan är viktig och arbetar aktivt för att bland annat uppnå en jämn könsfördelning.

Valberedningens förslag till årsstämman 2025 publiceras i kallelsen till stämman och på Solid Försäkrings webbplats, samt, såvitt gäller förslag rörande styrelseval, i ett pressmeddelande så snart förslaget fastställts.

Inför årsstämman 2025 består valberedningen av Martin Bengtsson utsedd av Waldakt AB (familjen Bengtsson) (31,3 % av rösterna), Wilhelm Börjesson utsedd av Investment AB Spiltan (11,1 % av rösterna), Joakim Skoglund utsedd av AB Traction (1,9 % av rösterna), Oskar Börjesson utsedd av Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt (1,6 % av rösterna) och Lars Nordstrand i egenskap av ordförande för Solid Försäkrings styrelse. Till följd av att Waldakt AB är Solid Försäkrings största aktieägare är Martin Bengtsson i enlighet med den gällande valberedningsinstruktionen valberedningens ordförande.

Styrelsen

Styrelsen är, efter bolagsstämman, Bolagets högsta beslutande organ och dess högsta verkställande organ. Styrelsens uppgifter regleras främst i aktiebolagslagen. Styrelsens arbete regleras dessutom av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer. Arbetsordningen reglerar bland annat arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsen och VD samt förfaranden för VD:s ekonomiska rapportering.

Styrelsen antar även arbetsordningar för styrelsens utskott. Styrelsens uppgifter innefattar att fastställa strategier, affärsplaner och budgetar, avge delårsrapporter, bokslut samt anta policys. Styrelsen ska också följa Bolagets ekonomiska utveckling, säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen och kontrollfunktionernas rapportering samt utvärdera Bolagets verksamhet baserat på de fastställda mål och policys som antagits av styrelsen. Slutligen fattar styrelsen även beslut om större investeringar samt organisations och verksamhetsförändringar i Bolaget.

Styrelsens ordförande ska i nära samarbete med VD öververka Bolagets resultat. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och skapar en öppen och konstruktiv dialog.

Till ordförandens uppgifter hör vidare att följa och utvärdera enskilda ledamöters kompetens, arbete och bidrag till styrelsen. På styrelsemötena deltar förutom de ordinarie ledamöterna även VD och CFO (Chief Financial Officer), tillika styrelsens sekreterare. Andra personer ur bolagsledningen och övriga tjänstemän är föredragande i särskilda ärenden.

Utvärdering av styrelsen

Styrelsen genomför regelbundet en systematisk utvärdering där ledamöterna ges möjlighet att ge sin syn på arbetsformer, styrelsematerial, sina egna och övriga ledamöters insatser i styrelsens arbete i syfte att utveckla styrelsearbetet samt förse valberedningen med relevant beslutsunderlag inför årsstämman.

Styrelseutvärderingen för 2024 har genomförts genom intervjuer med två styrelseledamöter. Styrelseutvärdering har även genomförts via systemet Boardclit. Styrelseutvärderingen har redovisats för valberedningen.

Styrelsens medlemmar

Styrelseledamöterna utses årligen av årsstämman avseende perioden fram till slutet av nästa årsstämma.

Enligt Solid Försäkrings bolagsordning ska styrelsen bestå av tre till tio bolagsstämموvalda ledamöter. Styrelsen består för närvarande av sex bolagsstämموvalda ledamöter för tiden intill slutet av årsstämman 2025.

I enlighet med Koden ska en majoritet av de bolagsstämموvalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning. För att avgöra om en styrelseledamot är oberoende ska en samlad bedömning göras av samtliga omständigheter som kan ge anledning att ifrågasätta ledamotens oberoende i förhållande till Bolaget eller bolagsledningen, till exempel om ledamoten nyligen varit anställd i Bolaget eller ett närstående företag.

Minst två av de styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen ska också vara oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. För att bedöma detta oberoende ska omfattningen av ledamotens direkta eller indirekta förhållanden till större aktieägare beaktas. Med större aktieägare avses i Koden aktieägare som direkt eller indirekt kontrollerar 20 procent eller mer av aktierna eller rösterna i Bolaget.

Styrelsens medlemmar 2024

Namn	Funktion	Invald	Oberoende	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Corporate Governance utskott	Närvaro styrelsemöten	Närvaro utskotts- & kommittémöten	Totalt arvode 2024	Eget och närståendes antal aktier per 31/12
Lars Nordstrand*	ordförande	2014	ja	•	•	•	13/13	19/19	735 890	16 000
Fredrik Carlsson	ledamot	2012	ja	•	•		13/13	12/12	379 761	33 725
David Nilsson Sträng**	ledamot	2019	ja				2/2		83 332	0
Marita Odélius	ledamot	2021	ja			•	13/13	7/7	345 739	2 340
Lisen Thulin	ledamot	2021	ja	•••		•	13/13	10/10	404 765	1 500
Lars Benckert***	ledamot	2024	ja	•			10/11	4/4	208 928	2 000
Martina Skande***	ledamot	2024	ja		•		11/11	2/2	191 917	0

* Ordförande sedan 2019

** Fram till årsstämma 2024

*** Invald på årsstämma 2024

Styrelsen 2024



Lars Nordstrand

- Född 1951,
- Styrelseordförande sedan 2019

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Kandidatexamen i humaniora från Uppsala universitet. Lärarexamen samt studier i nationalekonomi, företagsekonomi och statskunskap vid Umeå universitet. Tidigare VD i Moderna Försäkringar och Movestic Livförsäkring AB. Styrelseordförande i Anticimex försäkringar AB, EAL Insurance AB och Euro Accident Livförsäkring AB. Styrelseledamot i Movestic Livförsäkring AB och Nordnet Pensionsförsäkring AB. Styrelsesuppleant i Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation Service Aktiebolag. Tidigare styrelseledamot i Resurs Holding AB.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Akademikerförsäkring och Nordnet Pensionsförsäkring AB. Styrelseledamot i Masama AB.



Fredrik Carlsson

- Född 1970,
- Styrelseledamot sedan 2012

Utbildning och arbetslivserfarenhet: MBA från Nijenrode University, The Netherlands Business School. Kandidatexamen i företagsekonomi från Handelshögskolan vid Göteborgs universitet. Tidigare Global Head of Research, SEB Enskilda, Head of Equites, Andra AP-fonden, Bank of America/Merrill Lynch och HSBC.

Andra väsentliga uppdrag: VD för Sönerna Carlsson Family Office AB. Styrelseordförande i Svolder Aktiebolag och Sten A Olssons Pensionsstiftelse. Styrelseledamot i Resurs Holding AB, Torsten och Wanja Söderbergs Stiftelser samt Ronneby UK Limited.



Marita Odélius

- Född 1961,
- Styrelseledamot sedan 2021

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Auktoriserad Revisor. Tidigare VD i Fora AB. Group CFO och Head of Processes & Synergies, Skandia Nordic. Tidigare styrelseledamot i Resurs Holding AB.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot Movestic Livförsäkrings AB och Loomis AB.



Lisen Thulin

- Född 1970,
- Styrelseledamot sedan 2021

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen samt Master of Business Administration från Stockholms universitet. Styrelseledamot i Bliwa Livförsäkring och Modernac.

Andra väsentliga uppdrag: VD för Akademikertjänst I.A.S Aktiebolag och Aktiebolaget Akademikerförsäkring i Stockholm. Styrelseledamot i Nordnet Pensionsförsäkring AB.



Lars Benckert

- Född 1969,
- Styrelseledamot sedan 2024

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Juristexamen vid Stockholms universitet. Tidigare VD, delägare och grundare av Vardia Försäkring samt bolagsjurist på Anticimex Försäkringar och Moderna Försäkringar. Styrelseledamot Pundvar AB, Vardia Försäkring AB och Kanovill AB.

Andra väsentliga uppdrag: VD och styrelseledamot Nomor Försäkring.



Martina Skande

- Född 1975,
- Styrelseledamot sedan 2024

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen inom företagsekonomi från Lunds universitet. Tidigare VD för Hydda AB. Tidigare vice VD samt Chief Product & Marketing Officer och Chief Business Development Officer på Qliro, Business Transformation Director och Nordic Commercial Director på Santander Consumer Bank samt Management Consultant på EY:s Financial Services Office. Tidigare styrelseledamot i Space Flow och Enviser Tech.

Andra väsentliga uppdrag: VD för Finansiell ID-Teknik BID AB.



Styrelsens utskott

Solid Försäkring är ett svenskt publikt aktiebolag vars aktier sedan 1 december 2021 är noterade på Nasdaq Stockholm. Bolagets bolagsstyrning baseras huvudsakligen på svensk lag, Finansinspektionens föreskrifter, Bolagets bolagsordning samt interna styrdokument. Till grund för styrningen av Solid Försäkring ligger aktiebolagslagen (2005:551), Bolagets bolagsordning, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Koden. Bolaget tillämpar även årsredovisningslagen (1995:1554), försäkringsrörelselagen (2010:2043) samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler som berör noterade bolag.

Styrelsens övergripande ansvar kan inte delegeras men styrelsen inrättar inom sig utskott som bereder, utvärderar och följer upp frågor inom respektive område inför beslut i styrelsen. Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott enligt aktiebolagslagen och ett ersättningsutskott enligt Koden. Därutöver har Bolaget även inrättat ett bolagsstyrningsutskott (Corporate Governance-utskottet). Samtliga utskott har av styrelsen fastställt arbetsordningar som reglerar utskottens arbete.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet utgörs av Fredrik Carlsson (ordförande), Lars Benckert och Lars Nordstrand. Revisionsutskottets huvudsakliga uppgifter är enligt aktiebolagslagen 8 kap 49b § bland annat att tillse att styrelsen uppfyller kraven på övervakande ansvar gällande intern kontroll revision,

internrevision och riskhantering kopplad till redovisning och finansiell rapportering. Vidare innefattar revisionsutskottets uppgifter att efter samråd med Corporate Governance-utskottet säkerställa att Bolaget följer de lagar och regler som gäller för Bolagets redovisning, kapitaltäckning och andra finansiella krav. Därutöver ska revisionsutskottet bereda frågor om upphandling av revision och andra tjänster från revisorn samt bereda vissa redovisnings- och revisionsfrågor som ska behandlas av styrelsen. Utskottet ska även granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och, i den mån valberedningen inte ges denna uppgift, ska utskottet därtill biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Revisionsutskottet uppfyller kraven på redovisnings- och revisionskompetens som stadgas i aktiebolagslagen.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet utgörs av Lars Nordstrand (ordförande), Fredrik Carlsson och Martina Skande. Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter är att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper och anställningsvillkor för Bolagets ledning, följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för Bolagets ledning, samt följa och utvärdera tillämpningen av eventuella riktlinjer för ersättare till ledande befattningshavare fastställda av bolagsstämman samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer. Ersättningsutskottet ska även bevaka kontrollfunktionernas genomförda granskningar avseende ersättningar och bedöma om ersättningsystemet

tar hänsyn till alla risker utifrån Bolagets riskprofil, samt vid behov lämna förslag till åtgärdsplan till styrelsen. Ersättningsutskottet ska även granska styrelsens rapport över ersättningar ("ersättningsrapport").

Corporate Governance-utskottet

Bolagets Corporate Governance-utskott består av styrelseordföranden Lars Nordstrand, samt styrelseledamöterna Lisen Thulin och Marita Odélius (ordförande). Corporate Governance-utskottet har bland annat i uppgift att utvärdera Bolagets interna kontroll och policys kring regelefterlevnad, riskkontroll och internrevision, till den del det inte berör finansiell rapportering vilket hanteras av revisionsutskottet. Utskottet ska därutöver utvärdera iakttagelser och förslag till åtgärder utifrån de rapporter som Bolagets kontrollfunktioner lämnar, samt granska Bolagets egen risk- och solvensutvärdering (ORSA). Corporate Governance-utskottet är rådgivande till styrelsen i Bolaget i frågor rörande intern kontroll och bolagsstyrning.

VD och övriga ledande befattningshavare

VD:s ansvar regleras huvudsakligen i aktiebolagslagen men även i Bolagets bolagsordning, Koden och interna styrdokument. Enligt aktiebolagslagen är VD underordnad styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen av Bolaget enligt styrelsens anvisningar och riktlinjer. Ansvarsfördelningen mellan styrelsen och VD anges i arbetsordning för styrelsen i Solid Försäkringsaktiebolag – Bilaga 1 Arbetsfördelning mellan styrelse och CEO samt instruktioner avseende ekonomisk rapportering. VD är underställd styrelsen och ansvarar för Bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. VD ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande på styrelsemöten.

Bolagsledning

Namn	Funktion	Ingår i bolagsledningen sedan	Anställd i Solid Försäkring sedan	Eget och närståendes antal aktier	Eget antal teckningsoptioner
Marcus Tillberg*	VD	2008	2002	12 181	80 000
Sofia Andersson	CFO	2016	2012	2 954	40 000
Magnus Olander	CCO	2024	2024	2 000	0
Robert Olsson	Head of Operations	2015	2015	0	20 000
Patrik Jönsson	CIO	2021	2021	0	10 000
Jonatan Heberlein	Head of Legal	2021	2021	500	10 000
Johan Hähnel**	Head of IR	2021	2021	16 455	0
Kristina Bagge	Head of HR & Sustainability	2022	2022	500	40 000

* Marcus Tillberg tillträdde som VD i Bolaget 2013, men har tidigare varit vice VD i Bolaget sedan 2008.

** Johan Hähnel utför sitt uppdrag i Bolaget på konsultbasis genom bolaget Comir AB.

Enligt interna styrdokument avseende ekonomisk rapportering är VD ansvarig för ekonomisk rapportering i Solid Försäkring och ska därmed säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera bolagets finansiella ställning. VD håller därmed styrelsen kontinuerligt informerad om verksamhetens utveckling, resultat och ekonomisk ställning, likviditetsutveckling, viktigare affärs-händelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för Bolagets aktieägare. VD ska därtill leda den verkställande ledningen och verkställa de beslut som fattas av styrelsen.

I enlighet med reglerna för ledningsprövning för bolag som står under Finansinspektionens tillsyn måste Bolagets VD godkännas av finansinspektionen.

Bolagets VD är Marcus Tillberg. Bolagsledningen består, utöver VD, av Sofia Andersson (CFO), Johan Hähnel (Head of IR), Jonatan Heberlein (Head of Legal), Magnus Olander (CCO), Robert Olsson (Head of Operations), Patrik Jönsson (CIO) och Kristina Bagge (Head of HR & Sustainability).

