

Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Solid Försäkringsaktiebolag noterades på Nasdaq Stockholm den 1 december 2021 och detta är därmed Bolagets andra ersättningsrapport. Rapporten innehåller information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av Bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 27 Personal i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sida 36 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 27 Personal i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 4 i årsredovisningen 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsförmåner och andra förmåner. Ingen rörlig ersättning utgår till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna finns på <https://corporate.solidab.se/sv/bolagsstyrning/ersattningar-och-incitamentsprogram/>. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Bolaget har ett pågående långsiktigt incitamentsprogram för Bolaget, övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en (1) aktie i Bolaget till teckningskursen 79,10 kronor vilket motsvarar 130 procent av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista för aktie i Bolaget under en period om fem handelsdagar från och med den första dagen för handel i Bolagets aktier på Nasdaq Stockholm. Om, vid teckning av aktie, kursen senast betald för Bolagets aktie vid Nasdaq Stockholms stängning den handelsdag som närmast föregår teckning överstiger 146,15 procent av teckningskursen, så ska teckningskursen ökas med ett belopp som motsvarar det belopp som nämnda stängningskurs överstiger 146,15 procent av teckningskursen. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna kan ske under perioden från och med den 3 mars 2025 till och med den 30 maj 2025.

Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (KSEK)

	Grundlön*	Rörlig ersättning	Övriga förmåner **	Pensioner***	Totalersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
Marcus Tillberg, VD	2 334	0	200	603	3 137	100/0

*inklusive semesterersättning

**avser bilförmån

***pensionskostnader som utgör fast premie redovisas som fast ersättning

Tillämpning av prestationskriterier

VD har ingen rörlig ersättning och därmed inga prestationskriterier kopplade till det.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat.

Förändringar i ersättningar och Bolagets resultat under de senaste fem räkenskapsåren (KSEK)

	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2022
Marcus Tillberg, VD	29 (+1%)	105 (+5%)	184 (+8%)	143*** (6%)	586 ***(+23%)	3 137
Rörelseresultat*	-1 622 (-2%)	41 562 (+50%)	-4 831 (-4%)	30 761 (+26%)	-12 165 (-8%)	139 200
Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter anställda**	63 (+14%)	-24 (-5%)	14 (+3%)	35 (+7%)	-30 (-6%)	511**

* före bokslutsdispositioner och skatt

** exkluderat ersättning till VD och styrelse

*** exkluderat transaktionsbonus (850 KSEK) 2021