VD och övriga ledande befattningshavares ersättning kan omfatta fast lön, långsiktiga incitamentsprogram, pension och övriga förmåner. Vid extra stämman den 4 oktober 2021 beslutades om riktlinjer för ersättning som ska gälla för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare. Ersättning till VD och ska beslutas av styrelsen, och till övriga ledande befattningshavare av VD, i vissa fall efter samråd med ordförande, i enlighet med de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare och interna styrdokument som är baserade på från tid till annan gällande regelverk om ersättningsystem i försäkringsverksamhet.

Bolagsledningen 2024



Marcus Tillberg

- Född 1975,
- VD sedan 2013

Utbildning: Kandidatexamen i företagsekonomi från Valdosta State University.

Erfarenhet: Marcus Tillberg har stor erfarenhet inom försäkringsbranschen och har tidigare varit vice VD och Key Account Manager för Solid Försäkring. Därutöver har Marcus arbetat på Resurs Bank AB.

Andra pågående uppdrag: Styrelsesuppleant i Kerstin Tillberg AB.



Sofia Andersson

- Född 1967,
- Chief Financial Officer sedan 2016

Utbildning: Internationell ekonomexamen vid Handelshögskolan i Göteborg.

Erfarenhet: Sofia Andersson är ekonom och har en lång erfarenhet inom ekonomibranschen. Sofia har tidigare arbetat som Controller på Casino Cosmopol AB sedan starten och har varit delaktig i dess utveckling avseende rutiner för uppföljning, kontroll och redovisning.

Andra pågående uppdrag: Styrelsesuppleant i Masken Förvaltnings AB.

Tidigare uppdrag: Styrelsesuppleant i Boka Chalet AB.



Magnus Olander

- Född 1977,
- Chief Commercial Officer sedan 2024

Utbildning: Civilekonom samt Civilingenjör vid Lunds Universitet.

Erfarenhet: : Strategic Development Director på Resurs Bank under perioden 2014 till 2024. Dessförinnan VD på Frapp och managementkonsult på BSI & Partners.

Tidigare uppdrag: styrelseledamot i Finshark AB och Kivra Oy.



Robert Olsson

- Född 1977,
- Head of Operations sedan 2015

Utbildning: Diverse ledarskaps- samt försäkringsutbildningar inom TryggHansa. Gymnasieexamen i ekonomi från Malmö Borgarskola.

Erfarenhet: Robert Olsson har lång erfarenhet inom försäkringsbranschen och har under en lång tid innehaft flera olika chefspositioner och har därmed en gedigen ledarerfarenhet. Tidigare har Robert arbetat på TryggHansa Försäkringar som chef för motorskador. Robert har även varit gruppchef och skadereglerare på TryggHansa Försäkringar.



Patrik Jönsson

- Född 1973,
- Chief Information Officer sedan 2021

Utbildning: Civilingenjörsexamen i elektroteknik från Lunds Tekniska Högskola.

Erfarenhet: Patrik Jönsson är civilingenjör i elektroteknik och har en gedigen bakgrund inom ITbranschen. Patrik har en lång ledarerfarenhet och har tidigare varit IT-chef på bland annat Ecolean AB, STR, Order Nordic AB och EG Sverige.

Tidigare uppdrag: IT-chef för Sveriges Trafikutbildares Riksförbund.



Jonatan Heberlein

- Född 1989,
- Head of Legal sedan 2021

Utbildning: Masterexamen i affärsjuridik från Linköpings universitet.

Erfarenhet: Jonatan Heberlein har en masterexamen i affärsjuridik och har tidigare erfarenhet som bolagsjurist på Resurs Holding, med särskilt fokus på Solid Försäkring. Jonatan har därutöver tidigare erfarenhet från försäkringsbranschen som Account Executive och Specialist Broker Liability på Aon Sweden AB, samt som Client Advisor, Liability and Legal i Marsh AB.

Andra pågående uppdrag: Styrelsesuppleant i J H Fastighets AB.

Tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Bostadsrättsföreningen Yxan 3. Styrelsesuppleant i Bostadsrättsföreningen Yxan 3. Legal Counsel i Resurs Bank Aktiebolag.



Kristina Bagge

- Född 1974,
- Head of Human Resources and Sustainability sedan 2022

Utbildning: Program för personal- och arbetsvetenskap, Linköpings universitet.

Erfarenhet: Kristina Bagge har lång erfarenhet som HR-ansvarig. Kristina har tidigare varit personalchef på Stadsledningsförvaltningen i Helsingborgs stad, Nordvästra Skånes Vatten och Avlopp AB och Sweden Water Research i starten och varit med i dess utveckling gällande rutiner för uppföljning, kontroll och redovisning.

Tidigare uppdrag: HR-chef på Stadsledningsförvaltningen i Helsingborgs stad.



Johan Hähnel

- Född 1965,
- Head of IR sedan 2021

Utbildning: Kandidatexamen i marknadsföring och ekonomi från Stockholms universitet

Erfarenhet: Johan Hähnel har en bakgrund som verkställande direktör för Comir AB samt bland annat informationsdirektör för EQT Partners, Nordea Asset Management, Atle, och informationschef på 3i och Stockholmsbörsen. Därutöver är eller har han på konsultbasis, under ett antal år för respektive bolag, varit inhyrd i ledningen och/eller som IR-chef för bland annat ACQ Bure, BHG Group, Linc, Cavotec, Kjell Group, Internationella Engelska Skolan och MedCap.

Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot i Comir AB och Jolorito AB. VD för Comir AB och Jolorito AB. Medlem i ledningen i Pamica Group.

Tidigare uppdrag: Medlem i ledningen i ACQ Bure, BHG Group och Linc.

Intern kontroll

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen regleras i aktiebolagslagen, lag om årsredovisning i försäkringsföretag (ÅRFL 1995:1560), Koden och i tillämpliga delar i Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd. Rutinerna för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig övergripande finansiell rapportering och extern finansiell rapportering i enlighet med så kallad lagbegränsad IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ska tillämpas av bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Detta arbete involverar styrelsen, bolagsledningen och övrig personal.

Kontrollmiljö

Styrelsen har fastställt ett antal styrdokument vilka tillsammans med externa regelverk utgör grunden för Solid Försäkrings kontrollmiljö. Samtliga anställda har ett ansvar för att styrdokumenten följs. Styrelsen har fastställt styrdokument som reglerar VD:s respektive styrelsens ansvar. Av arbetsordningen för styrelsen framgår att styrelsen ska tillse att det i Bolaget finns en Riskkontrollfunktion (andra försvarslinjen), en Compliancefunktion (andra försvarslinjen), en Funktion för informationssäkerhet (andra försvarslinjen), en Aktuariefunktion (andra försvarslinjen) och en Internrevisionsfunktion (tredje försvarslinjen). Kontrollfunktionerna ska regelbundet rapportera om väsentliga brister och risker till styrelsen och VD.

Rapporterna ska följa upp tidigare rapporterade brister och risker och redogöra för varje ny identifierad väsentlig brist och risk. Styrelsen och VD ska så snart som möjligt vidta lämpliga åtgärder med anledning av kontrollfunktionernas rapporter. Styrelsen och VD ska tillse att Bolaget har rutiner för att regelbundet följa upp vilka åtgärder som vidtagits med anledning av en kontrollfunktions rapport. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskbedömning samt intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till VD. Styrelsen är dock ytterst ansvarig. VD ska regelbundet skriftligen tillstålla styrelsen en VD-rapport med översiktliga kommentarer om väsentliga händelser. Chefer på olika nivåer inom Bolaget har som operativ personal i första försvarslinjen ett ansvar för att identifiera och omhänderta identifierade risker.

Revisionsutskottet säkerställer kontinuerligt kvalitén på Bolagets finansiella rapportering medan Corporate Governance-utskottet säkerställer kvalitén av Bolagets bolagsstyrning, intern kontroll, Compliance, Riskkontroll, Aktuarie och Internrevision.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Solid Försäkring har implementerat en bedömning av risker för fel i redovisningen och i den finansiella rapporteringen. De mest väsentliga posterna och processerna där risk för väsentliga fel typiskt sett kan föreligga följs upp regelbundet. Bolaget utvärderar löpande hur väl kontrollerna avseende dessa poster och processer fungerar. Därutöver utför riskkontrollfunktionen en granskning av självutvärdering av de minimikrav för intern kontroll som Bolaget har identifierat

inom processerna "Ekonomi&Resultat" och "Investeringar". Resultatet av granskningen av självutvärderingen rapporteras minst årligen till Revisionsutskottet och styrelsen.

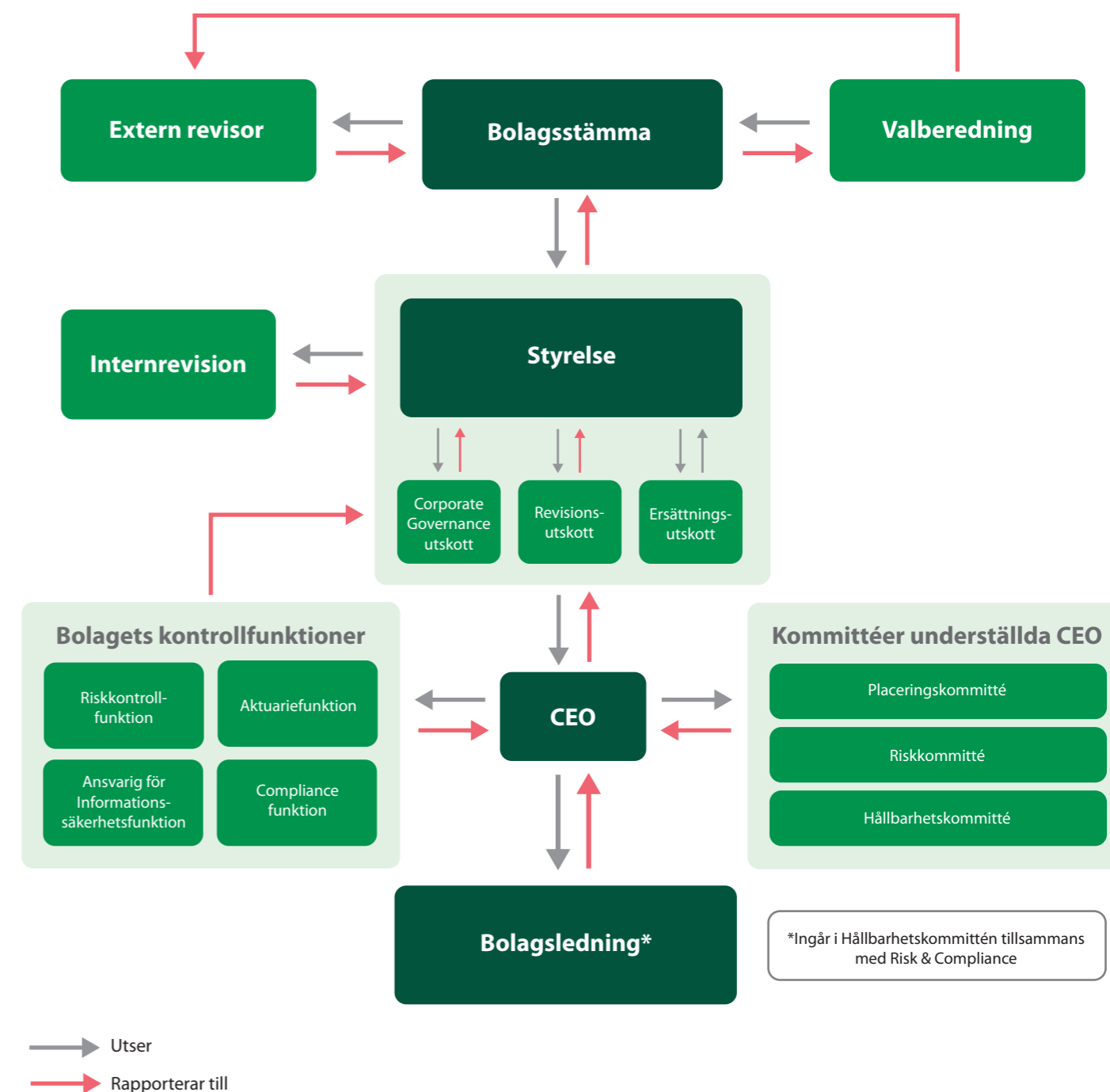
Övervakning, utvärdering och rapportering

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som styrelsen erhåller. Styrelsen mottar regelbundna rapporter från VD avseende Bolagets finansiella ställning samt rapporter från Revisionsutskottet avseende deras observationer, rekommendationer, samt förslag till åtgärder och beslut. Internrevisionsfunktionen, Compliancefunktionen, Riskkontrollfunktionen, Funktionen för informationssäkerhet och Aktuariefunktionen rapporterar regelbundet sina iakttagelser och förslag på åtgärder till VD, styrelsen och vissa styrelseutskott. Interna och externa regelverk som styr den finansiella rapporteringen kommuniceras internt genom styrdokument, vilka finns tillgängliga för alla medarbetare.

Revisorer

Vid årsstämman 2024 omvaldes Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (SE-113 97 Stockholm, Torsgatan 21) ("PwC") som Bolagetsrevisor med Catarina Ericsson, medlem i FAR, som huvudansvarig revisor. Under 2024 deltog PwC på fyra av Revisionsutskottets möten där bokslutskommunikén för 2023, årsredovisningen för 2023, revisionsplan, granskning i samband med delårsrapporten för det tredje kvartalet och granskning av byte av ERP-system samt den dubbla väsentlighetsanalysen inom ramen för CSRD behandlades. Under Revisionsutskottets övriga möten behandlades bland annat kvartalsrapporterna för det första, andra respektive tredje kvartalet 2024, LTIP 2024 och implementeringen av CSRD. Den externa revisionen av Bolagets finansiella rapporter och räkenskaper samt styrelsens och VD:s förvaltning utförs i enlighet med god revisionssed.

Solid Försäkrings bolagsstyrningsstruktur



Finansiella rapporter

Resultaträkning

KSEK, om ej annat anges	Not	2024	2023
TEKNISK REDOVISNING AV SKADEFÖRSÄKRINGSRÖRELSE			
Premieintäkter (efter avgiven återförsäkring)			
Premieinkomst (före avgiven återförsäkring)		1 103 408	1 118 179
Premier för avgiven återförsäkring		-30 019	-23 751
Förändring i Avsättning för ej intjänade premier och kvardröjande risker (före avgiven återförsäkring)		57 126	-1 880
Återförsäkrarens andel av Förändring i avsättning för ej intjänade premier och kvardröjande risker		-1 927	1 550
Summa premieintäkter (efter avgiven återförsäkring)	4	1 128 588	1 094 098
Kapitalavkastning överförd från finansrörelsen	5	31 404	30 882
Försäkringsersättningar (efter avgiven återförsäkring)	6		
Utbetalda försäkringsersättningar (före avgiven återförsäkring)		-314 966	-277 650
Återförsäkrarens andel av Utbetalda försäkringsersättningar		16 469	7 714
Förändring i Avsättning för oreglerade skador före avgiven återförsäkring		8 794	6 835
Återförsäkrarens andel av Förändring i avsättning för oreglerade skador		5 088	-42
Summa försäkringsersättningar (efter avgiven återförsäkring)		-284 615	-263 143
Driftskostnader	7	-726 603	-699 538
Skadeförsäkringsrörelsens tekniska resultat		148 774	162 299
ICKE-TEKNISK REDOVISNING			
Kapitalavkastning, intäkter		85 540	68 086
Orealiserade vinster på placeringstillgångar		11 712	20 231
Kapitalavkastning, kostnader		-3 570	-2 734
Orealiserade förluster på placeringstillgångar		-2 998	0
Kapitalförvaltningens resultat	8	90 684	85 583
Kapitalavkastning överförd till skadeförsäkringsrörelsen	5	-31 404	-30 882
Övriga icke-tekniska intäkter		7 706	7 867
Övriga icke-tekniska kostnader		-4 597	-5 091
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		211 163	219 776
Bokslutsdispositioner		0	0
Resultat före skatt		211 163	219 776
Skatt på årets resultat	9	-46 452	-54 413
Årets resultat		164 711	165 363
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	10	8,99	8,67

Rapport över totalresultat

KSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		164 711	165 363
Poster som kan komma att återföras till resultatet			
Årets omräkningsdifferenser i utlandsverksamhet		-188	-772
Årets totalresultat		164 523	164 591

Resultatanalys

KSEK	Totalt 2024	Direkt försäkring av svenska risker							Direkt försäkring av utländska risker	Mottagen återförsäkring
		Sjukdom och olycks fall	Motorfordon	Egendom, hem och villa	Egendom, övrig egendom	Rättsskydd	Assistans	Inkomst och avgångsbidrag		
Skadeförsäkringsrörelsens tekniska resultat										
Premieintäkter (efter avgiven återförsäkring)*	1 128 588	282 110	205 610	171 442	1 943	0	61 492	3 052	399 316	3 623
Kapitalavkastning överförd från finansrörelsen	31 404	96	9 362	4 822	73	0	1 573	174	14 912	392
Försäkringsersättningar (efter avgiven återförsäkring)*	-284 615	-41 983	-59 617	-42 169	-1 300	0	-33 494	-19	-102 525	-3 508
Driftskostnader	-726 603	-198 893	-138 148	-107 612	-470	0	-16 698	-324	-264 458	0
Skadeförsäkringsrörelsens tekniska resultat	148 774	41 330	17 207	26 483	246	0	12 873	2 883	47 245	507
Avvecklingsresultat (före avgiven återförsäkring)	20 830	948	3 471	-329	341	0	3 932	1 015	12 014	-562
Avsättningar för ej intjänade premier och kvardröjande risker	529 129	413	174 046	88 002	1 156	-1	24 613	1 754	233 525	5 621
Avsättning för oreglerade skador	45 088	1 827	9 973	4 958	-109	0	2 658	1 117	24 664	0
Försäkringstekniska avsättningar före avgiven återförsäkring	574 217	2 240	184 019	92 960	1 047	-1	27 271	2 871	258 189	5 621
Åfs andel av avsättning för ej intjänade premier och kvardröjande risker	3 319	0	0	3 319	0	0	0	0	0	0
Åfs andel av avsättning för oreglerade skador	5 396	0	0	0	0	0	0	0	5 396	0
Återförsäkrarens andel av försäkringstekniska avsättningar	8 715	0	0	3 319	0	0	0	0	5 396	0
* Noter till resultatanalys										
Premieintäkter för egen räkning										
Premieinkomst (före avgiven återförsäkring)	1 103 408	282 430	219 195	182 659	1 755	0	59 774	2 877	354 718	0
Premier för avgiven återförsäkring	-30 019	0	0	-19 041	0	0	-106	0	-10 872	0
Förändring i Avsättning för ej intjänade premier och kvardröjande risker (före avgiven återförsäkring)	57 126	-320	-13 585	7 851	188	0	1 824	175	57 370	3 623
Återförsäkrarens andel av förändring i avsättning för ej intjänade premier och kvardröjande risker	-1 927	0	0	-27	0	0	0	0	-1 900	0
Summa premieintäkter (efter avgiven återförsäkring)	1 128 588	282 110	205 610	171 442	1 943	0	61 492	3 052	399 316	3 623
Utbetalda försäkringsersättningar										
- före avgiven återförsäkring	-314 966	-41 479	-58 957	-51 493	-1 791	0	-37 277	-760	-119 701	-3 508
- återförsäkrarens andel	16 469	0	0	7 842	0	0	0	0	8 627	0
Förändring i avsättning för oreglerade skador										
- före avgiven återförsäkring	8 794	-504	-660	1 482	491	0	3 783	741	3 461	0
- återförsäkrarens andel	5 088	0	0	0	0	0	0	0	5 088	0
Summa försäkringser-sättningar (efter avgiven återförsäkring)	-284 615	-41 983	-59 617	-42 169	-1 300	0	-33 494	-19	-102 525	-3 508

Resultat per försäkringsklass 2024

KSEK	Premie inkomst, brutto	Premie intäkt, brutto	Försäkrings-ersättningar brutto	Driftskostnader, brutto	Resultat för avgiven återförsäkring
Sjukdom och olycksfall	420 583	443 724	-50 442	-326 444	0
Motor, övriga klasser	261 929	234 827	-91 278	-148 074	0
Brand och annan skada på egendom	270 941	325 986	-96 696	-189 480	-11 226
Assistans	147 078	152 945	-67 737	-62 592	837
Övriga klasser	2 877	3 052	-19	-13	0
Totalt	1 103 408	1 160 534	-306 172	-726 603	-10 389

Balansräkning

KSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Immateriella tillgångar	11		
Goodwill		13 987	14 043
Andra immateriella tillgångar		9 364	5 435
Summa immateriella tillgångar		23 351	19 478
Andra finansiella placeringstillgångar			
Aktier och andelar		104 274	105 863
Obligationer och andra räntebärande värdepapper		969 193	974 922
Summa placeringstillgångar	12	1 073 467	1 080 785
Återförsäkrars andel av Försäkringstekniska avsättningar			
Ej intjänade premier och kvardröjande risker	13	3 319	5 147
Oreglerade skador	14	5 396	243
Summa återförsäkrars andel av Försäkringstekniska avsättningar		8 715	5 390
Fordringar			
Fordringar avseende direkt försäkring	15	77 590	102 194
Fordringar avseende återförsäkring		0	5
Övriga fordringar	16	7 693	2 986
Summa fordringar		85 283	105 185
Andra tillgångar			
Kassa och Bank		343 855	353 418
Klientmedel		16	24
Övriga tillgångar		382	380
Summa andra tillgångar		344 253	353 822
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter			
Upplupna ränteintäkter		7 159	9 882
Förutbetalda anskaffningskostnader	17	191 623	221 902
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		6 848	5 924
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		205 630	237 708
Summa tillgångar		1 740 699	1 802 368

Balansräkning, fortsättning

KSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	19		
Aktiekapital		30 000	30 000
Omräkningsreserv		-1 575	-1 387
Balanserad vinst eller förlust		311 245	265 695
Årets resultat		164 711	165 363
Summa eget kapital		504 381	459 671
Obeskattade reserver	20		
Säkerhetsreserv		488 118	488 118
Summa obeskattade reserver		488 118	488 118
Försäkringstekniska avsättningar (före avgiven återförsäkring)			
Ej intjänade premier och kvardröjande risker	13	529 129	587 100
Oreglerade skador	14	45 088	53 689
Summa försäkringstekniska avsättningar (före avgiven återförsäkring)		574 217	640 789
Andra avsättningar			
Uppskjuten skatt	9	2 011	3 017
Summa andra avsättningar		2 011	3 017
Skulder			
Skulder avseende direkt försäkring	21	126 513	166 134
Skulder avseende återförsäkring		3 530	587
Övriga skulder	22	19 655	20 549
Summa skulder		149 698	187 270
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	22 274	23 503
Summa eget kapital och skulder		1 740 699	1 802 368

Rapport över förändring i eget kapital

KSEK	Aktiekapital	Omräknings-reserv	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital per 1 januari 2024	30 000	-1 387	265 695	165 363	459 671
Årets resultat				164 711	164 711
Övrigt totalresultat		-188			-188
Årets totalresultat		-188		164 711	164 523
Omföring föregående års resultat			165 363	-165 363	0
Indragning egna aktier	-1 254		1 254		0
Fondemission	1 254		-1 254		0
<i>Transaktioner med ägarna</i>					
Aktieutdelning			-82 838		-82 838
Återköp egna aktier			-38 576		-38 576
Återköpta optionspremier			-224		-224
Aktierelaterade ersättningar			1 825		1 825
Utgående eget kapital per 31 december 2024	30 000	-1 575	311 245	164 711	504 381

Inom ramen för det återköpsprogram som pågick mellan 15 maj 2023 till 8 mars 2024 har bolaget förvärvat egna aktier till ett värde av 12 950 KSEK. Under det andra kvartalet 2024 har bolaget genomfört en minskning av aktiekapitalet genom indragning av 806 169 egna aktier, varigenom aktiekapitalet minskade med 1 254 KSEK. Aktiekapitalet återställdes genom fondemission utan utgivande av nya aktier. Genom ett nytt återköpsprogram, som inleddes den 10 maj 2024, har bolaget förvärvat 304 376 egna aktier till ett värde av 25 625 KSEK. Återköpta optionspremier avser incitamentsprogram 2021 (LTIP 2021). Aktierelaterade ersättningar avser incitamentsprogram 2023 (LTIP 2023) samt 2024 (LTIP 2024).

KSEK	Aktiekapital	Omräknings-reserv	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital per 1 januari 2023	30 000	-615	271 435	110 656	411 476
Årets resultat				165 363	165 363
Övrigt totalresultat		-772			-772
Årets totalresultat		-772		165 363	164 591
Omföring föregående års resultat			110 656	-110 656	0
Indragning egna aktier	-1 075		1 075		0
Fondemission	1 075		-1 075		0
<i>Transaktioner med ägarna</i>					
Aktieutdelning			-54 958		-54 958
Återköp egna aktier			-62 313		-61 313
Aktierelaterade ersättningar			875		875
Utgående eget kapital per 31 december 2023	30 000	-1 387	265 695	165 363	459 671

Rapport över kassaflödesanalys (indirekt metod)

KSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		211 163	219 776
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet*		-78 209	-7 036
Betald inkomstskatt		-47 220	-34 919
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet		85 734	177 821
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet			
Förändring av aktier och andelar, obligationer och andra ränteberande värdepapper**		28 030	-227 450
Förändring rörelsefordringar		47 678	-39 644
Förändring rörelseskulder		-38 365	-24 762
Kassaflöde från den löpande verksamheten		123 077	-114 035
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar***		-10 000	-9 182
Ersättning avyttrade materiella tillgångar		725	987
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-9 275	-8 195
Finansieringsverksamheten			
Lämnad utdelning		-82 838	-54 958
Återköpta optionspremier		-224	0
Återköp egna aktier	19	-38 576	-62 313
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-121 638	-117 271
Årets kassaflöde		-7 836	-239 501
Likvida medel vid årets början		353 418	603 864
Kursdifferenser i likvida medel		-1 727	-10 945
Likvida medel vid årets slut		343 855	353 418
*Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar av materiella tillgångar		0	914
Avskrivningar av immateriella tillgångar		7 058	5 953
Förändring av försäkringstekniska avsättningar		-67 957	-7 287
Aktierelaterade ersättningar		1 825	875
Avsättning för uppskjuten skatt		1 006	0
Realiserat resultat på materiella anläggningstillgångar		-725	-987
Realiserat resultat på placeringstillgångar		-14 041	-8 480
Orealiserat resultat placeringstillgångar		-8 714	-20 231
Orealiserade valutakursvinster/förluster		3 339	22 207
Summa justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		-78 209	-7 036
Direktavkastning			
Betalda räntor från den löpande verksamheten		-751	-107
Erhållna räntor från den löpande verksamheten		59 948	44 373
Betald utdelning		-82 838	-54 958
Erhållen utdelning		3 820	3 905

Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. De likvida transaktionerna klassificeras inom kategorierna löpande verksamhet, investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet. Likvida medel är bankmedel.

** Förändring i placeringstillgångar har omklassificerats och flyttats från investeringsverksamheten till den löpande verksamheten

*** Avser i sin helhet inkråmsförvärv av Svensk Bilhandelsförsäkring AB år 2024 och Car Protect AS år 2023

genom av styrelsen utfärdade policys rörande hantering av reservsättningsrisker och beräkningar av de försäkringstekniska avsättningarna. De aktuariella antagandena för att bestämma avsättningarna till oreglerade skador baserar sig på historiska skador och exponeringar som är kända vid balansdagen. Modellerna som används är väl erkända aktuariella modeller som Chain Ladder eller andra Loss Development Factor modeller. Utfallet motsvarar en avsättning som täcker de förväntade framtida utbetalningarna för samtliga inträffade skador, även de skador som ännu inte inrapporterats.

Beräkningen av avsättningen för ej intjänade premier sker individuellt för varje försäkringsavtal. Beräkningen görs med hjälp av erfarenhetsbaserade faktorer som tar utgångspunkt i hur skadekostnaderna uppstår under försäkringsperioden. För

de försäkringsrisker som har löptid mindre än eller lika med 12 månader används ett linjärt intjäningsmönster (pro rata). Om avsättningen för intjänade premier bedöms vara otillräcklig för att täcka bolagets ansvar för gällande försäkringsavtal under deras återstående avtalstid, görs en avsättning för kvardröjande risker.

Uppskattningarna av de försäkringstekniska avsättningarna innehåller alltid viss osäkerhet. Bedömningarna grundar sig bland annat på fakta om historiska skador och bedömningar av framtida utveckling. Genom att flertalet av majoriteten av bolagets skador är av kortfristig karaktär och för de flesta portföljerna är de flesta skadorna avslutade inom 2 - 12 månader från skadetillfället, vilket minskar risken för en negativ utveckling till exempel på grund av framtida skadeinflation.

Utveckling av uppskattade skadeanspråk, brutto (KSEK)

Redovisningsår /Skadeår	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Total
2015	461 389										461 389
2016	442 118	346 687									788 805
2017	440 812	345 620	240 756								1 027 188
2018	444 086	342 782	237 591	216 909							1 241 369
2019	445 344	343 694	236 756	210 774	212 542						1 449 110
2020	445 338	341 611	235 262	208 929	208 563	220 277					1 659 980
2021	445 332	342 000	234 665	207 026	206 285	214 982	225 030				1 875 320
2022	445 456	342 014	234 638	207 127	204 995	212 230	225 747	233 169			2 105 376
2023	444 562	342 151	234 661	206 746	201 132	205 113	219 592	236 221	258 227		2 348 403
2024	444 816	341 512	235 197	206 210	198 263	202 906	214 287	230 223	255 762	300 313	2 629 489
Totalt utbetalt	444 816	341 512	235 197	206 470	198 451	202 841	212 039	228 242	252 415	264 906	2 586 888
Skadeavsättningar	0	0	0	-260	-188	66	2 248	1 982	3 347	35 407	42 601
Skadeavsättningar för tidigare år (skador före 2015)											0
Avsättningar för skadereglering											2 488
Totala avsättningar för oreglerade skador											45 088

Känslighetsanalys i de försäkringstekniska avsättningarna

Nedan ges en bild av hur en tänkt ökning i de försäkringstekniska avsättningarna drivet av tex. felaktiga antaganden, otillräcklig modellering eller påverkan från förändrade förhållanden påverkar resultatet före skatt respektive det egna kapitalet.

Ökade försäkringstekniska avsättningar f.e.r från redan ingångna avtal, KSEK

% -ökning	2024		2023	
	Påverkan på resultat före skatt	Påverkan på eget kapital	Påverkan på resultat före skatt	Påverkan på eget kapital
1%	-5 655	-4 490	-6 354	-5 045
5%	-28 275	-22 450	-31 770	-25 225

Marknadsrisk

Marknadsrisk avser risken för förlust eller ogynnsam förändring i den finansiella ställningen som orsakas direkt eller indirekt av fluktuationer i marknadspriser på tillgångar och skulder. Förluster i placeringsportföljen kan uppkomma på grund av ogynnsamma förändringar i nivån eller i volatiliteten på räntor, aktiepriser och valutor eller genom skillnader i egenskaperna hos tillgångar och skulder (ALM). Bolagets kapitalförvaltning och därmed bolagets placeringsstrategi, ska kännetecknas av

ett risktagande som står i relation till bolagets riskaptit och toleranser samt genom regelbunden uppföljning säkerställa regelefterlevnad och effektivitet.

Valutarisk

Valutarisk avser känsligheten av värdet på tillgångar, skulder och finansiella instrument för ändringar av nivåerna på valutakurser eller deras volatilitet.

Solid Försäkring tecknar främst försäkringar i skandinaviska valutor, EUR samt CHF. Valutarisken reduceras genom att de

försäkringstekniska avsättningarna matchas med placeringstillgångar i motsvarande valutor. Valutarisken i försäkringsverksamheten säkras löpande genom matchning av tillgångar och skulder och begränsas genom fastställda limiter. Valutaexponeringen för placeringstillgångar säkras avseende såväl det nominella värdet som ränteavkastningen på enskilda placeringar.

Bolaget är även utsatt för omräkningsrisk. Omräkningsrisken

avser den valutarisk som uppstår vid konsolidering av balansräkningen i utländska verksamheter med annan funktionell valuta än moderbolaget. Omräkningsrisken säkras inte.

Bolagets exponering för valutakursrisk före och efter eventuell säkring med derivat framgår av nedanstående tabell som inkluderar samtliga tillgångar och skulder.

Valutarisk 2024

KSEK	NOK	CHF	EUR	DKK	GBP	Övriga	Totalt
Tillgångar	255 721	55 203	52 279	34 784	1 547	187	399 721
Skulder	-199 537	-26 081	-47 363	-37 751	-1 005	-141	-311 878
Nettoexponering före ekonomisk säkring med derivat	56 184	29 122	4 916	-2 967	542	46	87 843
Derivat, nominellt värde	0	0	0	0	0	0	0
Nettoexponering efter ekonomisk säkring med derivat	56 184	29 122	4 916	-2 967	542	46	87 843
<i>Känslighet i valutakursförändringar vid +/- 20% kursförändring för utländska valutor mot SEK</i>							
Påverkan på resultat före skatt	+/-11 237	+/-5 824	+/-983	+/-593	+/-108	+/-9	+/-18 755
Påverkan på eget kapital	+/-8 922	+/-4 625	+/-781	+/-471	+/-86	+/-7	+/-14 892

Valutarisk 2023

KSEK	NOK	CHF	EUR	DKK	GBP	Övriga	Totalt
Tillgångar	283 969	50 480	54 350	49 920	1 492	157	440 368
Skulder	-288 634	-26 832	-52 796	-46 703	-911	-105	-415 981
Nettoexponering före ekonomisk säkring med derivat	-4 665	23 648	1 554	3 217	581	52	24 387
Derivat, nominellt värde	0	0	0	0	0	0	0
Nettoexponering efter ekonomisk säkring med derivat	-4 665	23 648	1 554	3 217	581	52	24 387
<i>Känslighet i valutakursförändringar vid +/- 20% kursförändring för utländska valutor mot SEK</i>							
Påverkan på resultat före skatt	+/-933	+/-4 730	+/-311	+/-643	+/-116	+/-10	+/-6 743
Påverkan på eget kapital	+/-741	+/-3 755	+/-247	+/-511	+/-92	+/-8	+/-5 354

Ränterisk

Ränterisk avser osäkerheten i värdet på tillgångar och skulder samt i ränteintäkter och räntekostnader till följd av förändringar i marknadsräntor. En stor del av bolagets placeringar är i räntebärande värdepapper, vilket gör att bolaget löper en risk vid förändringar i marknadsräntor. Bolagets försäkringstekniska avsättningar redovisas som icke diskonterade och påverkas därför inte av förändringar i diskonteringsräntor. Däremot påverkas framtida skadeutbetalningar av normal inflation. Eftersom endast en liten del av bolagets nettoportfölj kan anses ha längre utbetalningsmönster anses denna påverkan liten. Solid Försäkrings placeringar i obligationer och räntebärande papper påverkas av förändringar i marknadsräntor och detta hanteras samt begränsas av styrelsen utfärdad policy avseende placeringar samt genom att övervaka den modifierade durationen på dessa placeringar.

Aktiekursrisk

Aktierisk avser känsligheten av värdet på tillgångar, skulder och finansiella instrument för ändringar av nivåerna på

marknadspriserna för aktier eller deras volatilitet. Solid Försäkrings aktieinvesteringar regleras i policy för placeringar som anger att dessa maximalt får uppgå till 200 MSEK. Aktieportföljen består av nordiska aktier och förvaltas enligt mandat beskrivna i bolagets policy för placeringar.

Spreadrisk

Spreadrisk är risken för förluster till följd av förändringar i kreditspread för räntebärande instrument utgivna av banker eller företag samt räntebärande instrument utgivna av stater. Bolaget investerar företrädesvis i svenska stats-, kommun- och företagsobligationer.

Koncentrationsrisk

I bolagets policy för placeringar begränsas tillåtna limiter mot enskilda motparter för att hantera koncentrationsrisken i bolagets placeringar.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisken är risken för en förlust eller negativ värdeförändring av finansiella positioner som följd av kreditpåslag och kreditvärdering av värdepappersutfärdare, motparter eller andra debitorer som bolaget är exponerat mot. Kreditrisk är den typ av risk som finns i varje typ av avtalsförhållande, främst är det den finansiella stabiliteten som beaktas. Kredit- och motpartsrisker begränsas genom limiter för enskilda motparter och analyser av motpartens ekonomiska ställning.

Bolaget exponeras för kredit- och motpartsrisk i de fordringar

Kreditriskexponering

KSEK	2024-12-31			2023-12-31		
	Brutto-exponering	Värde av säkerheter	Netto-exponering	Brutto-exponering	Värde av säkerheter	Netto-exponering
Obligationer och andra räntebärande värdepapper						
AA-/Aa3	56 867		56 867	0		0
A+/A1	77 933		77 933	0		0
A/A2	49 143		49 143	58 850		58 850
A-/A3	27 214		27 214	34 046		34 046
BBB+/Baa1	63 460		63 460	79 428		79 428
BBB/Baa2	120 843		120 843	88 932		88 932
BBB-/Baa3	121 352		121 352	68 401		68 401
BB+/Ba1	0		0	15 180		15 180
BB/Ba2	15 079		15 079	0		0
BB-/Ba3	2 314		2 314	11 947		11 947
B/B2	8 018		8 018	0		0
Kreditbetyg saknas*	426 970		426 970	618 138		618 138
Summa obligationer och andra räntebärande värdepapper	969 193	0	969 193	974 922	0	974 922
Kassa och bank						
AA/Aa3	0		0	165 591		165 591
AA-/Aa3	73 500		73 500	97 579		97 579
A+/A1	236 343		236 343	0		0
A/A2	0		0	2 232		2 232
A-/A3	9 058		9 058	77 661		77 661
Kreditbetyg saknas**	24 954		24 954	10 355		10 355
Summa kassa och bank	343 855	0	343 855	353 418	0	353 418

Vid olika ratingbetyg används det lägsta.

* Värdepapper utan rating består av schweiziska investeringsfonder samt svenska och utländska företagsobligationer

** Inlåning i Resurs Bank samt i Banque Cantonale de Fribourg

Operationella risker

Med operationella risker avses risken för förluster till följd av att interna processer och rutiner är felaktiga eller inte ändamålsenliga, mänskliga fel, felaktiga system eller externa händelser inklusive regelverksmässiga- eller legala risker som leder till ekonomiska eller förtroendemässiga förluster. De operationella riskerna motverkas främst genom intern kontroll. Upprätthållande av en god intern kontroll är en ständigt pågående process i bolaget som bland annat innefattar:

- krav på att det ska finnas ändamålsenliga policys, riktlinjer samt rutiner för återkommande arbetsuppgifter
- definierad ansvars- och arbetsfördelning för medarbetarna
- efterlevnad av lagar, förordningar och föreskrifter
- IT-stöd i form av ekonomi- och finanssystem med inbyggda maskinella avstämmningar och

som finns i inlåning i affärsbanker och fordringar avseende direkt försäkring och återförsäkring. Kredit- och motpartsrisk hanteras och begränsas genom utfärdade policys där ramverk för bedömning av motpartens förmåga att kunna uppfylla sina åtaganden beskrivs.

Inlåning i affärsbanker har valts utifrån bankens kreditbetyg. Kreditrisken mot återförsäkrare begränsas genom att avtal endast ingås med återförsäkrare med kreditbetyg BBB för korta avtalsperioder och A eller högre för längre avtal.

I nästa tabell anges Solid Försäkrings kreditriskexponering.

	behörighetskontroller
	<ul style="list-style-type: none">interna informations- och rapporteringssystem för att bland annat tillgodose ledningens krav på informationinformationssäkerhet och fysisk säkerhet för att skydda bolagets tillgångar och personal

Som en viktig del av arbetet med riskhantering kartlägger och fastställer bolaget även regelbundet vilka processer i verksamheten som är av väsentlig betydelse. I samband med detta analyserar processägaren tillsammans med andra involverade funktioner i processen om det finns aktiviteter där det kan finnas risk för betydande förluster. Om sådana aktiviteter identifieras ska det införas nödvändiga kontroller i processerna. Processkartläggningen omfattar även de delar som berör bolagets kapitalhantering, bland annat genom processerna för reservsättning, investeringar samt resultat. Bolaget har även kartlagt ORSA-processen, vilken är en årlig process där bolaget bland annat utvärderar bolagets

kapitalbehov för att täcka bolagets risker samt gör en bedömning av kapitalkrav och kapitalhantering i framåtblickande och stressade perspektiv.

Operationella risker i bolaget delas upp i personalrisk, processrisk, IT-och systemrisk och extern risk vilket inkluderar legal risk och compliancerisk.

Övriga risker

Med övriga risker avses risker som bolaget är, eller kan komma att bli exponerat mot, men som inte fångas av de riskkategorier som beskrivits ovan. Dessa risker hanteras genom riskregistret där identifierade risker dokumenteras, kvantifieras och kontrolleras.

Strategiska risker

Strategiska risker uppkommer i samband med större förändringar, interna eller externa, och dessa risker hanteras genom god analys och bra planering inför beslut. Bolaget har en tradition att verka i en föränderlig miljö där förutsättningarna löpande förändras över tid. Den anpassningsbarhet som bolaget besitter är en styrka. Bolaget har övergått i större grad att sälja försäkringar med en löptid på ett år. Det innebär att förändringar i villkoren ger en snabb genomslagskraft, vilket minskar den strategiska risken. Politiska beslut som medför förändringar i till exempel konsument- och skattelagstiftning eller andra, för bolaget gällande författningar, kan dock utgöra en risk.

Det tillhör en av bolagets grundstenar att löpande beakta förändringar i omvärldsfaktorer, bland annat genom frekventa omvärldsanalysemöten, som påverkar de marknader som

Löptidsanalys 2024

KSEK	Bokfört värde	Utan löptid	Betalbar på anfordran	Upp till 3 mån	3-12 mån	1-5 år	Över 5 år	Avtals-baserad förfallo-tidpunkt
Aktier och andelar	104 274	104 274						104 274
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	969 193	37 353		37 090	99 750	742 440	79 469	996 102
Fordringar avseende direkt försäkring och återförsäkring	77 590			76 795	795			77 590
Kassa och bank och andra likvida medel	343 871		343 871					343 871
Upplupna ränteintäkter	7 159			7 159				7 159
Finansiella tillgångar inkl förväntade ränteinbetalningar	1 502 087	141 627	343 871	121 044	100 545	742 440	79 469	1 528 996
Skulder avseende direktförsäkring och återförsäkring	130 043			62 507	42 127	25 409		130 043
Andra avsättningar och övriga skulder	21 666			21 666				21 666
Finansiella skulder inkl förväntade ränteutbetalningar	151 709	0	0	84 173	42 127	25 409	0	151 709
Försäkringstekniska avsättningar f e r	565 502			119 789	359 368	86 345		565 502

Framväxande risker

Framväxande risker avser risker som bolaget kan tänkas exponeras mot framgent. Bolaget arbetar löpande med att identifiera framväxande risker och kategoriserar dem i förekommande fall inom underkategorierna Marknadsrisk, Motpartsrisk, Försäkringsrisk, Operationella risker samt Strategiska risker.

Hållbarhetsrisker

Hållbarhetsrisker är en integrerad del av bolagets ramverk för

bolaget verkar på för att minimera de strategiska riskerna. Försäkringscykler, förändring av kundbeteende samt konkurrenssituation tas i beaktande.

Ryktesrisk

Bolaget är stabilt och har ett gott rykte. En allvarlig ryktestspridning kring bolaget kan medföra minskad försäljning och försämrade möjligheter till samarbete med ombud. Bolaget har en väl fungerande organisation för hantering av massmediala frågor och klara rapporteringsrutiner för behandling av kundklagomål.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att bolaget inte har möjlighet att realisera placeringar och andra tillgångar för att fullgöra sina finansiella förpliktelser då de förfaller till betalning och därmed anses likviditetsrisken begränsad. För att begränsa likviditetsrisken ska placeringar i obligationer, växlar, certifikat och aktier göras i värdepapper som är noterade på en marknadsplats där det finns förutsättningar för daglig handel och god volym i förhållande till gjord investering. Den totala likviditetsrisken styrs av limiter för respektive typ av placering av motpart. Kort och långsiktig likviditet följs upp månadsvis via bolagets Placeringskommitté.

Bolagets likviditetsrisk bedöms som låg då likvida tillgångar möter bolagets åtagande eftersom verksamheten består av skadeförsäkring med främst åtagande på kort sikt.

Tabellen nedan visar förfallostrukturen av kassaflöden för finansiella tillgångar och skulder samt försäkringstekniska avsättningar för egen räkning, per 31 december 2024.

Känslighetsanalys, kvantifiering av risk

En väsentlig faktor som påverkar både lönsamhet och risk i ett skadeförsäkringsbolag är förmågan att på ett så exakt sätt som möjligt uppskatta framtida skador och administrativa kostnader och därmed uppnå en korrekt prissättning i form av försäkringspremier.

I nästa tabell visas en känslighetsanalys avseende premierisk, skador och totala skador där nivåerna per 31 december 2024 avseende premieintäkter och försäkringsersättningar f.e.r stressats med +/- 1% samt totalkostnadsprocenten med + 1 %-enhet för att visa förändringens inverkan på resultatet. Tabellen ger på samma sätt även en bild av aktierisk där värdet av aktierna i placeringsportföljen per 31 december 2024 stressas med -10 % och ränterisk där värdet av räntebärande värdepapper stressats med -1%.

Känslighetsanalys

Parameter	Nivå 2024	Förändring i risk-parametrar	Inverkan på resultatet före skatt 2024	Inverkan på resultatet före skatt 2023
KSEK				
Premier (premieintäkter f.e.r)	1 128 588	+/-1 %	+/- 11 286	+/- 10 941
Skadennivå (försäkringsersättningar f.e.r)	-284 615	+/-1 %	+/-2 846	+/- 2 631
Totalkostnadsprocent	89,6%	+1 %-enhet	+/-113	+/- 109
Aktierisk (aktier i placeringsportföljen)	104 274	-10 %	-10 427	-10 586
Ränterisk (räntebärande värdepapper)	969 193	-1 %	-9 692	-9 749

Not 3 Segmentsinformation

Solid har fastställt att tre rörelsesegment återfinns: Trygghet, Produkt samt Assistans. Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna finansiella rapporteringen som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. För Solid utgörs högste verkställande beslutsfattaren av VD då det är denne som är ansvarig för att fördela resurser och utvärdera resultat. Den finansiella informationen som rapporteras till VD, som underlag för fördelning av resurser och bedömning av bolagets resultat är bruttoresultat samt bruttomarginal nedbruten på tre produktområden, vilka även har fastställts utgöra bolagets tre rörelsesegment: Trygghet, Produkt samt Assistans. Bolaget använder samma värderingsprinciper i sin segmentsrapportering enligt IFRS 8 som i sina finansiella rapporter.

jan-dec 2024

KSEK	Trygghet	Produkt	Assistans	Ej segments-fördelat	Summa
Premieinkomst, brutto	423 568	266 237	413 603		1 103 408
Premieintäkter, f.e.r	446 898	301 900	379 790		1 128 588
Försäkringsersättningar, f.e.r	-50 461	-86 084	-148 070		-284 615
Anskaffningskostnader*	-274 075	-160 993	-166 796		-601 864
Bruttoresultat**	122 362	54 823	64 924		242 109
Bruttomarginal***	27,4%	18,2%	17,1%		21,5%
Administrationskostnader				-124 739	-124 739
Kapitalavkastning överförd från finansrörelsen				31 404	31 404
Tekniskt resultat					148 774
Kapitalförvaltningens resultat				90 684	90 684
Kapitalavkastning överförd till finansrörelsen				-31 404	-31 404
Övriga icke-tekniska intäkter				7 706	7 706
Övriga icke-tekniska kostnader				-4 597	-4 597
Resultat före skatt					211 163

* Anskaffningskostnader inkluderar förmedlingsprovisioner samt kostnader för direktförsäljning, ingår i Not 7 Driftskostnader

** Bruttoresultat = premieintäkter f.e.r minus kostnad för försäkringsersättningar f.e.r minus anskaffningskostnader

*** Bruttomarginal = bruttoresultat i procent av premieintäkter f.e.r

För helåret 2024 uppgick premieintäkter, f.e.r till 410 699 KSEK (395 558) för Solid Försäkrings största samarbetspartner i segment Trygghet, 116 500 (132 297) i segment Produkt samt till 163 477 KSEK (109 441) i segment Assistans.

jan-dec 2023

KSEK	Trygghet	Produkt	Assistans	Ej segments-fördelat	Summa
Premieinkomst, brutto	393 726	336 679	387 774		1 118 179
Premieintäkter, f.e.r	410 843	338 487	344 768		1 094 098
Försäkringsersättningar, f.e.r	-43 822	-95 403	-123 918		-263 143
Anskaffningskostnader*	-255 876	-185 571	-141 164		-582 611
Bruttoresultat**	111 145	57 513	79 686		248 344
Bruttomarginal***	27,1%	17,0%	23,1%		22,7%
Administrationskostnader				-116 927	-116 927
Kapitalavkastning överförd från finansrörelsen				30 882	30 882
Tekniskt resultat					162 299
Kapitalförvaltningens resultat				85 583	85 583
Kapitalavkastning överförd till finansrörelsen				-30 882	-30 882
Övriga icke-tekniska intäkter				7 867	7 867
Övriga icke-tekniska kostnader				-5 091	-5 091
Resultat före skatt					219 776

* Anskaffningskostnader inkluderar förmedlingsprovisioner samt kostnader för direktförsäljning, ingår i Not 7 Driftskostnader

** Bruttoresultat = premieintäkter f.e.r minus kostnad för försäkringsersättningar f.e.r minus anskaffningskostnader

*** Bruttomarginal = bruttoresultat i procent av premieintäkter f.e.r

Not 4 Premieintäkter för egen räkning

KSEK	2024	2023
Premieinkomst (före avgiven återförsäkring), geografisk fördelning		
Sverige	748 690	684 674
Norge	145 339	196 787
Danmark	69 433	82 060
Finland	60 035	59 161
Schweiz	33 353	18 912
Övriga länder Europa	46 558	76 585
Summa premieinkomst, brutto (före avgiven återförsäkring)	1 103 408	1 118 179
Premier för avgiven återförsäkring	-30 019	-23 751
Summa premieinkomst, för egen räkning	1 073 389	1 094 428
Förändring i avsättning för ej intjänade premier och kvardröjande risker	57 126	-1 880
Återförsäkrarens andel av förändring i avsättning för ej intjänade premier och kvardröjande risker	-1 927	1 550
Summa pemieintäkter, för egen räkning	1 128 588	1 094 098

Den geografiska fördelningen av premieinkomsten (brutto) baseras på var kunden har sitt säte.

Not 5 Kapitalavkastning överförd från finansrörelsen

Från kapitalavkastningens resultat förs kapitalavkastning över till försäkringsrörelsens resultat beräknat på genomsnittliga försäkringstekniska avsättningar för egen räkning. Den överförda kapitalavkastningen beräknas utifrån den genomsnittliga räntesatsen på bolagets innehav i stats-, kommun- och företagsobligationer på balansdagen. Räntesatsen för 2024 uppgick till 5,23 % (4,78).

Not 6 Försäkringsersättningar för egen räkning

KSEK	2024			2023		
	Brutto	Avgiven åter-försäkring	Netto	Brutto	Avgiven åter-försäkring	Netto
Utbetalda skadeersättningar	-289 869	16 469	-273 400	-250 690	7 714	-242 976
Förändring i avsättning för inträffade och rapporterade skador	7 058	5 088	12 146	5 417	-42	5 375
Förändring i avsättning för inträffade men ej rapporterade skador (IBNR)	1 736	0	1 736	1 418	0	1 418
Driftskostnader för skadereglering	-25 097	0	-25 097	-26 960	0	-26 960
Summa försäkringsersättningar	-306 172	21 557	-284 615	-270 815	7 672	-263 143

Not 7 Driftskostnader

KSEK	2024	2023
Specifikation av resultatposten driftskostnader		
Anskaffningskostnader	-573 533	-584 418
Förändring i posten Förutbetalda anskaffningskostnader	-30 219	578
Administrationskostnader	-124 739	-116 927
Provisioner och vinstandelar i avgiven återförsäkring	1 888	1 229
Summa resultatposten driftskostnader	-726 603	-699 538
Övriga driftskostnader		
Skaderegleringskostnader ingående i Utbetalda försäkringsersättningar	-25 097	-26 960
Kostnader för finansförvaltning ingående i Kapitalavkastning, kostnader	-1 200	-1 200
Summa övriga driftskostnader	-26 297	-28 160
Totala driftskostnader	-752 900	-727 698
Totala driftskostnader uppdelade per kostnadsslag	2024	2023
Direkta och indirekta personalkostnader	-72 453	-64 075
Lokalkostnader	-3 645	-3 737
Avskrivningar	-7 058	-6 867
Direkta anskaffningskostnader	-573 533	-584 418
Förändring i Förutbetalda anskaffningskostnader	-30 219	578
Provisioner och vinstandelar i avgiven återförsäkring	1 888	1 229
Övriga kostnader	-67 880	-70 408
Summa totala driftskostnader	-752 900	-727 698

Not 8 Kapitalförvaltningens resultat

KSEK	2024	2023
Kapitalavkastning, intäkter		
Utdelningar aktier och andelar	3 820	3 905
Ränteintäkter m m		
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	56 339	40 585
Övriga ränteintäkter *	10 768	13 670
Valutakursvinster (netto)	498	1 425
Realisationsvinster (netto)	14 041	8 480
Övrigt	74	21
Summa kapitalavkastning, intäkter	85 540	68 086
Orealiserade vinster på placeringstillgångar redovisade i resultaträkningen		
Svenska aktier och andelar	0	5 216
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	11 712	15 015
Summa orealiserade vinster på placeringstillgångar (nettovinst per tillgångsslag)	11 712	20 231
Kapitalavkastning, kostnader		
Kapitalförvaltningskostnader	-1 617	-1 287
Driftskostnader för finansförvaltning	-1 200	-1 200
Övriga räntekostnader	-753	-247
Summa kapitalavkastning, kostnader	-3 570	-2 734
Orealiserade förluster på placeringstillgångar redovisade i resultaträkningen		
Svenska aktier och andelar	-2 998	0
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	0	0
Summa orealiserade förluster på placeringstillgångar (nettoförlust per tillgångsslag)	-2 998	0
Kapitalförvaltningens resultat	90 684	85 583

*Samtliga Övriga ränteintäkter avser ränteintäkter från tillgångar som redovisas till verkligt värde.

Not 9 Skatter

KSEK	2024	2023
Aktuell skattekostnad		
Periodens skattekostnad	-47 446	-52 621
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-11	1 225
Förändring av uppskjuten skatt	1 005	-3 017
Totalt redovisad skattekostnad	-46 452	-54 413

Den uppskjutna skatten avser i sin helhet skatt hänförlig till tillfällig schablonintäkt på säkerhetsreserven.

Avstämning av effektiv skatt	2024		2023	
	%	KSEK	%	KSEK
Resultat före skatt		211 163		219 776
Skatt enligt gällande skattesats	20,6	-43 500	20,6	-45 274
Ej avdragsgilla kostnader	0,2	-363	0,1	-288
Ej skattepliktiga intäkter	0,0	3	0,0	56
Skatt hänförlig till effekter av omvärdering av utländska filialer	0,3	-571	1,3	-2 938
Skatt hänförlig till avräkning av utländsk skatt från filialer (spärrbelopp)	-0,3	624	0,6	-1 220
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0	-11	-0,7	1 225
Schablonintäkt permanent säkerhetsreserv	1,2	-2 634	0,9	-1 951
Schablonintäkt tillfällig säkerhetsreserv			1,8	-4 023
Redovisad effektiv skatt	22,0	-46 452	24,6	-54 413

Not 10 Resultat per aktie

Resultat per aktie beräknas i enlighet med IAS 33. Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till bolagets aktieägare divideras med genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden. Genomsnittligt antal aktier är vägt antal utestående aktier under perioden efter återköp av egna aktier. Under perioden januari - december 2024 uppgick genomsnittligt antal aktier till 19 319 717 (19 071 378) med ett kvotvärde om 1,6 kronor (1,6). Någon utspädningseffekt föreligger inte per den 31 december 2024.

	2024	2023
Årets resultat, KSEK	164 711	165 363
Genomsnittligt antal utestående aktier i perioden	18 319 717	19 071 378
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	8,99	8,67

Not 11 Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar	2024-12-31		2023-12-31	
	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar
KSEK				
Ingående anskaffningsvärde*	28 884	48 323	46 677	49 200
Årets investeringar**	4 000	6 000	9 515	0
Årets avyttringar/utrangeringar	0	0	-26 677	0
Valutakursdifferens	631	885	-631	-877
Summa anskaffningsvärde vid årets slut	33 515	55 208	28 884	48 323
Ingående avskrivningar	-14 841	-42 888	-37 392	-41 491
Avskrivningar på avyttrade/utrangerade immateriella tillgångar	0	0	26 677	0
Årets avskrivningar	-4 597	-2 461	-4 153	-1 800
Valutakursdifferens	-90	-495	27	403
Summa ackumulerade avskrivningar vid årets slut	-19 528	-45 844	-14 841	-42 888
Redovisat värde	13 987	9 364	14 043	5 435
<i>Årets avskrivningar ingår i nedanstående rader i resultaträkningen</i>				
Driftskostnader	-4 597	-2 461	-4 153	-1 800
Summa	-4 597	-2 461	-4 153	-1 800

* Goodwillposten avser värdet av förvärvet av en verksamhet som tidigare förmedlade bolagets bilgarantiprodukter som gjordes i april 2019 samt värdet av inkrämsförvärvet av CarProtect AS som gjordes den 1 januari 2023.
Posten "Övriga immateriella tillgångar" avser värdet av det förvärv av cykelförsäkringsverksamheten av Falck Secure AB som gjordes den 1 april 2015 samt ett norskt kundregister avseende cykelregistreringar som gjordes den sista januari 2020.

** Årets investeringar avser värdet av förvärvet av Svensk Bilhandelsförsäkring AB i en inkrämsaffär som gjordes den 1 april 2024.

Enligt intern rutin genomför bolaget årligen en nedskrivningsprövning för goodwill. Nedskrivningsprövningen har skett för den minsta identifierade kassagenererande enheten inför årsbokslutet. Återvinningsvärdet har fastställts genom en beräkning av nyttjandevärdet för respektive tillgång. För den minst kassagenererande enheten har företagsledningen sammanställt en prognos över årliga framtida kassaflöden, baserat på historiska erfarenheter och bolagets egna planer och bedömningar om framtiden.

Beräkningen bygger på budget för 2025 samt en detaljerad prognos för åren 2026-2027. Kassaflödena har diskonterats till ett nuvärde med tillämpning av inflation, riskfri ränta samt riskpremie, vilken beräknas uppgå till 10 %. Återvinningsvärdet har för den kassagenererande enheten jämförts med de immateriella tillgångarna. Nedskrivningsprövningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger.

Bolagets anläggningstillgångar som inte är finansiella instrument (det finns inga tillgångar avseende uppskjutna skattefordringar, ersättningar efter avslutad anställning eller rättigheter som uppkommer enligt försäkringsavtal) fördelar sig enligt följande:

Anläggningstillgångar per geografisk marknad	2024	2023
Sverige	12 619	6 428
Norge	10 732	13 050
Summa	23 351	19 478

Not 12 Placeringstillgångar

KSEK	2024-12-31		2023-12-31	
	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde
Aktier	104 274	104 274	105 863	105 863
Företagsobligationer	811 298	811 298	843 442	843 442
Svenska och utländska staten och kommuncertifikat	0	0	0	0
Övriga svenska emittenter	84 921	84 921	57 690	57 690
Övriga utländska emittenter	72 974	72 974	73 790	73 790
Summa	1 073 467	1 073 467	1 080 785	1 080 785

Samtliga värdepapper är noterade. Ytterligare information om finansiella instrument lämnas i Not 28 Finansiella instrument.

Not 13 Avsättning för ej intjänade premier och kvardröjande risker

KSEK	2023-12-31			2023-12-31		
	Brutto	Återför-säkrares andel	Netto	Brutto	Återför-säkrares andel	Netto
Ingående balans	587 100	5 147	581 953	599 376	3 657	595 719
Försäkringar tecknade under perioden	1 103 408	28 093	1 075 315	1 118 179	25 302	1 092 877
Intjänade premier under perioden	-1 160 534	-30 019	-1 130 515	-1 116 299	-23 751	-1 092 548
Valutakurseffekt	-845	98	-943	-14 156	-61	-14 095
Utgående balans	529 129	3 319	525 810	587 100	5 147	581 953

Not 14 Avsättning för oreglerade skador

KSEK	2024-12-31			2023-12-31		
	Brutto	Återför-säkrares andel	Netto	Brutto	Återför-säkrares andel	Netto
IB Rapporterade skador	48 418	243	48 175	54 403	279	54 124
IB Inträffade ännu ej rapporterade skador (IBNR)	2 965	0	2 965	4 601	0	4 601
IB Avsättning för skaderegleringskostnader	2 306	0	2 306	2 279	0	2 279
Summa Ingående balans	53 689	243	53 446	61 283	279	61 004
Reglerade skador från tidigare räkenskapsår	-25 545	-2 660	-22 885	-22 491	-1 914	-20 577
Förändring av förväntad kostnad för skador som inträffat under tidigare år (avvecklingsresultat)	-20 829	2 593	-23 422	-15 180	1 879	-17 059
Årets avsättning	37 580	5 156	32 424	30 836	-8	30 844
Valutakurseffekt	193	64	129	-759	7	-766
Summa Utgående balans	45 088	5 396	39 692	53 689	243	53 446
UB Rapporterade skador	41 377	5 396	35 981	48 418	243	48 175
UB Inträffade ännu ej rapporterade skador (IBNR)	1 223	0	1 223	2 965	0	2 965
UB Avsättning för skaderegleringskostnader	2 488	0	2 488	2 306	0	2 306

Faktiska skadeanspråk jämfört med tidigare uppskattningar

Solid Försäkrings traditionella affär med försäkringsprodukter i affärssegmenten Trygghet, Produkt och Assistans visar för 2024 en tydlig förbättring av uppskattade skadeanspråk på tidigare skadeårgångar med 20,8 MSEK exkluderat återförsäkring jämfört med uppskattningarna gjorda vid utgången av 2023. En stor del av denna omvärdering av uppskattningarna kommer från tidigare oro och försiktighet i hur Covid 19 pandemin och efterdyningarna av denna skulle påverka bolagets skador som nu har uppdaterats och där påverkan ses som betydligt mindre än tidigare uppskattat.

Not 15 Fordringar avseende direkt försäkring

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Fordringar på försäkringstagare	2 191	2 452
Fordringar på ombud	75 399	99 742
Summa fordringar direkt försäkring	77 590	102 194

Fordringar på ombud uppstår när försäkringstagare köper en tjänst eller produkt hos våra partners (ombud) och samtidigt tecknar och betalar en försäkring i samband med köpet. Ombudet rapporterar tecknade försäkringspremier till Solid Försäkring och Bolaget fakturerar ombudet försäkringspremier.

Not 16 Övriga fordringar

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Fordringar som ej avser skadeförsäkringsrörelse	7 693	2 986
Skattefordran	0	0
Summa övriga fordringar	7 693	2 986

Not 17 Förutbetalda anskaffningskostnader

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	221 902	228 874
Årets aktivering	115 301	140 720
Årets avskrivning	-145 580	-147 692
Utgående balans förutbetalda anskaffningskostnader	191 623	221 902

Not 18 Ställda säkerheter för egna skulder

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Försäkringstagarnas förmånsrätt		
Tillgångar som omfattas av försäkringstagarnas förmånsrätt	1 424 481	1 444 084
Försäkringstekniska avsättningar, netto	-565 502	-635 399
Överskott av registerförda tillgångar	858 979	808 685

Not 19 Förändring av eget kapital

Aktier

Antalet aktier uppgår till 18 477 353 st, med kvotvärde 1,6 kronor. Med kvotvärde avses aktiekapitalet dividerat med antal aktier.

Årsstämman, som hölls den 25 april, beslutade i enlighet med styrelsens förslag, att ge bemyndigande för styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen genomföra förvärv av egna aktier. Den 10 maj inleddes ett nytt återköpsprogram. Förvärv av egna aktier får ske av högst så många aktier att bolagets innehav av egna aktier vid var tid inte överstiger 5 % av samtliga aktier i bolaget. Syftet med återköpsprogrammet är att kunna ge styrelsen ett instrument att löpande anpassa och förbättra bolagets kapitalstruktur och därigenom skapa ytterligare värde för aktieägarna. Därutöver möjliggör återköpen för styrelsen att kunna överlåta aktier till Deltagarna i incitamentsprogrammet med start 2024 (LTIP 2024). Avsikten för de aktier som återköps och som inte är hänförliga till kommande leverans av aktier i förhållande till LTIP 2024 är att slutligen dras in genom beslut vid kommande bolagsstämmor.

Vid utgången av året hade 304 376 aktier förvärvats av bolaget till ett värde av 25 625 KSEK vilket motsvarar 1,6 % av totala antalet aktier och 33 % av det mandat som bolagsstämman fattade beslut om. Därutöver innehar Bolaget 68 809 egna aktier till ett värde av 4 434 KSEK, vilka ska användas för överlåtelse till deltagarna i LTIP 2023 och som återköptes inom ramen för återköpsprogrammet som pågick mellan den 26 oktober 2022 och 10 mars 2023. Antalet utestående aktier efter återköp av egna aktier uppgår per balansdagen till 18 104 168 st.

Omräkningsreserv

I denna reserv ingår omräkningsdifferenser vid konsolidering av bolagets utländska filialer.

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv	-1 387	-615
Omräkningsdifferenser filialer	-188	-772
Utgående omräkningsreserv	-1 575	-1 387

Balanserad vinst eller förlust

Avser balanserad vinst eller förlust från föregående år, erhållna ersättningar från teckningsoptioner, minskat med vinstutdelning samt återköp av aktier.

Förändring i eget kapital

För specifikation av förändringar i eget kapital under perioden se rapport över Förändringar i eget kapital.

Not 20 Obeskattade reserver

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Obeskattade reserver		
Säkerhetsreserv	488 118	488 118
Summa obeskattade reserver	488 118	488 118

Not 21 Skulder avseende direkt försäkring

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Skulder till försäkringstagare	6 341	6 188
Skulder till ombud	94 829	142 495
Leverantörsskulder	25 343	17 451
Summa skulder direkt försäkring	126 513	166 134

Not 22 Övriga skulder

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Försäkringspremieskatt	1 220	1 145
Skatteskuld	15 930	14 687
Övriga skulder	2 505	4 717
Summa övriga skulder	19 655	20 549

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

KSEK	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna personalkostnader	12 248	10 874
Övriga upplupna kostnader	10 026	12 629
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22 274	23 503

Not 24 Upplysningar om närstående

Solid Försäkringsaktiebolag ägs till 31,3 % av Waldakt AB och av resterande ägare äger ingen enskild 20 % eller mer. Inga affärstransaktioner av väsentlig betydelse med närstående har skett under perioden.

Närstående - Nyckelpersoner

Marcus Tillberg	VD
Lars Nordstrand	Styrelseordförande
Fredrik Carlsson	Styrelseledamot
Marita Odélius	Styrelseledamot
Lisen Thulin	Styrelseledamot
Lars Benckert	Styrelseledamot
Martina Skande	Styrelseledamot

Ersättningar till befattningshavarna i närståendekretsen beskrivs i Not 25 Personal.

Not 25 Personal

Medelantalet anställda omräknat till heltidstjänster	2024	2023
Kvinnor	35	40
Män	40	34
Totalt	75	74

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare	2024	2023
Antal styrelseledamöter på balansdagen		
Kvinnor	3	2
Män	3	3
Totalt	6	5

VD och andra ledande befattningshavare, antal på balansdagen	2024	2023
Kvinnor	2	3
Män*	6	5
Totalt	8	8

*varav 1 inhyrd konsult

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	2024	2023
KSEK		
Löner och andra ersättningar		
Löner och ersättningar till styrelsen, VD och andra ledande befattningshavare	13 493	12 346
Aktierelaterad ersättning*	1 825	876
Löner och ersättningar till övriga anställda	31 913	28 772
Summa löner och andra ersättningar	47 231	41 994

Sociala avgifter och pensionskostnader	2024	2023
Sociala avgifter enligt lag och avtal	16 727	14 961
Sociala avgifter enligt lag och avtal avseende aktierelaterad ersättning	573	275
Pensionskostnader för styrelsen, VD och andra ledande befattningshavare	2 639	2 237
Pensionskostnader för övriga anställda	3 397	2 793
Summa sociala avgifter och pensionskostnader	23 336	20 266

Summa löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	2024	2023
	70 567	62 260

* Avser kostnadsförd men ej tilldelad aktierelaterad ersättning inom ramen för LTIP 2023 och LTIP 2024

Lön och arvoden

Till styrelsen utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Styrelsearvode utgår inte till personer som är anställda i bolaget. Ersättning till VD samt ledande befattningshavare består av grundlön, övriga förmåner samt pension.

Avgångsvederlag

För VD gäller vid fall av förtida uppsägning från bolagets sida att han är berättigad till lön under en uppsägningstid uppgående till 12 månader. Vid fall av förtida uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare berättigade till lön under en uppsägningstid om 2-6 månader.

Berednings- och beslutsprocess

Ersättning till VD beslutas av styrelsen. Ersättning till andra ledande befattningshavare beslutas av VD, i vissa fall efter samråd med ordförande.

Ersättningar och övriga förmåner 2024	Grundlön/ styrelse- arvode	Rörlig ersättning* Ettårig	Rörlig ersättning** Flerårig	Övriga förmåner ***	Pensioner	Summa
KSEK						
Lars Nordstrand, ordförande	736					736
Fredrik Carlsson	380					380
David Nilsson Sträng (avgick den 25 apr 2024)	83					83
Lisen Thulin	346					346
Marita Odélius	405					405
Lars Benckert (valdes in den 25 april 2024)	209					209
Martina Skande (valdes in den 25 april 2024)	192					192
Marcus Tillberg, VD	2 811	221	583	212	600	4 427
Andra ledande befattningshavare (6 pers)	6 877	483	1 051	538	2 039	10 988
Övriga anställda som kan påverka bolagets risknivå (4 pers)	2 954	80	191	89	695	4 009
Summa	14 993	784	1 825	839	3 334	21 775

Ersättningar och övriga förmåner 2023	Grundlön/ styrelse- arvode	Rörlig ersättning* Ettårig	Rörlig ersättning** Flerårig	Övriga förmåner ***	Pensioner	Summa
KSEK						
Lars Nordstrand, ordförande	683					683
Fredrik Carlsson	367					367
David Nilsson Sträng	250					250
Lisen Thulin	367					367
Marita Odélius	383					383
Marcus Tillberg, VD	2 696	350	254	215	600	4 115
Andra ledande befattningshavare (6 pers)	5 751	745	542	539	1 637	9 214
Övriga anställda som kan påverka bolagets risknivå (3 pers)	2 531	109	80	106	652	3 478
Summa	13 028	1 204	876	860	2 889	18 857

* Avser kontant ersättning inom ramen för LTIP 2023

** Avser kostnadsförd men ej tilldelad aktierelaterad ersättning inom ramen för LTIP 2023 och LTIP 2024

*** Avser bilförmån

Styrelsen i Solid Försäkring har antagit en ersättningspolicy, som överensstämmer med FFFS 2019:23 Ersättningspolicy i försäkringsföretag, fondbolag, börser, clearingorganisationer och institut för utgivning av elektroniska pengar, och vars syfte är att skapa ett överordnat regelverk avseende betalning av ersättningar till bolagets alla anställda. Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott som ansvarar för att bereda väsentliga ersättningsbeslut och Bolaget har en kontrollfunktion som, när det är lämpligt och i vart fall årligen, självständigt ska granska hur bolagets hantering av ersättningar överensstämmer med regelverket.

Ersättningsutskottet har i uppgift att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för eventuella rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år samt lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna gäller till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättning till styrelsens ordförande och ledamöter utgår enligt årsstämmans beslut. Vid bolagsstämman den 25 april 2024 beslutades att styrelsearvode för perioden fram till nästa årsstämma ska utgå med 566 KSEK till styrelsens ordförande samt med 257 KSEK till övriga styrelseledamöter. Det beslutades vidare att arvode för arbete i revisionsutskottet ska utgå med 100 KSEK till ordföranden och med 50 KSEK till övriga två ledamöter, samt att arvode för arbete i Corporate Governance-utskottet ska utgå med 150 KSEK till ordföranden och med 75 KSEK till övriga två ledamöter. Häruöver beslutades att arvode för arbete i ersättningsutskottet ska utgå med 50 KSEK till ordförande och 25 KSEK till övriga ledamöter.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Ersättning till Bolagets ledande befattningshavare beslutas av styrelsen i samråd med ersättningsutskottet, i enlighet med Koden. Vid extra bolagsstämma den 4 oktober 2021 beslutades att anta riktlinjer för ersättning till VD och övriga medlemmar av bolagsledningen. Styrelsen har delegerat till VD att förhandla om ersättningar till övriga anställda som ingår i ledningen, ledande befattningshavare samt befattningshavare ansvariga för de centrala funktionerna såsom Riskkontroll, Compliance och Aktuariefunktionen. Oavsett personalkategori ska styrelsen alltid fatta beslut om årliga bonusbelopp som överstiger 300 KSEK.

Huvudprincipen är att ersättningar ska främja Solid Försäkrings affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet samt motverka osunt risktagande. Därutöver syftar ersättningarna till att möjliggöra en konkurrenskraftig totalersättning till ledande befattningshavare i Bolaget.

Ersättning till Bolagets ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och får bestå av fast lön, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

För Bolagets VD ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda och pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den årliga fasta kontantlönen. Övriga ledande befattningshavare omfattas av en ITP-plan enligt gällande kollektivavtalsbestämmelser. Andra förmåner kan bland annat innefatta livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån, vilka sammanlagt får uppgå till högst tio procent av den årliga fasta lönen.

Vid uppsägning från Bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader för VD och högst sex månader för övriga i ledningen. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader. Inga avgångsvederlag förekommer. Däremot kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå, vilken syftar till att kompensera för eventuellt inkomstbortfall till följd av åtagandet om konkurrensbegränsning.

Långsiktiga incitamentsprogram

Solid Försäkring har tre pågående långsiktiga incitamentsprogram för Bolagets VD, övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

LTIP 2021 omfattar sammanlagt högst 440 000 teckningsoptioner. Per den 31 december 2024 omfattar LTIP 2021 sammanlagt 240 000 teckningsoptioner som åtta (8) ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Bolaget förvärvat från Bolaget till marknadspris beräknat enligt Black & Scholes formeln. Vid det första tilldelningstillfället uppgick teckningsoptionspriset till 4,17 kronor och varje teckningsoption gav rätt att teckna en (1) aktie i Solid Försäkring till teckningskursen 79,10 kronor, vilket motsvarar 130 procent av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista för aktie i Bolaget under en period om fem handelsdagar från och med den första dagen för handel i Bolagets aktier på Nasdaq Stockholm. Den riskfria räntan uppgick till 0,1634 % och förväntad volatilitet till 25 %. Om, vid teckning av aktie, kursen senast betald för Bolagets aktie vid Nasdaq Stockholms stängning den handelsdag som närmast föregår teckning överstiger 146,15 procent av teckningskursen, så ska teckningskursen ökas med ett belopp som motsvarar det belopp som nämnda stängningskurs överstiger 146,15 procent av teckningskursen. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna kan ske under perioden från och med den 3 mars 2025 till och med den 30 maj 2025.

Vid extra bolagsstämma den 27 februari 2025 beslutade stämman, i enlighet med styrelsens förslag, om ett villkorat erbjudande om återköp av teckningsoptioner utgivna inom ramen för LTIP 2021 som vid tidpunkten för kallelsen till stämman omfattade sammanlagt 240 000 teckningsoptioner och som innehades av åtta ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Bolaget. Villkoren för erbjudandet uppfylldes den 7 mars 2025. Detta innebar att Bolaget återköpte så många Teckningsoptioner till marknadsvärde som erfordrades för att optionsinnehavarna, netto efter skatt, kunde teckna aktier i Bolaget med utnyttjande av resterande Teckningsoptioner utan annan finansiering för sitt förvärv. Betalningen för återköpta Teckningsoptioner erlades delvis kontant, delvis mot utfärdande av revers. Den del som erlades kontant motsvarade det belopp som optionsinnehavarna ska betala i skatt på kapitalvinsten som uppstod vid överlåtelsen av Teckningsoptionerna till Bolaget.

Ett villkor för att kunna acceptera Erbjudandet var att optionsinnehavaren återinvesterade hela återköpsvederlaget, netto efter skatt, i aktier i Bolaget genom teckning av aktier med utnyttjande av resterande Teckningsoptioner och accepterade att Bolaget i samband med beslut om tilldelning av aktier beslutade om betalning genom kvittning. Baserat på stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm den 7 mars 2025 och med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell, fastställdes marknadsvärdet på en Teckningsoption till 14,88 kronor.Samtliga optionsinnehavare accepterade Erbjudandet. Till följd därav har Bolaget återköpt 209 277 Teckningsoptioner för en sammanlagd köpeskillning om 3 114 042 kronor, varav 2 412 749 kronor har erlagts genom utfärdande av reverser och 701 404 kronor har erlagts kontant. Samtidigt har optionsinnehavare tecknat sammanlagt 33 792 aktier i Bolaget till en teckningskurs om 71,40 kronor med utnyttjande av 30 723 Teckningsoptioner, vilket motsvarar en sammanlagd teckningslikvid om 2 412 749 kronor. I samband med beslut om tilldelning av aktier beslutade styrelsen i Bolaget att aktierna ska betalas genom kvittning. Därigenom kvittas 2 412 749 kronor av optionsinnehavarnas reversfordringar på Bolaget bort. Genom den nyteckning av aktier i Bolaget som har skett med utnyttjande av Teckningsoptioner i samband med Erbjudandet ökar antalet aktier i Bolaget med 33 792, vilket motsvarar en utspädning om ca 0,18 procent av antalet aktier och röster i Bolaget. De nya aktierna har ännu inte registrerats hos Bolagsverket. Efter Erbjudandet är inga Teckningsoptioner fortsatt utestående.

Vid årstämma den 26 april 2023 beslutades att införa ett långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram (”LTIP 2023”) för utvalda personer i ledningsgruppen och en nyckelperson. LTIP 2023 sträcker sig över en period om totalt fyra (4) år där ett belopp motsvarande respektive Deltagares maximala värdemässiga utfall inför initial tilldelning (”Bruttoprestationsbeloppet”) fastställts. För nyckelpersonen (bolagets aktuarie) motsvarar Bruttoprestations-beloppet 70 % av dennes totala fasta årsersättning före skatt (enligt lönenivå per den 1 januari 2023) och för övriga deltagare motsvarar Bruttoprestationsbeloppet 100 % av respektive deltagares totala fasta årsersättning före skatt (enligt lönenivå per den 1 januari 2023). Perioden för prestationsuppfyllande sträcker sig över räkenskapsåret 2023 (”Prestationsperioden”) och när utgången av Prestationsperioden passerat fastställs det initiala utfallet för respektive deltagare baserat på uppfyllande av målen inom ramen för respektive Bruttoprestationsbelopp. Utfallet består av dels kontanter som betalas ut till deltagarna efter att det initiala utfallet fastställts vid Prestationsperioden utgång, dels villkorade aktierätter (”Prestationsaktier”). Prestationsaktierna ger deltagarna rätt till, efter en kvalifikationsperiod om totalt tre (3) år från tilldelning av Prestationeraktierna (”Kvalifikationsperioden”), vederlagsfria ordinarie aktier i bolaget. Fördelningen mellan kontanter och aktier är 20/80, dvs. 20 % i kontanter och 80 % i aktier. I januari 2024 tilldelades 75 282 Prestationsaktier baserat på den genomsnittliga aktiekursen för de tio första handelsdagarna i januari, som uppgick till 63,97 kronor. Efter omräkning till följd av utdelning för räkenskapsåret 2023 samt upphörande av en deltagares anställning uppgick antalet prestationsaktier till 73 258 per den 31 december 2024.

Vid årstämma den 25 april 2024 beslutades att införa ett långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram (”LTIP 2024”) för utvalda personer i ledningsgruppen och en nyckelperson. LTIP 2024 sträcker sig över en period om totalt fyra (4) år där ett belopp motsvarande respektive Deltagares maximala värdemässiga utfall inför initial tilldelning (”Bruttoprestationsbeloppet”) fastställts. För nyckelpersonen (bolagets aktuarie) motsvarar Bruttoprestations-beloppet 70 % av dennes totala fasta årsersättning före skatt (enligt lönenivå per den 1 januari 2024) och för övriga deltagare motsvarar Bruttoprestationsbeloppet 100 % av respektive deltagares totala fasta årsersättning före skatt (enligt lönenivå per den 1 januari 2024). Perioden för prestationsuppfyllande sträcker sig över räkenskapsåret 2024 (”Prestationsperioden”) och när utgången av Prestationsperioden passerat fastställs det initiala utfallet för respektive deltagare baserat på uppfyllande av målen inom ramen för respektive Bruttoprestationsbelopp. Utfallet består av dels kontanter som betalas ut till deltagarna efter att det initiala utfallet fastställts vid Prestationsperioden utgång, dels villkorade aktierätter (”Prestationsaktier”). Prestationsaktierna ger deltagarna rätt till, efter en kvalifikationsperiod om totalt tre (3) år från tilldelning av Prestationeraktierna (”Kvalifikationsperioden”), vederlagsfria ordinarie aktier i bolaget. Fördelningen mellan kontanter och aktier är 20/80, dvs. 20 % i kontanter och 80 % i aktier. I januari 2025 tilldelades 37 535 Prestationsaktier baserat på den genomsnittliga aktiekursen för de tio första handelsdagarna i januari, som uppgick till 83,58 kronor.

Information om Solid Försäkrings ersättningar finns publicerad på https://corporate.solidab.se/sv/bolagsstyrning/ersattningar-och-incitamentsprogram.

För VD och övriga anställda i ledande befattning utgick 704 KSEK (1 095) i rörlig ersättning för 2024, vilket avser den kontanta ersättningen inom ramen för LTIP 2024, och 12 789 KSEK (11 251) i fasta ersättningar. Rörliga ersättningar för 2024 motsvarade 5,7 % (9,7) av fasta ersättningar. För anställda i gruppen övriga anställda som kan påverka bolagets risknivå utgick 80 KSEK (109) i rörlig ersättning för 2024, vilket avser den kontanta ersättningen inom ramen för LTIP 2024.

Totalt har det utgått rörlig ersättning inom ramen för LTIP 2024 till 8 (8) anställda i gruppen VD och andra ledande befattningshavare och 1 (1) anställd i gruppen övriga anställda som kan påverka bolagets risknivå. Ersättningen kommer att utbetalas kontant under 2025. Kostnadsförd ej intjänad eller tilldelad aktierelaterad ersättning uppgick till 1 825 KSEK (876) varav 1 255 KSEK avser LTIP 2023 och 570 KSEK avser LTIP 2024, för VD, övriga ledande befattningshavare samt övriga anställda som kan påverka bolagets risknivå.

Övriga rörliga ersättningar

Övriga rörliga ersättningar intjänade under 2024 är kopplade till både kvalitativa och kvantitativa mål. Bolaget har säkerställt att samtliga mål avseende rörliga ersättningar för 2024 går att mäta på ett tillförlitligt sätt och Bolagets bedömning är att man tillämpar en risknivå som står väl i proportion till Bolagets intjänandeförmåga. Fördelningen mellan fast ersättning och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Bolaget bedömer att det finns en lämplig balans och har begränsat den rörliga ersättningen i förhållande till den fasta ersättningen. Samtliga avtal som reglerar rörliga ersättningar har ett tak för att kunna begränsa den rörliga ersättningens omfattning.

Totalt har det utgått övrig rörlig ersättning till 13 (6) anställda i gruppen övriga anställda. All övrig rörlig ersättning intjänad under 2024 har eller kommer att utbetalas kontant under 2024 och 2025. Det har inte förekommit några garanterade rörliga ersättningar under 2024 och Bolagets avsikt är att även i framtiden begränsa denna typ av ersättningar.

Till anställda som inte ingår i gruppen VD och andra ledande befattningshavare utgick 774 KSEK (486) i övriga rörliga ersättningar och 30 788 KSEK (28 784) i fasta ersättningar för 2024. Övriga rörliga ersättningar för 2024 motsvarade 2,5 % (1,7) av fasta ersättningar.

Not 26 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

KSEK	2024	2023
Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB		
Revisionsuppdrag	2 600	2033
Skatterådgivning	183	159
Övriga tjänster	889	1375
Mazars SA		
Revisionsuppdrag filial Schweiz	604	577
Summa arvode	4 276	4 144

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 27 Leasing

KSEK	2024	2023
Icke uppsägningbara leasingbetalningar		
Inom ett år	3 068	2 560
Mellan ett och fem år	2 450	4 444
Summa	5 518	7 004
Kostnadsförda leasingavgifter		
Hyreslokaler	2 854	2 928
Bilar	1 853	1 360
Maskiner och inventarier	59	124
Summa	4 766	4 412

Not 28 Finansiella instrument

Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts.

De olika nivåerna definieras enligt följande:

- Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder (nivå 1).
- Andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt, det vill säga som prisnoteringar, eller indirekt, det vill säga härledda från prisnoteringar (nivå 2).
- Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata, det vill säga ej observerbara data (nivå 3).

I Not 1 Redovisningsprinciper återfinns beskrivning om hur verkligt värde bestäms avseende finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde i balansräkningen.

KSEK	2024-12-31			2023-12-31		
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Finansiella tillgångar värderade till verkligt						
Obligationer och andra räntebärande papper	969 193			974 922		
Börsnoterade aktier	104 274			105 863		
Summa	1 073 467	0	0	1 080 785	0	0

Klassificering av tillgångar och skulder 2024-12-31 Tillgångar, KSEK	Upplupet anskaff- ningsvärde*	Verkligt värde via RR	Icke finansiella tillgångar	Bokfört värde
Immateriella tillgångar			23 351	23 351
Aktier och andelar		104 274		104 274
Övriga räntebärande papper		969 193		969 193
Återförsäkrares andel av försäkringstekniska avsättningar			8 715	8 715
Fordringar avseende direkt försäkring och återförsäkring	77 590			77 590
Kassa och bank och andra likvida medel	343 871			343 871
Övriga tillgångar			8 075	8 075
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		7 159	198 471	205 630
Summa tillgångar	421 461	1 080 626	238 612	1 740 699

Skulder, KSEK	Upplupet anskaff- ningsvärde*	Verkligt värde via RR	Icke finansiella skulder	Bokfört värde
Försäkringstekniska avsättningar före avgiven återförsäkring			574 217	574 217
Skulder avseende direktförsäkring och återförsäkring	130 043			130 043
Övriga skulder	21 666			21 666
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter			22 274	22 274
Summa skulder	151 709	0	596 491	748 200

Klassificering av tillgångar och skulder 2023-12-31 Tillgångar, KSEK	Upplupet anskaff- ningsvärde*	Verkligt värde via RR	Icke finansiella tillgångar	Bokfört värde
Immateriella tillgångar			19 478	19 478
Aktier och andelar		105 863		105 863
Övriga räntebärande papper		974 922		974 922
Återförsäkrares andel av försäkringstekniska avsättningar			5 390	5 390
Fordringar avseende direkt försäkring och återförsäkring	102 199			102 199
Kassa och bank och andra likvida medel	353 442			353 442
Övriga tillgångar			3 366	3 366
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		9 882	227 826	237 708
Summa tillgångar	455 641	1 090 667	256 060	1 802 368

Skulder, KSEK	Upplupet anskaff- ningsvärde*	Verkligt värde via RR	Icke finansiella skulder	Bokfört värde
Försäkringstekniska avsättningar före avgiven återförsäkring			640 789	640 789
Skulder avseende direktförsäkring och återförsäkring	166 721			166 721
Övriga skulder	23 566			23 566
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter			23 503	23 503
Summa skulder	190 287	0	664 292	854 579

* Tillgångar och skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde vilket är en god approximation av verkligt värde

Not 29 Förslag till disposition av resultatet

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

KSEK	2024	2023
Omräkningsreserv	-1 575	-1 387
Balanserade vinstmedel	311 245	265 695
Årets vinst	164 711	165 363
Summa vinstmedel	474 381	429 671

Styrelsen föreslår att vinstmedel om 474 381 KSEK disponeras så att till aktieägarna utdelas 90 088 KSEK (5,00 kronor per aktie) och 384 293 KSEK balanseras i ny räkning, varav -1 575 KSEK till Omräkningsreserv.

Not 30 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Vid den extra bolagsstämman den 27 februari 2025 beslutade stämman, i enlighet med styrelsens förslag, om ett villkorat erbjudande om återköp av teckningsoptioner utgivna inom ramen för LTIP 2021. Villkoren för erbjudandet uppfylldes den 7 mars 2025 och omfattade då sammanlagt 240 0000 teckningsoptioner, vilka innehades av åtta ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Bolaget. Genom erbjudandet tecknades 33 792 nya aktier i Bolaget genom utnyttjande av 30 723 Teckningsoptioner, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,18 procent av antalet aktier och röster i Bolaget. De nya aktierna har ännu inte registrerats hos Bolagsverket. Efter Erbjudandet är inga Teckningsoptioner fortsatt utestående i LTIP 2021. För ytterligare information se not 25 Personal.

I mars 2025 tecknade Bolaget avtal med Garantipartner Skandinavien AB om att förvärva verksamheten i en inkrämsaffär. Garantipartner erbjuder garantiprodukter för i huvudsak begagnade bilar och husbilar och har idag samarbeten med cirka 470 bilhandlare på den svenska marknaden. Under 2024 uppvisade verksamheten premieinkomster om cirka 20 000 KSEK. Ambitionen är att verksamheten tas över från och med den 15 april 2025.

Underskrifter

Styrelse och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed, ger en rättvisande bild av bolagets ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman 2025-04-24 för fastställelse.

Helsingborg 2025-03-19

Marcus Tillberg
Verkställande Direktör

Lars Nordstrand
Styrelseordförande

Fredrik Carlsson
Styrelseledamot

Marita Odélius
Styrelseledamot

Lisen Thulin
Styrelseledamot

Lars Benckert
Styrelseledamot

Martina Skande
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska signatur
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Catarina Ericsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Solid Försäkringsaktiebolag (publ), org.nr 516401-8482

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Solid Försäkringsaktiebolag (publ) för år 2024 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 36-45 respektive 22-35. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 12-73 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om årsredovisning i försäkringsföretag och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Solid Försäkringsaktiebolag (publ)s finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt lagen om årsredovisning i försäkringsföretag. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 36-45 respektive 22-35. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Solid Försäkringsaktiebolag (publ).

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till bolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Solid Försäkringsaktiebolag (publ) enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken bolaget verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens

inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Premieintäkter för egen räkning

Premieintäkter för egen räkning är en väsentlig summerad post i resultaträkningen som består av premieinkomst, premier för avgiven återförsäkring samt förändring i avsättning för ej intjänade premier och kvardröjande risk såväl för egen räkning som återförsäkrarens andel.

Bolaget har flera olika partneravtal, alla med sina specifika villkor, vilket leder till komplexitet inom administration och redovisning av premier.

Försäkringarna har olika intjäningsmönster vilket leder till en komplex beräkning gällande värdering av avsättning för ej intjänade premier och därmed också förändringen i avsättningen som redovisas i resultaträkningen.

Premieintäkter anses vara ett särskilt betydelsefullt område i vår revision baserat på dess storlek och komplexitet avseende administration och redovisning.

Se not 1 till årsredovisningen – Redovisningsprinciper (Premieintäkt samt Försäkringstekniska avsättningar), not 2 – Upplýsingar om risker, not 4 – Premieintäkter för egen räkning samt not 13 – Avsättning för ej intjänade premier och kvardröjande risker.

Värdering av avsättning för oreglerade skador

Värdering av avsättning för oreglerade skador kräver betydande inslag av uppskattningar och bedömningar om framtida utfall av kostnaden för inträffade skador. Faktorer som beaktas inom ramen för de aktuariella beräkningarna är bland annat avvecklingstid och skademönster.

Verksamheten använder vedertagna aktuariella metoder för beräkningarna av avsättningar för oreglerade skador. Avsättningarna avser ett flertal olika produkter där egenskaper hos produkterna påverkar beräkningsmodellerna.

Balansposten avsättning för oreglerade skador är betydande och kräver att ledningen gör bedömningar och antaganden varför värderingen utgör ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Våra revisionsåtgärder har bland annat omfattat nedan aktiviteter.

Vi har:

- Utvärderat bolagets processer och tillhörande kontroller för redovisning av erhållna premieintäkter.
- Utfört dataanalyser för att bedöma fullständighet och riktighet i bolagets redovisning av erhållna premieintäkter.
- Utfört dataanalyser för att bedöma bolagets beräkning av avsättning för ej intjänad premie och kvardröjande risk.
- Testat ett urval av premier mot försäkringsavtal.
- Granskat informationen som presenteras i årsredovisningen.

Våra revisionsåtgärder har bland annat omfattat nedan aktiviteter.

Vi har:

- Utvärderat verksamhetens processer och styrning för värdering av oreglerade skador.
- Bedömt utformning av kontroller inom processen för att beräkna oreglerade skador. Exempelvis kontroller avseende indata, aktuariella beräkningar och bokföring av avsättningen.
- Bedömt och utmanat aktuariella metoder, modeller och underliggande antaganden.
- Med hjälp av PwC:s aktuarier utfört egna beräkningar för ett urval av försäkringsprodukterna.
- Granskat informationen som presenteras i årsredovisningen.

Se not 1 till årsredovisningen – Redovisningsprinciper (Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna samt Försäkringstekniska avsättningar), not 2 – Upplysningar om risker samt not 14 – Avsättning för oreglerade skador.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 2-11, 22-35 samt 80-81. Ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse utgör också annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om årsredovisning i försäkringsföretag. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Solid Försäkringsaktiebolag (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Solid Försäkringsaktiebolag (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, försäkringsrörelselagen, lagen om årsredovisning i försäkringsföretag eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esefrapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Solid Försäkringsaktiebolag (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Solid Försäkringsaktiebolag (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med lagen om årsredovisning i försäkringsföretag.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för den lagstadgade hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 22–35 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Solid Försäkringsaktiebolag (publ)s revisor av bolagsstämman den 25 april 2024 och har varit bolagets revisor sedan 26 april 2023.

Stockholm den 19 mars 2025

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Catarina Ericsson
Auktoriserad revisor

GRI-innehållsindex

Uttalande om användning	Solid försäkring har rapporterat den information som citeras i detta GRI-innehållsindex för perioden 240101-241231 med referens till GRI-standarderna.
GRI 1 används	GRI 1: Foundation 2021

GRI Standard	Disclosure	Plats	Kommentar
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organisatoriska detaljer	Förvaltningsberättelsen s.12-21	
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	Landskronavägen 23, Helsingborg, Sverige Muninsvei 1, Rykkin, Norge	
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	Januari - december 2024 Årligen Head of HR & Sustainability kristina.bagge@solidab.se	
	2-4 Omräkning av information		Finns ingen omräkning av information i rapporten.
	2-5 Extern säkerhet	Revisionsberättelsen s. 74-79	
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	s. 26, 27, 33 samt Bolagsstyrningsrapport s. 36-45	
	2-7 Medarbetare	s. 32	
	2-8 Arbetstagare som inte är anställda	s. 32	
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	s. 34-35, Bolagsstyrningsrapport s. 36-45	
	2-10 Nominering och val av högsta styrande organ	Bolagsstyrningsrapport s. 36-45	
	2-11 Ordförande för det högsta styrande organet	Bolagsstyrningsrapport s. 36-45	
	2-12 Det högsta styrande organets roll när det gäller att övervaka hanteringen av effekter	Bolagsstyrningsrapport s. 36-45	
	2-13 Delegering av ansvaret för hantering av effekter	Bolagsstyrningsrapport s. 36-45	
	2-14 Det högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporteringen	s.32, Bolagsstyrningsrapport s. 36-45	
	2-15 Intressekonflikter	Bolagsstyrningsrapport s. 36-45	
	2-16 Meddelande om kritiska frågor	Bolagsstyrningsrapport s. 36-45	
	2-17 Kollektiv kunskap om det högsta styrande organet	Bolagsstyrningsrapport s. 36-45	
	2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets resultat	Bolagsstyrningsrapport s. 36-45, Revisionsberättelsen s. 74-79	
	2-19 Ersättningspolicy	s. 18, 31, 35, 69, 80	
	2-20 Process för att fastställa ersättning	s. 18, 31, 35, 69, 80	
	2-21 Årlig total kompensationskvot		Redovisas i Ersättningsrapporten som publiceras på https://corporate.solidab.se
	2-22 Uttalande om strategin för hållbar utveckling	s. 23	
	2-23 Policy åtaganden	s. 35	
	2-24 Integrering av antagna policies	s. 35	
	2-25 Processer för att åtgärda negativ påverkan	s. 28, 29, 31 samt Bolagsstyrningsrapport s. 36-45	
	2-26 Mekanismer för att söka råd och ta upp frågor	s. 28, 29, 31 samt Bolagsstyrningsrapport s. 36-45	
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	s. 26	
	2-28 Medlemsföreningar	s. 23	Exempel på andra medlemskap: Svensk Försäkring, Sydsvenska Industri- & Handelskammaren.
	2-29 Tillvägagångssätt för intressenternas engagemang	s. 33	
	2-30 Kollektivavtal	s. 32	

GRI Standard	Disclosure	Plats	Kommentar
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process för att bestämma väsentliga ämnen	s. 22	
	3-2 Lista över väsentliga ämnen	s. 22	
	3-3 Hantering av väsentliga ämnen	Hållbarhetsrapport s. 22-35	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2 Finansiella konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringarna	s. 28-29	
	201-3 Förmånsbestämda förpliktelser och andra pensionsplaner	s. 18, 35, 40, 53, 68, 69	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Insatser bedömda för risker relaterade till korruption	s. 23, 26, 27, 34, 35	
	205-2 Kommunikation och utbildning om policy-er och förfaranden för korruptionsbekämpning	s. 26, 27, 35	
	205-3 Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	s. 27	
GRI 301: Materials 2016	301-1 Material som används efter vikt eller volym	s. 29	
	301-3 Återvunna produkter och deras förpackningsmaterial	s. 29	
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energiförbrukning inom organisationen	s. 29	
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direkta (scope 1) utsläpp av växthusgaser	s. 29	
	305-2 Indirekta energiutsläpp (scope 2)	s. 29	
	305-3 Andra indirekta (scope 3) växthusgasutsläpp	s. 29	
GRI 306: Waste 2020	306-3 Genererat avfall	s. 29	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-2 Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder	s. 25, 26, 27	
GRI 401: Employment 2016	401-1 Nyanställningar och personalomsättning	s. 32	
GRI 402: Labor/Management	402-1 Minsta varselperioder avseende verksamhetsförändringar	s. 32 samt gällande lagstiftning och kollektivavtal	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Ledningssystem för arbetsmiljö	s. 30 samt gällande lagstiftning	
	403-2 Riskanalys, riskbedömning och incidentutredning	s. 30 samt gällande lagstiftning	
	403-3 Företagshälsovård	s. 30	
	403-4 Arbetstagarmedverkan, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	s. 30, 32 samt gällande lagstiftning och kollektivavtal	
	403-5 Utbildning av arbetstagare om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	s. 25, 28, 30, 31	
	403-6 Främjande av arbetstagarnas hälsa	s. 28, 30, 31	
	403-8 Arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Samtliga	
	403-9 Arbetskadorna	s. 32	
	GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Genomsnittlig utbildningstimme per år och medarbetare	s. 27
404-2 Program för uppgradering av medarbetares färdigheter och övergångshjälpprogram		s. 25, 32	Genom medarbetarsamtal, coaching och utbildning stöttas medarbetare inför eventuella förändringar.
404-3 Andel medarbetare som får regelbundna utvecklings- och karriärutvecklingssamtal		s. 32	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Mångfald av styrande organ och medarbetare	s. 32	
	405-2 Förhållandet mellan grundlön och kvinnors löner och män	s. 31	
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidenter av diskriminering och korrigerande åtgärder som vidtagits	s. 27	Faller under visseblåsfunktionen, inga ärenden inkom 2024.
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Verksamhet med lokalt samhällsengagemang, konsekvensbedömningar och utvecklingsprogram	s. 32	

OM SOLID FÖRSÄKRING

Solid Försäkring är ett sakförsäkringsbolag som grundades 1993. Solid Försäkrings fokus ligger på försäkringar av nischkaraktär med Norden som huvudmarknad. Sakförsäkringsverksamheten är indelad i tre segment; Produkt, Trygghet och Assistans.

Solid Försäkring har genom samarbeten med ledande detaljhandelskedjor inom olika branscher och banker, kreditmarknadsbolag och andra finansiella institut, resebyråer, bilhandlare samt bilverkstäder byggt upp en stor kundbas av privatkunder i Norden. Solid Försäkringsaktiebolag är noterat på Nasdaq Stockholm.